

**OK-21**  
**PROJEKT FAGLIG OG OPGAVERMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER**  
**SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG**

<b>A. Identifikation</b>	
A1. Hospital/afdeling	Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup (RHG)
A2. Forsøgets titel	Implementering af vejlederforum og invers feedback.
A3. Ansvarlige leder for forsøget	
A4. Ansvarlig afd.læge	

<b>B. Forsøget</b>	
B1. Formål	At fremme uddannelsen af læger i medicinsk afdeling samt optimere læringsmiljøet og uddannelsesforløbet for den enkelte læge ved at sætte fokus på god vejledning og feedback. KÖH vil igennem dette projekt få mulighed for at udvikle sig administrativt og organisatorisk indenfor uddannelsesområdet.
B2. Beskrivelse	<p>Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup (RHG) er en af Danmarks største medicinske afdeling. Der er cirka 45 speciallæger og 80 læger under uddannelse ansat i afdelingen. Afdelingen prioriterer uddannelse højt og har en målsætning om at hele tiden videre udvikle og optimere uddannelsesforløbet for den enkelte læge. For at yderligere styrke uddannelse og vejledning i afdelingen vil vi implementere vejlederforum og invers feedback.</p> <p><b>Vejledningsforum:</b> Afholdes 30 minutter en gang hver måned (hver 3. tirsdag i måneden kl. 8.15-8.45). Deltagere er speciallæger og hovedvejleder til de uddannelseslæger der skal evalueres. Der gennemgås 5-6 uddannelseslæger per gang. For hver læge udfyldes et evalueringsskema af hovedvejleder under plenum diskussion. Hovedvejleder er ansvarlig for at videregive feedback til uddannelseslægen. KÖH fører oversigt over uddannelseslæger og måned for feedback Månedspan for feedback udsendes og kan findes i afdelingens uddannelsesmappe.</p>

	<p>De uddannelseslæger der evalueres skal være informeret om dato og der skal laves aftale med hovedvejleder om feedback.</p> <p>Det overordnede formål med vejlederforum er vidensdeling mhp. at optimere uddannelsesforløbet for den enkelte læge og tidligt at identificere områder som kræver særligt fokus. Der vægtes højt at opretholde en konstruktiv dialog med fokus på udvikling og løsning af eventuelle udfordringer med fokus på uddannelseslægen behov.</p> <p><b>Invers feedback:</b> Afholdes 1,5 time 3 gange om året (hhv. februar, juni og oktober). Alle læger i afdelingen deltager på skift. Læger med vejlederfunktion drøftes i mindre grupper, forslagsvis 8-10 per gang. KÖH laver et skema med spørgsmål vedr. supervision og feedback som uddannelseslæger opfordres til at udfylde forud for mødet. 2 uddannelseslæger mødes med en mere erfaren kollega (2:1) og giver feedback på vegne af gruppen. Uddannelseslæger giver ikke feedback til sin egen vejleder. Feedbacken struktureres med 1 "keep" og 3 "improves". KÖH gemmer en sammenfatning med vigtigste keep og improve pointer i en mappe tilgængelig for alle.</p> <p>Formålet med invers feedback er at optimere supervision og vejledning af YL, samt læring i at modtage og give feedback. Det handler om feedback på vejledning og supervision, ikke lægefaglighed.</p>
B3. Indhold (hvad er aftalt?)	<p>(KÖH) er ansvarlig for og planlægger vejlederforum samt invers feedback mht. hvilke læger der skal deltage og drøftes. KÖH er ordstyrer til disse seancer og følger op med referat. KÖH udformer evalueringsskema til vejlederforum samt spørgeskema til invers feedback. Processen evalueres løbende af de læger der deltager.</p> <p>Der aftales fast tillæg på 20.000 kr/år + resultatløns 50%.</p> <p>Der afviges ikke fra overenskomsten.</p>
B3. Deltagerkreds (hvem indgår?)	<p>Vejlederforum: Speciallæger og læger under uddannelse ansat i medicinsk afdeling.</p> <p>Invers feedback: Alle læger i medicinsk afdeling, RGH deltager på skift.</p>
B4 I hvilken periode kører forsøget?	1/5 2022- 31/12 2023
B5. Organisering	
B6. Økonomi (Tillægsstørrelse 20.000 - 35.000 eller 50.000 kr.) - tildeles den ansvarlige afd.læge	20.000 kr/år + resultatløns 50%
Uddybende bemærkninger:	

