
Referat af Yngre Lægers bestyrelsesmøde den 19. juni 2019 i Domus Medica

Deltagere: Helga Schultz, Anders Krog Vistisen, Wendy Schou, Bjarne Skjødt Hjaltalin, Sofie Hjortø, Jesper Brink Svendsen, Christina Frøslev-Friis, Cæcilie Trier Sønderskov, Kim Agerholm Brogaard.

Afbud:

Sekretariat: Lars Mathiesen, Bo Rahbek, Klaus Matthiesen, Janne Vinderslev, Henrik Winther, Rikke Schielder og Pia Eriksen Ahlers.

Mødeledelse:

1. Valg af mødeleder (Anders Krog Vistisen)
2. Godkendelse af dagsorden og tidsplan

Til beslutning:

3. Indstilling af medlemmer til Uddannelsesudvalget
4. Indsupplering af medlem til Yngre Lægers repræsentantskab - Region Midtjylland

Til drøftelse:

5. Netværk på Lægedebatten/GDPR
6. Godkendelse af mødekalender 2020
7. Yngre Lægers deltagelse i projekt "StopMedicinSpild"?
8. Organisatorisk tilhørsforhold for ansatte speciallæger i almen medicin

Til orientering:

9. Orientering om dagsordenspunkter for LFB-mødet den 20. juni 2019
10. Orientering fra udvalg
11. Orientering fra Forhandlingsdelegationen (FH)
12. Status på særlig indsats for arbejdsmiljø juni 2019
13. Initiativer for udenlandsk uddannede læger i Yngre Læger og Lægeforeningen
14. Status for Sygehussamarbejdets arbejde
15. Status på kommunikation og Yngre Lægers kommunikative indsats i valgkampen
16. Kommunikationsmæssig opfølgning

Eventuelt:

Pkt. 1: Valg af mødeleder (Anders Krog Vistisen)

Anders Krog Vistisen blev valgt som mødeleder.

Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden og tidsplan

Dagsorden og tidsplan for mødet blev godkendt.

Pkt. 3: Indstilling af medlemmer til Uddannelsesudvalget

Region Nordjylland har indstillet to kandidater til Uddannelsesudvalget. Der er Jonas Kjærsgaard og Eva Skovsgaard Nielsen, hvis ansøgninger er vedhæftet* til orientering.

Da der pr. 1. juni 2019 er to ledige pladser efter Anne Ramlovs returnering til Region Midtjylland, har udvalgsformanden oplyst, at begge kandidater kan indstilles til Uddannelsesudvalget. Der er opbakning hertil fra udvalgsformanden.

Der er den 13. juni 2019 fra Region Sjælland også modtaget indstilling af Mathias Secher Appel Møllehave til en plads i udvalget.

Ovenstående har været forelagt bestyrelsen via Lægedebatten, og da der ikke har været bemærkninger dertil, vil alle kandidater blive nye medlemmer af Overenskomstudvalget.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 4: Indsupplering af medlem til Yngre Lægers repræsentantskab - Region Midtjylland

Region Midtjylland ønsker at indsupplere Kasper Staghøj Sinding (tidligere observatør i GYL / Valggruppe A) til den ledige plads som suppleant i repræsentantskabet.

Repræsentantskabet i Region Midtjylland ser herefter således ud:

Region Midtjylland

R	Mikkel Seneca
R	Britta Ørnfelt Lund
R	Therese Simonsen Straarup
R	Mette Tiedemann Skipper
R	Marianne Ingerslev Holt

R Gitte Anna Madsen
R Susanne Scheppan
R Tue Kruse Rasmussen
R Lars René Rasmussen
R Eske Roth
R Kirsten Skipper-Mortensen
R Christine Cramer
R Morten Lanng Aaboe
R Ann Abkjær Kristensen
R Andreas Brandt Gormsen
R Mikael Fink Vallentin
R Ditte Sloth
R Line Agger Kolstrup
S Niwar Faisal Mohamad
S Signe Bødker Thim
S Simon Vedel Juel Jensen
S Jakob Gram Carlsen
S Morten Krogh Christiansen
S Kasper Staghøj Sinding

Ændringen i repræsentantskabet er godkendt af Helga Schultz og Lars Mathiesen.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 5: Netværk på Lægedebatten

