

Det talte ord gælder

Kære kolleger – kære repræsentantskab – kære gæster

Velkommen til Middelfart. Og velkommen til et repræsentantskabsmøde i overenskomstens tegn.

Jeg glæder mig altid til at skulle være sammen med jer, og specielt har jeg glædet mig til i dag, hvor vi skal drøfte nogle af de emner, som får stor betydning for os overlæger og for hele vores sundhedsvæsen.

Det handler ikke mindst om vores overenskomst. Inden længe skal vi i gang med forhandlingerne om OK26, og derfor er netop overenskomst, hovedemnet i dag.

Men inden vi når så langt, vil jeg sige lidt om nogle af de **andre** emner, som fylder og her er sundhedsreformen ikke til at komme udenom.

I Overlægeforeningen er vi enige i reformens mål om, at **alle** patienter skal sikres behandling af god kvalitet. Og samtidig kæmper vi for, at **alle** læger skal have et ordentligt arbejdsmiljø, så vi kan levere den gode behandling. Begge dele kræver, at der er læger nok på sygehuse i hele landet.

Og hvis reformen skal blive en succes, så kræver det lægelig ledelse.

Det forudsætter, at vi som overlæger, ledende overlæger og cheflæger bliver inddraget og får ledelsesrum til at træffe de beslutninger, der virker lokalt.

Men det forudsætter også, at vi tager ansvaret på os. Også når opgaven er vanskelig, og vi måske ikke får **alt**, som vi ønsker os.

*

Heldigvis er arbejdet godt i gang mange steder.

Efter frokost kommer lægelig direktør på OUH, Michal Dall og fortæller, hvordan de arbejder med reformen, sundhedsrådene og sygehusenes nye opgaver i Region Syddanmark.

Og selvom regionerne formentlig vil gribe opgaverne forskelligt an, glæder jeg mig meget til at høre Michaels indlæg. Ikke mindst fordi Region Syddanmark nok er den region, der er længst med netop denne del af reformen.

På tværs af alle regioner hører vi også, at der indhentes faglige input fra speciallægeråd og videnskabelige selskaber. Og jeg oplever, at der lyttes til de input, vi kommer med fra Overlægeforeningen og de andre foreninger i Domus Medica.

Det er rigtig godt! Men vi ser også eksempler på, at processen ikke kører helt, som vi kunne ønske os.

For eksempel forhandler regionerne og regeringen lige nu om et loft for læger på universitetshospitalerne. Og dette sker samtidig med, at mange sygehuse allerede har indført kvalificerede ansættelsesstop. Senest har Region Hovedstaden meldt sådan et stop ud på samtlige hospitaler undtagen Bornholm.

Det er alt sammen indenfor ledelsesretten. Men vi bliver ved med at minde politikerne om, at det er afgørende, at man ikke tilsidesætter fagligheden med rigide lofter.

Det tager tid at uddanne læger til de højt specialiserede funktioner. Og der er brug for at ansætte de psykiatere og andre specialister, som mangler, når erfarne kolleger for eksempel går på pension. Her nytter det ikke, at et bastant ansættelsesloft står i vejen.

Derfor bliver det helt afgørende, hvordan man definerer et loft eller et ansættelsesstop, og ikke mindst hvordan man forvalter det. I

Overlægeforeningen mener vi for eksempel psykiatrien bør undtages, ligesom det skal være muligt løbende at ansætte de læger, der er nødvendige for at fastholde en ekspertise eller højt specialiseret behandling.

Jeg håber meget, at den politiske aftale vil tage højde for dette, og vi følger i hvert fald området tæt.

Et andet eksempel på en proces, der ikke endte optimalt, er den seneste varslings af udetjeneste til flere kolleger i Region Nordjylland og Region Sjælland.

Jeg ved godt, at det er i overensstemmelse med vores overenskomst, og at vi har mange kolleger, der allerede har tjeneste på flere matrikler. Det hverken kan eller vil jeg sætte spørgsmålstejn ved. Men jeg vil stille spørgsmål til processen.

Begge regioner fremhæver, at der har været dialog forud for varslingerne. Og det er da rigtigt, at vi har talt sammen. Men vi oplever ikke, at regionerne har lyttet eller været villige til at finde de løsninger, som kan gøre de nye opgaver mere

fagligt og personligt bæredygtige. Vi er ellers kommet med meget konkrete forslag til, hvordan man kunne gøre.

Det er både ærgerligt og bekymrende. Men på trods af processen centralt, håber jeg, at I lokalt vil søge dialogen om, hvordan tjeneste på flere matrikler bedst kan tilrettelægges, så den giver mening for den enkelte, for patienterne og for afdelingerne. Og at regionen og HR vil bakke jer op i de løsninger, som I finder.

