

Bilag 1 til Overenskomst for Praksisamanuenser

Andet fravær af familiemæssige årsager

Omsorgsdage	<ul style="list-style-type: none">- Til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7år.- Barnet skal have ophold hos den ansatte. *) - Kan afholdes som hele eller halve dage.- Ved jobskifte maksimalt 2 dage i samme kalenderår.pr. barn. Dokumenteres ved fremvisning af anciennitetskort fra sygehusansættelsen.- Ikke afholdte dage kan ikke udbetales ved arbejdsophør. - 2 dage pr. kalenderår. - Ingen offentlig dækning. - Sædvanlig løn.	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværperiode Kompensation Løn
Ulykke og akut sygdom	<ul style="list-style-type: none">- Tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien, som kræver den ansattes tilstedeværelse øjeblikkeligt. - Tilstedeværelsen skal være påtrængende / nødvendig. - Kortere varighed. - Ingen offentlig dækning. - Intet lønkrav.	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværperiode
Spædbarnets indlæggelse	<ul style="list-style-type: none">- Indlæggelsen skal finde sted inden for 46 uger efterfødslen.- Fraværretten forlænges med indlæggelsesperioden. - Arbejdsgiver skal uden ugrundet ophold orienteres om indlæggelsen samt om udskrivelsen.- Medarbejderen kan genoptage arbejdet under indlæggelsen, og herved suspendere orloven, indtil barnets udskrivelse.	Betingelser Særlige bemærkninger

	<ul style="list-style-type: none"> - Varslingsfrister omkring barselsorlov forlænges medindlæggelsestiden. - Allerede meddelte varsler annulleres, og nye afgives inden 2 uger efter udskrivelsen. - Dagpenge i højst 3 måneder. - Sædvanlig løn i op til 3 måneder. 	<p>Fraværperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>
Børns hospitalsindlæggelse	<ul style="list-style-type: none"> - Forældre til børn under 14 år. - Også hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet. - På opfordring skal der fremlægges dokumentation for hospitalsindlæggelsen. - Op til 10 dage pr. barn indenfor 12 på hinanden følgende måneder. - Ingen offentlig dækning. - Sædvanlig løn 	<p>Betingelser</p> <p>Fraværperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>
Pasning af alvorligt sygt barn under 18 år	- Barselsloves § 26 skal være opfyldt.	Betingelser
	- Som udgangspunkt skønnes indlæggelse/pleje i minimum 12 dage nødvendigt.	Særlige bemærkninger
	<ul style="list-style-type: none"> - Maksimum 52 uger inden for 18 måneder. - Arbejdsgiver kan begrænse fravær til 1 måned pr. år pr. barn. - Kan aftale yderligere fravær 	Fraværperiode
	- Dagpenge i 52 uger inden for 18 måneder.	Kompensation
	- Sædvanlig løn med mindst 1 måned pr. år i forbindelse med fravær til pasning af alvorligt syge børn under 18 år.	Løn
Pasning af barn med nedsat funktionsevne	<ul style="list-style-type: none"> - Under 18 år - § 42 i Lov om social service skal være opfyldt 	Betingelser

	<ul style="list-style-type: none"> - Nødvendigt at passe i eget hjem. Varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. - Tjenestefrihed svarende til antal timer, hvortil kommunen yder tabt arbejdsfortjeneste. Arbejdsgiver kan begrænse til 1 år pr. barn. - Tabt arbejdsfortjeneste via kommunen. - Intet lønkrav 	<p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværsperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>
Pasning af nærtstående døende i hjemmet	<ul style="list-style-type: none"> - § 119 i Lov om social service skal være opfyldt. - Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. - Hospitalsbehandling udsigtsløs. - Ej tidsbestemt. - Indtil 14 dage efter dødsfald. - Plejevederlag svarende til 1,5 gang aktuelle dagpenge. - Arbejdsgiver betaler forskellen i plejevederlag og sædvanlig løn. - Der optjenes ret til ferie under fraværet. - Arbejdsgiver betaler pensionsbidrag af fuld sædvanlig løn i forhold til hidtidige beskæftigelsesgrad. 	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværsperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>
Sorgorlov	<ul style="list-style-type: none"> - Ved dødfødsler og barnets død inden det fyldte 18. år. - Ved bortadoption inden den 32. uge. - Ved dødfødsler / barnets død; ret til fravær til hver af forældrene/adoptanterne i op til 26 uger. - Ved bortadoption; ret til fravær til hver af forældrene i op til 14 uger efter barnets adoption. - Sædvanlig løn. 	<p>Betingelser</p> <p>Fraværsperiode</p> <p>Løn</p>

OK 18, jfr. protokollat af 13/3-2019

*) Fra 1. april 2019 har også plejeforældre ret til omsorgsdage

Herudover er følgende forbedringer aftalt med ikrafttrædelse 1. april 2019:

- Retten til fravær med løn ved fertilitetsbehandling udvides til at omfatte alle ansatte.
- Plejeforældre, der akut tager et spædbarn i pleje i medfør af serviceloven, har ret til tjenestefrihed uden løn i op til 1 år.