Med henblik på at stille et kommunikationsværktøj til rådighed har Yngre Læger på Lægedebatten på Min Side oprettet en række lukkede netværk for:

- TR/TR-s på de enkelte sygehuse i de 5 regioner
- TR/TR-s for Almen Praksis i de 5 regioner
- FTR-FTR-s
- TR i staten
- Arbejdsmiljørepræsentanter
- YL-råd i Region Syddanmark og Region Hovedstaden
- Udlandsbeskæftigede yngre læger (medlemmer)
- Kontraktansatte i forsvaret (medlemmer)

I alt rummer netværkene ca. 1450 deltagere, hvoraf nogle er tilknyttet flere netværk.

Fælles for netværkene er, at aktiviteten i disse enten er meget lille og sjældnen, eller ikkeeksisterende.

Som følge af GDPR-regler er der behov for samtykke fra netværksdeltagerne til at blive tilføjet til et netværk på Lægedebatten. Disse samtykker skal opbevares af hensyn til dokumentation. Der er derfor et stort

og løbende administrativt arbejde forbundet med både oprettelse og drift af netværk, da netværksdeltagerne ofte udskiftes som følge af start og ophør af tillidshverv.

Det indstilles, at da der er et stort administrativt arbejde forbundet med oprettelse og drift af netværk på Lægedebatten indstiller sekretariatet, at de nuværende netværk nedlægges henset til den konkrete meget lille eller manglende aktivitet i disse.

Hvis der efterfølgende aktuelt måtte være konkret efterspørgsel på oprettelse af et netværk, vil dette kunne ske efter indhentelse af samtykke fra de personer, der tilknyttes netværket.

Sekretariatet indstiller endvidere, at FTR/FTR-s netværket opretholdes.

Pkt. 6: Godkendelse af mødekalender 2020

Udkast til mødekalender for 2020 har været sendt til kommentering på Lægedebatten.

Der var været enkelte kommentarer hertil, og det seneste udkast er tilrettet på baggrund heraf.

Bestyrelsen drøftede og godkendte YLB-mødekalenderen for 2020.

Pkt. 7: Yngre Lægers deltagelse i projekt "StopMedicinSpild"?

Yngre Læger har modtaget en henvendelse fra Pharmadanmark om deltagelse i et fælles samarbejde mhp. at reducere medicinspild.

Yngre Læger har inddraget Lægeforeningen i sagen mhp. drøftelse i LFB.

LFB beslutter på sit møde den 20. juni 2019, om Lægeforeningen skal gå ind i samarbejdet.

Yngre Lægers bestyrelse skal på sit møde den 19. juni 2019 tilsvarende beslutte, om Yngre Læger skal gå ind i samarbejdet som selvstændig partner på samme præmisser som Lægeforeningen.

For beskrivelse af samarbejdets indhold og økonomi samt præmisser for deltagelse henvises til den tilsvarende sag på LFB's dagsorden for mødet 20. juni 2019 ("Kampagne om medicinspild").

Bestyrelsen besluttede, at Yngre Læger skal melde sig ind i den nye alliance mod medicinspild som selvstændig partner ved siden af bl.a. Pharmadanmark, Kræftens Bekæmpelse, Ældresagen og (evt.) Lægeforeningen og afsatte 75.000 kr. ekskl. moms til deltagelse i arbejdet.

Pkt. 8: Organisatorisk tilhørsforhold for ansatte speciallæger i almen medicin

Yngre Lægers bestyrelse drøftede og godkendte på sit møde den 4. juni 2019 det forslag til kompromis om organisationsforhold for ansatte speciallæger i almen medicin, der er udarbejdet mellem sekretariatet for PLO og Yngre Lægers sekretariat.

PLO's bestyrelse valgte ikke at godkende forslaget til kompromis om organisatorisk tilhørsforhold, og ønskede fortsatte forhandlinger om udformningen af et administrationsgrundlag.

Yngre Læger var på den baggrund umiddelbart indstillet på at få sagen drøftet i LFB på mødet i juni. Efter drøftelser mellem formanden for PLO og YL's formand er det aftalt, at PLO drøfter sagen i sin bestyrelse igen, og at formand og direktør for de to foreninger mødes primo juli. Sagen drøftes derefter på LFB i august.

