

Afdeling: Koncern HR, Personale
Journal nr.: 24/59830
Dato: 27. januar 2025

Aftale mellem Region Syddanmark og Foreningen af Speciallæger/Yngre Læger om honorering af radiologiske beskrivelser.

Præambel

Denne aftale er indgået med henblik på at øge kapaciteten af radiologiske beskrivelser og dermed modvirke, at der sker unødigt/uhensigtsmæssig udskydelse af operationer på sygehusene i Region Syddanmark.

Aftalen indeholder honorering af speciallæger for ekstraarbejde i form af at beskrive billeder/analyser fra fælles regionale liste af billeder/prøver.

Endvidere kan aftalen også benyttes lokalt på de enkelte radiologiske afdelinger på sygehusene i Region Syddanmark.

Det forudsættes at ekstraarbejdet ikke kan dækkes inden for rammerne af gældende overenskomster. Arbejdet med den fælles regionale liste spiller ind i Region Syddanmarks overordnede indsats med robustgørelse af radiologien.

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet. "Almindeligt" merarbejde finder i øvrigt anvendelse og kan pålægges som hidtil.

Procedure

Det er frivilligt for speciallægerne, at indgå i det regionale korps for radiologiske beskrivelser fra den fælles regionale liste. De speciallæger, som indgår i ordningen skal som udgangspunkt være ansat på fuldtid på en radiologisk afdeling i Region Syddanmark. Deltagende læger forpligter sig til at beskrive minimum 20 undersøgelser om måneden.

Det er de lokale sektionsansvarlige overlæger, som varetager opgaven med at udvælge de undersøgelser, som lægges på den fælles regionale liste. Det endelige ansvar er placeret ved den lokale cheflæge.

Region Syddanmark oplyser, at der er etableret forløbskoordinatorfunktion på OUH, som blandt andet varetager opgaven med at koordinere og monitorere den fælles regionale liste. På grundlag af nærværende aftale indgår forløbskoordinatoren og den enkelte speciallæge konkret aftale om ekstraarbejdets omfang, periode for afvikling og hvilke opgaver ekstraarbejdet omfatter.

Forløbskoordinatoren kan i samarbejde med cheflægen ud fra en konkret vurdering af blandt andet kompetencer, arbejdsmiljø og uddannelsesmæssige forhold vælge i hvilket omfang den enkelte overlæge kan påtage sig ekstraarbejde i henhold til denne aftale.

Speciallægerne som indgår i ordningen indsender dokumentation for udførte beskrivelser til forløbskoordinatoren, som sørger for afregning med de deltagende læger.

Region Syddanmark sikrer, at registreringen af gennemførte beskrivelser mhp. afregning er så administrativt enkel for den enkelte speciallæge som mulig.

Ekstra arbejdet skal udføres uden for speciallægens normale arbejdstid og kan heller ikke udføres i forbindelse med speciallægens deltagelse i tilstedeværelsesvagt eller tilkaldevagt. Speciallæger som indgår i ordningen er selv ansvarlige for at registrere anvendt tid på ekstraarbejdet.

Hviletids- og fridøgnbestemmelser m.v.

Alle parter, herunder den lokale ledelse og den enkelte speciallæge, skal medvirke til at sikre overholdelse af arbejdsmiljølovens-, hviletids- og fridøgnbestemmelser, som følge af speciallægenes varetagelse af ekstra arbejde i henhold til denne aftale.

Anvendt tid til afvikling af ekstra arbejde kan således placeres på det ugentlige fridøgn uden at dette medfører kompenserende fridøgn eller erstatningsfridage. Der skal således alene sikres et ugentligt fridøgn på 32/35 timer efter arbejdsmiljølovens bestemmelser.

Den erlagte arbejdstid indgår ikke i normtiden.

Særligt vedrørende overlæger Arbejdstids- og vagtbestemmelser, herunder vagthyppighedsreglerne i overenskomst for overlæger §§ 13 – 23 og aftalen vedrørende lægelige chefer §§ 10 – 21 finder ikke anvendelse med mindre et vilkår er specifikt anført i denne aftale.

Særligt vedrørende afdelingslæger Overenskomstens kapitel 3 vedrørende arbejdstidsregler finder ikke anvendelse. Parterne skal dog sammen sikre overholdelse af lovbestemt arbejdstidsreguleringer (hviletid, det ugentlige fridøgn, belastning og 48 timers reglen).

Overenskomstens § 28 om frihed og erstatningsfrihed finder ikke anvendelse. Ekstra arbejde kan således også placeres på det ugentlige fridøgn efter overenskomstens § 28, uden at dette medfører krav på kompenserende fridøgn eller erstatningsfridage. Det vil sige, at der alene skal sikres et ugentligt fridøgn på 35 timer efter arbejdsmiljølovens bestemmelser.

