

Ansøgningskema

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVERMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation	
A1. Region/hospital/afdeling	Region Hovedstaden/Bispebjerg og Frederiksberg Hospital/Klinisk Farmakologisk Afdeling
A2. Forsøgets titel	Bivirkningsansvarlig afdelingslæge: teamleder og funktionsansvar
A3. Ansvarlig leder for forsøget	
A4. Ansvarlig afdelingslæge	

B. Forsøget	
B1. Formål	<p>Formålet er at arbejde med afdelingslægen som teamleder og funktionsansvarlig, og dermed fremme faglig og opgavemæssig udvikling via et løft af ansvar og indflydelse i afdelingslægerollen.</p> <p>Der søges at afklare, prioritere og styrke lederpotentialet hos afdelingslægen, herunder at udvikle og teste afdelingslægens kompetencer som teamleder for en faglig funktion med regionsansvar og samarbejde med mange interne og eksterne interessenter.</p> <p>Som noget nyt vil afdelingslægen være teamleder med ansvar for afdelingens Team Bivirkning og Region Hovedstadens Bivirkningsmanager.</p> <p>Projektet skal give:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Erfaringer med placering af afdelingslægen som mellemlider under afsnitsledende overlæge med ansvar for eget team og fagligt funktionsområde. 2) Erfaring med overdragelse af indflydelse og ansvar (generationsskifte) fra overlæge som fortsat har andre arbejdsopgaver i afdelingen.

	<p>Målepunkter og succeskriterierne for projektet er</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Udvikling af afdelingslægens ledelseskompetencer 2) Gennemførelse af lederudviklingskursus 3) Udvikling af det faglige funktionsområde via etableringen af 4) Teamlederfunktion som afdelingslægen selvstændigt varetager ved forsøgets afslutning 5) Erfaringsopsamling fra projektdeltagerne samt team-medlemmer og samarbejdspartnere, herunder at belyse udfordringer og mulige løsninger til støtte for det overordnede arbejde med afdelingslægenes karriereudvikling og informere forud for OK-forhandlingerne i 2024.
<p>B2. Beskrivelse</p>	<p>Afdelingslægen vil være teamleder for afdelingens Team Bivirkning samt Region Hovedstadens Bivirkningsmanager og referere til den afsnitsledende overlæge.</p> <p>Afdelingslægen vil være ansvarlig for den daglige drift samt have ansvar for at udvikle og kvalitetssikre bivirkningsområdet, herunder sikre kvaliteten i bivirkningsindberetninger og initiering af tiltag som led i formidling og forskning. Afdelingslægen vil repræsentere funktionen overfor samarbejdspartnere som afdelingsledelser, hospitalsdirektioner og myndigheder (eks. Lægemiddelstyrelsen)</p> <p>Teamet består aktuelt af 2 speciallæger, 4 uddannelseslæger, 2 studentermedhjælpere (stud.med.), derudover har 8 uddannelseslæger arbejdsfunktion under teamlederens (afdelingslægens) ansvarsområde.</p> <p>Afdelingslægen vil få løbende sparring med afsnitsledende overlæge, samt deltage i relevant ledelseskursusaktivitet (som udvælges i samråd mellem afdelingslægen, afdelingsledelsen og HRU; eks. <i>Ledelse af medarbejdere for nye ledere</i>).</p> <p>Afdelingslægen overtager rollen som repræsentant for Region Hovedstaden og Klinisk Farmakologisk Afdeling i Det Nationale Råd for Kvalitet i Bivirkningsindberetninger og Det Nationale Forum for Bivirkningsmanagere. I denne forbindelse vil afdelingslægen have løbende sparring med overlæge "buddy" som afdelingslægen erstatter som repræsentant.</p> <p>Der er aftalt mulighed for at anvende op til 50% af arbejdstiden til arbejdet som teamleder og funktionsansvarlig.</p> <p>Der vil blive foretaget erfaringsopsamling fra projektdeltagerne samt team-medlemmer og samarbejdspartnere.</p>
<p>B3. Indhold (hvad er aftalt?)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Funktionstillæg på 60.000 kr. årligt til den ansvarlige afdelingslæge. - Tilskud til lederudviklingskursus: 20.000 kr.

	<ul style="list-style-type: none"> - Der afsættes som minimum 1 arbejdsdag ugentligt til arbejdet som teamleder og funktionsansvarlig med mulighed for at anvende op til 50% af normtimer til dette i perioder. - Afdelingslægen har gennemført kurset <i>Ledelse af funktioner</i>.
B4. Deltagerkreds (hvem indgår?)	
B5 I hvilken periode kører forsøget?	Januar 2022 til marts 2024
B6. Organisering	Forsøget er organiseret og forankret på Klinisk Farmakologisk Afdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
B7. Økonomi (herunder tillægsstørrelse)	<ul style="list-style-type: none"> - Funktionstillæg: 130.000 kr. eksklusive pension fra afdelingslægeprojektpuljen. - Tilskud til kursusaktivitet: 20.000 kr. fra afdelingslægeprojektpuljen. - Tidligere gennemført kursus i funktionsledelse er betalt af afdelingen.
<p>Uddybende bemærkninger:</p> <p>Forsøget kan rubriceres under emne 8. <i>Afgrænsning og honorering af afdelingslæger, som påtager sig særlige funktioner (opgaver og ansvar)</i>, men har også elementer af 7. <i>Delt ledelse af funktioner i afdelingen / Mester og lærling (Generationsskifte)</i>.</p> <p>Afdelingslægen har forud for ansøgningsfristen (1/4) gennemført kurset <i>Ledelse af funktioner</i>.</p>	

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning	
C.2. Dato for forsøgets opstart	1.1.2022
C.3. Dato for forsøgets afslutning - Forsøget ophører senest 31.3.2024	31.3.2024

p

D. Forsøget er aftalt mellem

E. Forsøget er indstillet af afdeling/hospital (evt. lokal styregruppe)	
Dato 13/4-2022	
For afdeling/hospital (evt. lokal styregruppe)	Pva BFHs Implementeringsgruppe

F. Forsøget er godkendt centralt og aftale indgået	
Dato	
For YL Region Hovedstaden	For Region Hovedstaden