PLO begrundede behovet for en udsættelse af drøftelsen i LFB med, at de ønsker at drøfte med deres repræsentantskab, hvilken konsekvenser det vil få for PLO, hvis YL står fast på, at det er det forhandlede kompromisforslag, der skal danne grundlag for det fremtidige organisatoriske tilhørsforhold for ansatte speciallæger i almen medicin, og det bliver resultatet af drøftelserne i LFB.

Bestyrelsen drøftede den videre proces for sagen.

Pkt. 9: Orientering om dagsordenspunkter for LFB-mødet den 20. juni 2019

Relevante dagsordenspunkter for LFB-mødet den 20. juni 2019 blev gennemgået.

Pkt. 10: Orientering fra udvalg

På hvert bestyrelsesmøde har hver udvalgsformand fem minutter til at give en kort status fra det enkelte udvalg:

Almen Praksisudvalget:

Arbejds miljøudvalget:

Overenskomstudvalget:

Uddannelsesudvalget:

GYL:

Pkt. 11: Orientering fra Forhandlingsdelegationen

Forhandlingsdelegationen (FH) orienterede om aktuelle emner.

Pkt. 12: Status på særlig indsats for arbejdsmiljø juni 2019

Repræsentantskabet besluttede i november 2018 at prioriteret en særlig indsats for yngre lægers arbejdsmiljø. Ligesom bestyrelsen løbende orienteres om de konkrete aktiviteter og status for arbejdet, jf. nedenstående punkter: Status er denne gang taget ud af arbejdsrapporten for at give et mere klart overblik.

Den nationale rapport

Den nationale rapport er snart klar til offentliggørelse. Rapporten bliver forelagt bestyrelsen inden offentliggørelse. Den nationale rapport bliver suppleret af regionale rapporter, der vil vise signifikante afvigelser i forhold til det nationale niveau.

Herudover vil de hospitaler, som har tilstrækkelige besvarelser få tilbud om at udvælge op til 3 enkeltindikatorer, som kan testes enten op mod det nationale, regionale eller op mod et ansættelsesområde, der ligner dvs. et regionshospital, et universitetshospital, AP eller psykiatrien. De regionale formandskaber og FTR'erne vil få yderligere information og instruks herom.

Kommunikation

Det er forsøgt at få resultater i pressen, hvilket dog ikke er lykkedes. Dette har flere årsager. Først og fremmest er organisationers undersøgelser blevet sværere at formidle de seneste år, ligesom Folketingsvalget ikke gjorde det lettere at afsætte historien. Samtidig var FAS kort forinden kommet ud med deres undersøgelse om arbejdsmiljø. Planen er, at vi forsøger igen i juli, med medier, som vi endnu ikke har prøvet.

Det primære formål med Yngre Lægers undersøgelse og rapport er at frembringe ny viden om yngre lægers arbejdsvilkår for evt. i samspil med eksisterende undersøgelser at sætte fokus på de udvalgte temaer, så medlemmer og tillidsvalgte (TR, FTR mv.) får mulighed for at handle og forbedre arbejdsvilkårene.

Kommunikationsmæssigt arbejder vi derfor på at skabe en række personaer, som data fra undersøgelsen bliver kommunikeret i forhold til. Dette vil ske i løbet af efteråret. Personaer kan fx være: Den stressede læge, KBU-lægen, Introlægen, H-lægen, Afdelingslægen mv.

Internat og forberedelse af arbejdsmiljøkonference

Den 11.-12. juni arbejdede Arbejdsmiljøudvalget med at udvikle redskaber i henhold til undersøgelsens temaer og resultater. Udvalget fik lavet skabeloner til de såkaldte "5-minutters-oplæg" for undersøgelsens 4 temaer. Formålet med 5 minutters oplæggene er at gøre det let for tillidsvalgte eller medlemmer at starte en drøftelse lokalt og få sat en ansvarlig for forandringen og handling, så arbejdsmiljøet bliver en del af hverdagen.

Internatet blev også brugt til at gøre Håndbog for arbejdsmiljørepræsentanter klar til offentliggørelse. Der blev arbejdet med at gøre relevante redskaber fra Mental Sundhed mere tilgængelige for medlemmerne.

Endelig blev *Arbejdsmiljøkonferencen den 10. september 2019* drøftet og arbejdsopgaverne på dagen for-
delt.