Der kompenseres ikke hvis speciallægen ved at påtage sig ekstra arbejde får flere vagter eller tjenester, end det følger af hyppighedsbestemmelserne i overenskomsten.

Aftalens dækningsområde

Aftalen omfatter speciallæger ansat på sygehusene i Region Syddanmark i henhold til overenskomst for overlæger, aftale vedrørende lægelige chefer og overenskomst for underordnede læger indgået mellem Regionernes Lønnings- og Taksnævn og Foreningen af Speciallæger eller Yngre Læger.

Deltidsansatte speciallæger skal arbejde 37 timer i gennemsnit over en planlægningsperiode før den deltidsansatte kan honoreres for ekstra arbejde efter denne aftale.

Stykpris-honorering.

Efterfølgende beløb er angivet i 31. marts 2018-niveau

Modalitet	Undersøgelsestype	Honorering (kr.)
Konventionel røntgen	Røntgen af ekstremiteter / thorax	49
	Mammografi (screening af 60 billedsæt)	887
CT	CT af cerebrum	148
	CT bihuler	99
	CT halsangio	256
	CT af hals + thorax	256
	CT af hals + thorax + abdomen (lymfom)	296
	CT af hals + thorax + abdomen (øvrige)	276
	CT af thorax + abdomen (RECIST)	296
	CT af thorax + abdomen (øvrige)	266
	CT af thorax og øvre abdomen	256
	CT af thorax (f.eks. noduluskontrol)	148
	HRCT af thorax	296
	CT af abdomen / urografi (med kontrast)	236
	CT nyrer og urinveje (tomskanning / stenkontrol)	148
	CT af binyrer	197
	CT flerfaset af pancreas / lever / nyrer	271
	CT af colon (colografi)	320
	CT af knogler / led	148
	CT-angio af OE eller UE	443
MR	MR af knogler / led	222
	MR af columna totalis og SI-led (rheumatologisk)	345

MR columna totalis	394
MR columna cervicalis	246
MR columna thoracalis	246
MR columna lumbalis	246
MR columna 2 regioner	345
MR af cerebrum	256
MR CNS (cerebrum + medulla)	345
MR af fossa posterior (inkl. helhjernesnit)	148
MR af hals	296
MR af abdomen (f.eks. analfistel / rectum / tyndtarm)	345
MR af lever	296
MRCP	197
MR prostata inkl. indtegnning i MIM eller lign. system	394
MR af helkrop	394
MR af mamma	345

Parterne enige om, at

- at der til ovenstående takster ikke ydes yderligere overenskomstaftalte honoreringer som fx ulempetillæg og honorering for arbejde på særlige tidspunkter m.v.
- ovenstående honorering er ikke-pensionsgivende
- honorering for ekstra arbejde indgår i beregning af den ferieberettigede løn
- udbetaling sker månedsvis bagud, og
- honorering for ekstra arbejde betragtes ikke som "fast påregnelig løn" og ydes derfor ikke under ferie, sygdom m.v.

Øvrige vilkår.

Der ydes ikke honorering, hvis speciallægen er forhindret i varetagelse af planlagt ekstra arbejde f.eks. i forbindelse med speciallægens sygdom. Såfremt speciallægen er påbegyndt afvikling af aftalt ekstra arbejde, men på grund af sygdom ikke kan fuldføre det planlagte ekstra arbejde, ydes speciallægen alene honorering for de faktisk udførte beskrivelser.

Der ydes ikke transportgodtgørelse eller honorering for transporttid mellem bopæl og arbejdssted.

Faciliteter

Den lokale afdelingsledelse stiller de nødvendige faciliteter m.v. til rådighed for at speciallæge kan udføre de aftalte arbejdsopgaver.

Afregning.

En forudsætning for afregningen er, at der er sket korrekt registrering af arbejdet i RIPA.

Efter at ekstra arbejdet er afsluttet sender speciallægen en specificeret opgørelse over sit arbejde til forløbskoordinatoren.

Forløbskoordinatoren attesterer opgørelsen og videresender denne til HR-afdelingen ved OUH med henblik på lønudbetaling.

Udbetaling af honoraret sker via lønsystemet som A-indkomst. Afregning af speciallæger for præsteret ekstra arbejde i henhold til denne aftale kan ikke foretages via økonomisystem ved f.eks. fremsendelse af faktura fra speciallægen.

Uenighed, ikrafttræden og underskrift.

Uenighed om fortolkning af nærværende aftale forventes afklaret hurtigst muligt under drøftelser mellem aftalens parter.

Aftalen er gældende fra 1. februar 2025.

Aftalen kan opsiges med et gensidigt varsel på løbende måned + 3 måneder.

28-01-2025



Dato

Foreningen af Speciallæger

280125



Dato

Yngre Læger

28/1-25



Dato

Region Syddanmark