

Referat af Overenskomstudvalgsmøde den 9. marts 202, virtuelt

Deltagere: Wendy Schou, Andrea Maier, Christina Neergaard Pedersen, Susanne Wammen (Observatør), Ole Boye Fjord Terkelsen, Lasse Penning, Lasse Schmidt, Tue Kruse Rasmussen, Thomas Ehlers, Ole Møller Hansen, Vinni Faber Rasmussen, David Füchtbauer, Sanne Marie Thysen

Afbud: Mirelle Lacroix, Katrine Kjær Iversen, Eske Roth, Jesper Foss, Naima Elsayad, Niwar Mohamad

Sekretariatet: Klaus Matthiesen og Sofie Møller Barkholt

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat af overenskomstudvalgsmøde den 28. januar 2021
3. Status for overenskomstforhandlingerne 2021
4. Handleplaner
 - a. Akutområdet v/ Ole Møller Hansen og David Füchtbauer
 - b. Lægeløn.dk v/ Ole Møller Hansen mht. YLR N og Sanne Marie Thysen YLR H
 - c. Overenskomstbrud v/ Sofie Møller Barkholt
5. Runde fra regionerne
6. Evt.

Wendy indledte mødet med en præsentationsrunde.

Ad 1) Godkendt

Ad 2) Godkendt

Ad 3) Wendy orienterede om, at der er repræsentantskabsmøde mandag den 15. marts 2021, hvor overenskomstforligene præsenteres og forelægges til godkendelse hos yngre lægers repræsentantskab. Såfremt vi gør, som vi plejer, så beslutter repræsentantskabet sig også for at sende forligene til urafstemning blandt medlemmerne.

Kommentar vedr., at statens forlig er utilfredsstillende pga. reallønsforbedringen er dårligere end på hhv. det kommunale og regionale arbejdsmarked. Fra sekretariatets side blev det understreget, at forhandlerne fra CFU er ligeså frustrerede over statens lønefterslæb.

Ad 4)

a) Akutområdet: Ole orienterede om at dokumentet, der er udsendt forud for nærværende møde er en opsamling på alle de dokumenter, der er udarbejdet vedr. en handleplan for akutområdet.

Der blev drøftet flere løsningsforslag og ideer til, hvordan udvalget kunne arbejde videre med området, bl.a.:

1. En § 22, stk. 5 undersøgelse med mulighed for at samarbejde med arbejdsmiljøudvalget. Handleplanen skal ramme på tværs af flere udvalg.
2. En øget inddragelse af FTR i forhold til den store opgave, der er i akutmodtagelserne. Dvs. at FTR holder møde med TR, så FTR er med til at opdage udfordringerne, herunder konkretisere udfordringerne samt analysere/vurdere udfordringerne.
3. Forslag om oprettelse af en Task Force, da opgaven kræver en vedvarende indsats.
4. Forslag om, at der ved FTR/TR-træf i september 2021 sættes et punkt på dagsorden vedr. akutmodtagelsen. Udvalget kunne på vores møde i maj arbejde på en præsentation, som vi kunne vise i september, der tager udgangspunkt i konkrete værktøjer til, hvordan vi kan komme problemerne i akutmodtagelserne til livs.

b) Lægeløn.dk: Det er i proces, og i høring/testning på afdelinger i Region Hovedstaden.

Punktet udsættes til 26. maj 2021 kl. 12 - 18, hvor næste Overenskomstudvalgsmøde er fastsat.

c) Referat af YL OK-udvalgsmøde 31. august 2020 i Domus Medica

” Handleplanen om overenskomstbrud vurderedes ikke at være aktuel, men elementer vil forsøges indarbejdet i den reviderede handleplan vedrørende akutområdet.”

Ad 5) Gensidig orientering fra regionerne

Region Nord - Intet nyt. Lægevikarer og medicinstuderende i vurderingsklinikkerne.

Region Midt - Intet nyt.

Region Syd - Den største udfordring, der er tale mht. COVID-arbejdet er vaccinationerne. Hudafdelingen har i Odense fået ansvaret for vaccinationerne, og det har medført, at deres arbejdstid er ændret fra almindelig dagtjeneste til 2-delt vagtskifte. YL har fastholdt, at dette skal varsles med det individuelle varsel pga. det er en væsentlig vilkårsændring.

Region Sjælland - Tilbagekaldelse af KBU-lægerne til beredskabet er fortsat en udfordring pga. manglende varsel. Der afventes et mæglingsmøde.

Region Hovedstaden - Der er uenighed med Rigshospitalet mht. § 17, stk. 1, hvilket har medført en situation, hvor flere og flere afdelinger ikke anvender FEA, fordi fortolkningen er, at der er adgang via § 17, stk. 1.

Drøftelse af vaccinationsplanen mht. den prioriterede rækkefølge af vaccinationer af sundhedspersonalet.

Staten - Der er årlige lokallønsforhandlinger ved KU, og der er samme udfordringer, som lokallønsforhandlingerne ved styrelserne. YL forsøger at rejse krav om kvalifikationsløn fremfor engangsvederlag.

Ved styrelserne er der fra formandens side opfordret til, at TRerne har rejst spørgsmålet omkring arbejdspresset, da særligt medlemmerne i styrelserne har arbejdet ekstraordinært meget. Ved de lokale lønforhandlinger er der rejst krav om engangsvederlag pga. det ekstraordinære høje arbejdspresset, der har været og er i styrelserne.

Ad 6) Intet.