§ 22,5 i 2019, hvor Yngre Læger har været involveret

Brugen af § 22 stk. 5 har været drøftet med Danske Regioner for at sikre en fælles forståelse af brugen. Det blev på mødet afklaret at Yngre Læger centralt kan deltage/være involveret i forhandlinger i henhold til denne paragraf uden at Danske Regioner fra centralt hold deltager. Yngre Lægers deltagelse er her ikke at se som inddragelse af overenskomstens parter, men som en pendant til ledelsernes brug af HR som støttefunktion i forhandlingerne. Det blev yderligere aftalt at Yngre Læger, så vidt det er muligt, underretter Danske Regioner om forhandlinger, der er tæt på at kræve inddragelse af overenskomstens parter.

Nedenfor er de tre forløb, hvor YL centralt i 2019 har været involveret i forhandlinger, hvor paragraffen er blevet anvendt. Til dato er Danske Regioner ikke inddraget.

Holbæk medicinsk afdeling

I foråret 2018 gav Arbejdstilsynet påbud på Holbæk Medicinske afdeling. § 22 stk. 5-forhandlingerne startede i efteråret 2018 og ventes enten afsluttet eller hævet til Danske Regioner med mødet den 20. juni. Der er sket forbedringer i forløbet idet fx ordning om at videreføre fire patienter per dag til Køge er gjort permanent indtil kapaciteten er til rådighed i Køge. Dertil er der sket visse forbedringer på introduktions- og uddannelsesfronten.

Dog er der forsat mangler i forhold til et tåleligt arbejdsklima. Yngre Læger er lovet, at der er en plan for de nødvendige forbedringer til mødet den 20. juni.

Lungemedicinsk afdeling på Aalborg Universitetshospital

I foråret 2018 gav Arbejdstilsynet påbud Aalborg Lungemedicinske afdeling. § 22 stk. 5-forhandlingerne startede i efterfølgende og der har siden været arbejdet med at løse problemerne.

Der er forsat mange udfordringer, men der er gang i en god lokal proces, med henblik på at løse disse, hvilket forventes at ske uden anvendelse af paragraffen.

Thisted-matriklen

I januar 2019 indkaldte formandskabet i Region Nordjylland ledelsen på Aalborg universitetshospital til forhandlinger ang. vilkårene på matriklen i Thisted. Ledelsen var fra første møde imødekommende, og der er sket gode fremskridt. Den positive proces har været anledning til at de sidste problematikker ventes løst uden anvendelse af paragraffen.

Ovenstående vil danne grundlag for den videre kommunikation om hvorledes Yngre Læger har bistået lokalt, samt inspirere andre til også at tage hånd om deres konkrete arbejdsmiljø.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 13: Initiativer for udenlandsk uddannede læger i Yngre Læger og Lægeforeningen

Yngre Lægers bestyrelse besluttede i efteråret 2018 at styrke indsatsen for de medlemmer, der er uddannet i udlandet, dels ved (i samarbejde med Lægeforeningen) at afholde en national temadag for disse medlemmer med fokus på medlemmernes særlige vilkår og udfordringer, dels ved med virkning fra juni 2019 at invitere alle nyregistrerede udenlandsk uddannede læger med til kickoff-kurserne. Status for disse og øvrige opfølgende aktiviteter er beskrevet nedenfor.

De opfølgende aktiviteter effektueres i koordination og samarbejde mellem sekretariatene i Yngre Læger og Lægeforeningen. Hvis der bliver grundlag for yderligere aktiviteter, som kræver særskilt politisk mandat i YLB og/eller LFB, vil der blive fremlagt særskilt sag herom.

Motivation:

Yngre Læger inviterer udenlandsk uddannede læger med ny erhvervet autorisation med til kickoff fra og med juni 2019 (YL)

I henhold til YLB's beslutning i efteråret 2018 inviterer Yngre Læger i juni 2019 de udenlandsk uddannede læger med til kickoff-kurserne, som er blevet medlem siden 1. januar 2019, i alt 63 personer. Til januar 2020 vil Yngre Læger tilsvarende invitere de læger med, som er blevet medlem siden 26. juni 2019. Til orientering kom der i 2018 i alt 137 nye medlemmer i Yngre Læger, som er uddannet på et udenlandsk universitet.

National temadag for udenlandsk uddannede medlemmer den 2. marts 2019 (YL og LF)

Yngre Læger og Lægeforeningen afholdt den 2. marts 2019 en fælles temadag for udenlandsk uddannede læger. På dagen blev der sat fokus på disse medlemmers særlige vilkår og udfordringer - herunder ikke mindst i relation til sprog og kultur, som udgør de største udfordringer for de fleste udenlandsk uddannede læger. På dagen blev også fortalt om Yngre Lægers og Lægeforeningens medlemstilbud med særlig relevans for disse medlemmer, ligesom der blev fortalt om uddannelsessystemet, specialevalg, tilsyn og sundhedsjura.

Dagen indeholdt også åben dialog i plenum med mulighed for, at deltagerne kunne ytre ønsker til yderligere tiltag/ tilbud fra foreningernes side. I den forbindelse blev bl.a. fremhævet ønske om netværk med ligesindede, gerne lokalt forankret, ønske om/ glæde ved at have en mentor gerne med samme baggrund samt behov for at gøre arbejdsgiveren sit ansvar for sprog- og kulturforståelse bevidst og behov for hjælp til de udenlandske læger, som endnu ikke har opnået autorisation og dermed medlemskab af Lægeforeningen/ Yngre Læger.

Netværksmøder for udenlandsk uddannede læger i Region Nordjylland og Hovedstaden (YL)

Inspireret af den nationale temadag den 2. marts er både YLR-N og YLR-H i gang med at planlægge netværksmøder for de udenlandsk uddannede læger, som er medlemmer og ansat i de to regioner.

På møderne vil medlemmerne kunne netværke og sparre med hinanden og med Yngre Læger regionalt, ligesom der vil blive forklaret om Yngre Lægers tilbud regionalt, TR's rolle, arbejdsgivers rolle mv.

Disse initiativer ligger indenfor og i forlængelse af den nationale temadag og det politiske ønske om øget opmærksomhed på de udenlandsk uddannede medlemmer. Møderne holdes indenfor et begrænset budget med udgifter til først og fremmest forplejning.

Yngre Lægers sekretariat bistår regionerne med forberedelse af møderne og sørger for videndeling med og inspiration til de øvrige regionerne.

Fokus på TR's rolle for udenlandsk uddannede kolleger (YL)

I Yngre Lægers strategiprojekt er der særskilt fokus på at sikre, at Yngre Lægers tillidsrepræsentanter er opmærksomme på de særlige behov og udfordringer, som de udenlandsk uddannede kolleger har, og det arbejdsgiveransvar, der gælder i denne sammenhæng - samt naturligvis opmærksomhed på at sikre, at kolleger med udenlandsk baggrund bliver medlem af Lægeforeningen og Yngre Læger, hvis de ikke er det.

Indsats i forhold til myndigheder og arbejdsgivere (YL og LF)

Yngre Læger og Lægeforeningen er i fællesskab ved at udarbejde en henvendelse til Danske Regioner for at presse på for, at regionerne som arbejdsgivere sikrer:

- Formaliserede procedurer vedr. introduktion til en stilling i det danske sundhedsvæsen (sprog, kultur og netværk), herunder også formaliserede procedurer i forbindelse med evalueringsansættelse og eventuelle praktikophold for læger, der endnu ikke har fået autorisation.
- Formaliserede krav og opfølgning på sprog og sprogundervisning til alle læger uanset om de er uddannet i EU eller uden for EU.

Brevet sendes ultimo juni 2019. Til baggrund vedlægges* Lægeforeningens holdningspapir vedr. udenlandsk uddannede læger.

Kursus i mangfoldighedsledelse (LF)

Lægeforeningen afvikler et kursus i "mangfoldighedsledelse" ultimo 2019. Kurset er rettet mod ledende overlæger og uddannelsesansvarlige overlæger.

