

MedlemsNyt 23. januar 2025



Kære

Flere læger oplever udfordringer med at få en introstilling, og det har fået Yngre Læger til at reagere. Når det gælder graviditet, er det vigtigt, at du reagerer ved at fortælle det tidligt i forløbet til din arbejdsgiver. Få forklaringen i dette nyhedsbrev.

I dette nyhedsbrev kan du læse:

- Cheflæge Marie Storkholm om psykologisk tryghed
- Mangel på introstillinger: Yngre Læger efterlyser svar fra ministeren
- Graviditet: Hvornår skal du fortælle det?
- Kom med dine input til OK26
- Skal din arbejdsplads vinde arbejds miljøprisen?
- Gratis kurser



"På vores afdeling skal alle turde tage ordet - også den yngste læge," siger cheflæge Marie Storkholm. Foto: Mathilde Bech

Mød cheflæge Marie Storkholm på arbejdsmiljøkonference

Er du nysgerrig efter at høre, hvordan det er lykket at skabe en afdeling med stor arbejdsglæde og uden skarpe hierarkier? Så har du chancen 23. april, hvor Yngre Læger og Overlægeforeningen sætter psykologisk tryghed blandt læger på dagsordenen.

"Vi nedbryder hierarkier"

På arbejdsmiljøkonferencen kan du blandt andet høre oplæg af cheflæge Marie Storkholm. Hun og kollegerne på afdelingen for Kvindesygdomme og Fødsler i Horsens har skabt en kultur, der er præget af tryghed, feedback og fælles udvikling.

"Uanset alder, uddannelse og titel skal alle bidrage til at udvikle vores arbejdsgange. Uddannelseslæger og afdelingslæger er på lige fod med overlægerne med til at forme både kultur og opgaver. Det skaber stor arbejdsglæde og gør arbejdet mere meningsfuldt for de yngre læger. De blomstrer. Det står i skarp kontrast til min egen tid som ung læge, hvor hierarkiet var meget tydeligt," siger Marie Storkholm.

[Se programmet og tilmeld dig](#)



Wendy Sophie Schou, forperson for Yngre Læger, har henvendt sig til indenrigs- og sundhedsminister Sophie Løhde om flaskehalse ift. introstillinger.

Mangel på I-stillinger: Yngre Læger efterlyser svar

"Desværre, der er andre ansøgere, der har mere erfaring end dig."

Den form for afslag er langt fra ualmindelige for læger, som søger introstillinger. Også selvom de søger bredt - både geografisk og inden for forskellige specialer.

De mange henvendelser, som Yngre Læger har fået inden for de seneste måneder, tyder på, at det ikke længere kun handler om enkelte læger, der sidder fast og ikke kan komme videre i deres speciallægeuddannelse.

Efterlyser data hos minister

Wendy Sophie Schou, forperson for Yngre Læger, har derfor kontaktet indenrigs- og sundhedsministeren for at bede hende om at få de relevante myndigheder til at indsamle data.

"Uden dem famler vi i blinde, når vi diskuterer den lægelige videreuddannelse. Vi har alle brug for at vide, hvorfor det pludselig er så svært for unge læger at få en introduktionsstilling, skriver hun i kronikken "Flaskehalse i introduktionsstillinger truer sundhedsreformen."

[Læs kronikken i Ugeskriftet](#)

Gravid: Hvornår skal chefen vide det?

"Hvornår er det bedst at fortælle det til min arbejdsgiver?" Sådan lyder et af de typiske spørgsmål, Yngre Læger får om graviditet.

Sig det, så snart du ved, du er gravid

Du har først pligt til at fortælle din arbejdsgiver, at du er gravid senest tre måneder inden forventet fødsel, men det er en fordel for dig at fortælle det så tidligt som muligt.

Som gravid er du nemlig beskyttet af

ligebehandlingsloven, men det forudsætter, at din arbejdsgiver ved besked. Hvornår, du fortæller det til dine kolleger, er op til dig.

Husk altid at sikre dig dokumentation for, at du har fortalt din arbejdsgiver om din graviditet, fx mail, sms eller lignende.

Sådan er du beskyttet

Så snart din leder ved, at du venter barn, gælder følgende:

- Du har ret til at tage fri med sædvanlig løn til graviditetsundersøgelser hos læge eller jordemoder.
- Din arbejdsgiver er forpligtet til at tage særlige hensyn, så du ikke bliver udsat for arbejdsforhold, der kan skade dit helbred eller fosterets udvikling. Tal med din leder om, hvordan I planlægger dit arbejde, så I mindsker gener og risiko for sygefravær.
- Sygdom, der skyldes graviditeten, tæller ikke med i dit almindelige sygefravær.

Kan jeg blive fyret, når jeg er gravid?

Ja, det kan ske, for eksempel hvis der er arbejdsmangel. Men som gravid har du en særlig beskyttelse ved, at din arbejdsgiver skal kunne dokumentere, at en eventuel opsigelse ikke hænger sammen med din graviditet eller barsel. Og husk: Den særlige beskyttelse gælder kun, hvis arbejdsgiveren kender til graviditeten på beslutningstidspunktet.

Hvad hvis jeg er vikar?

Hvis du er vikar eller ansat i en tidsbegrænset stilling og har fortalt om din graviditet, har du de samme rettigheder som dine fastansatte kolleger.

[Læs mere om graviditet og vagter](#)



Kom med dine input til OK26

Hvis du vil sætte dit præg på OK26, så har du chancen ved en række regionale medlemsmøder. Som noget nyt holder Yngre Læger i år fælles møder med Overlægeforeningen, så vi sammen kan diskutere krav og overenskomstvilkår.

[Se datoer og tilmeld dig OK26 medlemsmøder](#)

Arbejdsmiljøpris



Yngre Læger

Vind tilskud til socialt arrangement

Har du og dine kolleger en god balance mellem krav og ressourcer, og er jeres arbejdsdag præget af engagement og indflydelse? Så har du muligheden for at hylde jeres gode psykiske arbejdsmiljø og deltage i konkurrencen om at vinde Yngre Lægers Arbejdsmiljøpris 2025

[Læs mere og nominer din arbejdsplads](#)

Kurser og arrangementer

Kursus: Frygten for fejl og klager

Bekymringer og tanker om at overse eller glemme noget i et patientforløb fylder for mange læger. På kurset får du redskaber og råd til, hvordan du kan agere på tanker og følelser i forhold til fejl og klager.

Tid og sted: 4. februar kl. 16-18.30 i Aarhus

[**Info og tilmeld**](#)

Webinar: Vælg Klogt

Få indsigt i evidensen bag 'Vælg Klogt-paradigmet' og lær at træffe beslutninger, der reducerer unødigt behandling, styrker kvaliteten i sundhedsvæsenet og øger lægers arbejdsglæde.

Dato: 8. maj kl. 9.30-14

Yngre Læger er fagforening for 16.600 læger og speciallæger.

Vi kæmper for et fleksibelt lægeliv med gode **løn-** og arbejdsvilkår samt lægedækning i hele landet.

Kontakt: y.l@dadl.dk, **tf:** 35448500

Du modtager dette nyhedsbrev, da du er medlem af Yngre Læger.

[Afmeld](#)