

## Motivation for YLBs forslag til vedtægtsændringer vedrørende funktionstidsbegrænsning

I forbindelse med repræsentantskabets seneste vedtægtsændringer i november 2022 kom der øget opmærksomhed på funktionstidsbegrænsninger i Yngre Læger, og man blev opmærksom på en praksis, hvor vedtægternes begrænsning af funktionstid for FTR efter bestyrelsens opfattelse ikke blev fulgt, hvorfor behovet for en præcisering af funktionstidsbegrænsningerne heraf blev tydelig.

Det ligger som en grundlæggende præmis (som en del af foreningens DNA) for arbejdet i Yngre Læger, at det ikke skal være et levebrød at være tillidsvalgt for Yngre Læger - vi er først og fremmest læger, og dernæst er vi tillidsvalgte. Derfor skal der være en løbende udskiftning og fornyelse på tillidsposter, specielt de indirekte valgte tillidsposter.

Tanken, der ligger til grund for denne præmis er, at der er risiko for en magtkoncentration hos tillidsvalgte, der ikke har funktionstidsbegrænsning. For dog at sikre kontinuitet på posterne, vedtog repræsentantskabet i 2022 at ændre vedtægternes §11 således at funktionstidsbegrænsningen ændredes fra 6 år til 8 år - på samme post.

Det er også vigtigt, at vi løbende tænker på, hvordan vi sikrer en stærk og bæredygtig arvefølge blandt de tillidsvalgte i foreningen. Vi må ikke være afhængige af en mindre gruppe personer, der alene har ansvaret og erfaringen - ellers risikeres, at uforudsete hændelser som sygdom eller uheld skaber sårbarhed i vores organisation.

- Hvem skal være omfattet af funktionstidsbegrænsninger?
  - Funktionstidsbegrænsningerne skal gælde for dem, der er *indirekte* valgt<sup>1</sup>. Det vil blandt andet være FTR (der betragtes som indirekte valgte i henhold til MED-aftalen), samt medlemmer af et videreuddannelsesråd, et regionalt forretningsudvalg eller bestyrelsen.
- Hvem skal ikke være omfattet af funktionstidsbegrænsninger?
  - Det skal de direkte valgte<sup>2</sup> ikke. De direkte valgte er valgt af foreningens medlemmer i første led hvormed de har deres mandat. De direkte valgte er blandt andet dem, der er valgt til repræsentantskabet og tillidsrepræsentanter (TR).

---

<sup>1</sup> At være indirekte valgt betyder, at man ikke vælges direkte af alle medlemmer, men derimod gennem en repræsentativ proces, hvor en mindre gruppe af tillidsvalgte eller en organisation udpeger personen til posten. For en fællestillidsrepræsentant (FTR) betyder det, at vedkommende vælges af de lokale tillidsrepræsentanter (TR) og ikke af den samlede medarbejdergruppe. Dette adskiller sig fra en TR, der vælges direkte af de medarbejdere, han eller hun repræsenterer.

<sup>2</sup> At være direkte valgt betyder, at man vælges direkte af dem, man skal repræsentere, uden en mellemliggende instans. For en tillidsrepræsentant (TR) betyder det, at han eller hun vælges af og blandt kollegaerne på arbejdspladsen. Det sikrer, at TR har en direkte forankring i den medarbejdergruppe, der skal repræsenteres, og at valget afspejler medlemmernes ønsker og behov.

Sagsnr. 2024 - 4559  
Pia Eriksen Ahlers

Med forslaget paralleliseres det at være valgt som TR (efter MED-aftalens §10) med at være valgt som medlem af repræsentantskabet - man er første led i et direkte valg fra medlemmerne. Forslaget betyder, at der ikke er funktionstidsbegrænsninger for TR, men deres valg skal (gen-)bekræftes hvert 2. år, som alle andre valg i YL.

Bestyrelsen fremlægger hermed dette forslag til vedtægtsændring til afstemning på repræsentantskabsmøde den 22. maj 2025.

Motivation for overgangsordning:

Når man ændrer på forventningerne (berettigede eller uberettigede forventninger) til fremtiden, så er det almindelig praksis at indføre en overgangsordning, så man har tid til at tilpasse sig ændringen.

Den normale længde på en overgangsordning vil for tillidsvalgte normalt være en valgperiode, og det er også det, der som udgangspunkt indføres her, men med tilpasning af praktiske hensyn, f.eks. forhold til afholdelse af valg.