Fokus på udenlandske mentorer til udenlandske læger (LF)

I regi af Lægeforeningens mentorordning er der mange udenlandsk uddannede læger, der søger en mentor, men også mange, der selv ønsker at være mentor for en anden udenlandsk uddannet kollega, hvilket Lægeforeningens sekretariat har fokus på at imødekomme.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 14: Status for Sygehussamarbejdets arbejde

Sagen orienterer om Sygehussamarbejdets indsats igennem foråret 2019 samt fremadrettede fælles initiativer, som alle understøtter Yngre Lægers politiske interessevaretagelse i relation til økonomi, prioritering, styring og organisering i sundhedsvæsnen samt arbejdsmiljø og tværfagligt samarbejde på sygehusene. De fælles interesser varetages via talrige politiske møder på Christiansborg, jævnlig fælles kommunikation i debatindlæg og kronikker, annoncekampagner mv. samt realisering af et stort fælles AUA-projekt i samarbejde med Danske Regioner om rette kompetencer til rette opgaver på sygehusene.

Motivation:

Sundhedskartellet, FOA, HK/Kommunal, Yngre Læger og Overlægeforeningen har som repræsentanter for de 110.000 ansatte på sygehusene intensiveret sit samarbejde om fælles udspil på sundhedsområdet siden maj 2015, hvor Yngre Læger initierede en revival i lyset af det daværende folketingsvalg og de vedvarende besparelser på sygehusene. Formålet er at skabe synlighed om parternes fælles anbefalinger til udviklingen i sundhedsvæsenet og opnå indflydelse på politiske og økonomiske prioriteringer i sygehusvæsenet.

Efter succesen i 2018 med afskaffelse af produktivitetskravet efter massivt fælles pres, har Sygehussamarbejdet i foråret 2019 arbejdet aktivt sammen for at påvirke de politiske diskussioner på Christiansborg om indholdet af en sundhedsreform. Den fælles linje har været:

- Der skal fokus på de substantielle sundhedsfaglige problemer i sundhedsvæsenet, ikke strukturer. Der er brug for bedre sammenhæng for patienten, det kan opnås indenfor de nuværende strukturer.
- Nye modeller skal gennemtænkes og med respekt for fagligheden.
- Nedlæggelse af regionerne vil være en fejl. Der er ikke bedre alternativer til regionerne, som har gjort det godt på sundhedsområdet og sikrer demokratisk kontrol og ansvar.
- En statsliggørelse vil indebære risiko for centralisering, teknokrati, bureaukrati og tab af faglighed.
- Der er behov for løft af sundhedsindsatsen i kommunerne - kvalitetsstandarder og ensartethed.

Sygehussamarbejdet har været til møder med daværende statsminister Lars Løkke Rasmussen og alle oppositionspartier med denne dagsorden og har sat samme dagsorden i pressen med en stribe fælles debatindlæg mv., også under valgkampen.

Efter folketingsvalget den 5. juni 2019 står det klart, at regionerne overlever, og at regeringens sundhedsreform på alle øvrige punkter i hvert fald vil skulle omformuleres og "pakkes om" for at blive implementeret af den kommende, nye regering.

Til det nye folketing og den nye regering har Sygehussamarbejdet allerede formuleret følgende opfordringer, som er bragt både i annoncer i pressen, i et debatindlæg og i et brev til alle nye medlemmer af folketinget:

- 2 pct. økonomisk vækst for sygehusene om året - ellers bliver der færre hænder til flere opgaver.
- Politisk mod til prioritering - sig sandheden til vælgerne og tag ansvar for, at der ikke er råd til alt.
- Et ordentligt arbejdsmiljø - arbejdspress og travlhed rammer i sidste ende patienterne.
- Rette kompetencer til rette opgaver - vis personalet tillid!

Endelig er Sygehussamarbejdet i færd med at realisere et stort AUA-projekt i samarbejde med Danske Regioner under overskriften "rette kompetencer til rette opgaver" - et projekt, som skal sætte fokus på tværfagligt samarbejde og fornuftig opgavefordeling med henblik på at sikre større arbejdsglæde og et bedre arbejdsmiljø.

Projektet finansieres af AUA-restmidler og påfører således ikke Yngre Læger udgifter.

Det undersøges, om der via AUA-restmidler ligeledes kan gennemføres en analyse af dynamiske effekter i samarbejde med Danske Regioner.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 15: Status på kommunikation og Yngre Lægers kommunikative indsats i valgkampen

Status på Yngre Lægers kommunikation fra den 8. maj - 11. juni 2019.

Pkt. 16: Kommunikationsmæssig opfølgning

Bestyrelsen tog stilling til, om der er behov for kommunikationsmæssig opfølgning på dette bestyrelsesmøde.