*

Også den sag vil vi følge tæt i bestyrelsen. Ligesom vi arbejder for, at man finder bedre løsninger i hele landet. Det gælder ikke mindst i forhold til den politiske aftale om lægedækning på sygehusene, som vi forventer bliver offentliggjort meget snart.

Overlægeforeningen er kommet med 22 konkrete bud på, hvordan vi kan omsætte reformens ambitioner til handling. Forslagene spænder vidt: Fra økonomi og ressourcer til målrettet rekruttering, prioritering af ledelse, arbejdsmiljø og uddannelse.

Det afgørende er dog, at vi sikrer fagligt stærke miljøer på alle afdelinger.

Fagligt stærke miljøer er forudsætningen for, at vi kan tilbyde den enkelte patient den rette behandling. Og faglige miljøer er afgørende for, hvor den enkelte læge ønsker at arbejde.

Men det kræver, at der er nok lægelige ledere og speciallæger, som har ekspertisen til at udføre behandlingerne og løse de andre nødvendige opgaver som uddannelse, forskning, udvikling og samarbejde med andre sektorer.

Det er en udfordring i en tid med mangel på speciallæger, navnlig på nogle sygehuse og afdelinger.

Derfor er håbet, at SST i deres arbejde med en national sundhedsplan vil se nødvendigheden i at samle nogle funktioner med et lille patientgrundlag, mens andre behandlinger kan flyttes helt udenfor sygehusene og andre igen bedst løses ved, at et team af eksperter kommer ud til de mindre sygehuse.

Det afgørende er, at alle patienter får behandling af høj kvalitet. Det kræver, at vi bruger speciallægenes tid klogt, så den kommer flest mulige patienter til gavn.

Til sidst vil jeg kort nævne to ting fra vores egen verden.

Dels medfører sundhedsreformen, at vi får fire regioner i stedet for fem. Hvordan den ændring skal afspejles i vores regionale struktur, skal vi diskutere, og bestyrelsen foreslår, at denne diskussion sker i de regionale overlægeråd.

Og det betyder også, at vi skal se på vores vedtægter, fordi valg til repræsentantskabet i dag er knyttet op på de fem regioner.

I efteråret skal vi have en samlet drøftelse her i repræsentantskabet. Så her og nu vil jeg opfordre jer til at begynde overvejelserne og til at få punktet på et ROR-møde, hvis I ikke allerede har haft det.

Det sidste punkt jeg vil nævne, handler om at bruge overlægernes tid klogt.

Måske I husker vores workshop på sidste repræsentantskabsmøde, hvor vi skulle finde mikrohandlinger, der kunne frigøre tid for os som overlæger.

Jeg har læst evalueringerne, så jeg ved godt, at mange ikke var imponeret af selve workshopen. Men der er faktisk kommet noget rigtig godt ud af jeres arbejde.

Vores arbejdsmiljøudvalg har arbejdet videre med jeres ideer og har samlet det i kampagnen "Brug overlægens tid klogt".

Der er to mål med kampagnen. At gøre opmærksom på, at vi kan bruge overlægernes tid klogere til gavn for patienterne. Og at vi i overlægegruppen på afdelingerne tager snakken, om der er noget vi lokalt kan gøre på en bedre måde?

I den lille folder her er en kort opskrift på, hvordan man kan gøre. Vi har lagt et par stykker i hver af jeres kuverter og håber, at I vil tage dem med hjem og være med til at udbrede materialet ved for eksempel at dele det ud på afdelingen eller i jeres Overlægeråd.

Ja, faktisk så har arbejdsmiljøudvalget udlovet præmier til jer, som går forrest og vil dele jeres erfaringer med os.

Hvis du sender et billede eller en lille tekst af, hvordan du har været med til at udbrede budskabet, så er du med i konkurrencen om en lækker æske chokolade. Det kan jo være, at du forærer din kop til sygehusdirektionen. Eller stiller en folder hos din chef.

På hjemmesiden kan I bestille flere foldere, og I kan downloade en powerpoint-præsentation, som kan bruges til at formidle kampagnen på afdelingerne.

Jeg vil gerne sige tak til udvalget for jeres store arbejde og for den flotte kampagne, og til alle jer i repræsentantskabet for at bidrage på workshoppen. Jeg glæder mig til at se, hvad der kan komme ud af det.

Og med det vil jeg sige tak for ordet, velkommen og rigtig godt repræsentantskabsmøde.