Ledergruppens relationelle kontrakt

**Trivsel i ledergruppen**

Metode 1: skabelon

**METODE**

**1**

**Ledergruppens relationelle kontrakt**

|  |  |
| --- | --- |
| **Hvis…** | **…håndterer vi det således:** |
| …vi bliver uenige om noget vigtigt |  |
| …en af kompagnonerne bliver irriteret/vred/ked af det som følge af noget (en af) de andre kompagnoner gør/ikke gør |  |
| …en indgået aftale ikke overholdes |  |
| …en af kompagnonerne oplever et problem, men de andre ikke gør |  |
| …en af kompagnonerne hører kritik af de andre kompagnoner fra medarbejderne |  |
| …en kompagnon føler sig arbejdsmæssigt belastet |  |

Når vi træffer vigtige beslutninger, skal følgende kriterier være opfyldt:

For at holde vores indbyrdes relationer robuste og bæredygtige vil vi:

For at sikre, at vi løbende forholder os til det vigtige i vores arbejde og samarbejde, vil vi:

