

Mundtlige beretning april 2021

Indledning.

Henset til den korte tid siden sidst og ønsket om, at vi får mest mulig tid til drøftelser på dagens møde, vil jeg forsøge at gøre min mundtlige beretning kort, og vil henvise til den skriftlige beretning for mere detaljeret fremstilling.

Jeg vil henstille til, at alle drøftelser om overenskomstsituationen henlægges til det lukkede punkt på dagsordenen.

Jeg vil indledningsvist berette, at de godt fire måneder har været nyttige til at "finde på plads" som formand for PLO.

Sekretariatet har givet en uvurderlig støtte, og vi er i bestyrelsen ved at finde os til rette i det let forandrede interne samarbejde. Der er ikke sket nogen dramatiske ændringer i vores interne samarbejde, men vi arbejder stille og roligt i retning af at finde en arbejdsform, som afspejler den personkreds, vi er nu, og de aktuelle udfordringer, som vi må angribe på en ny måde.

Jeg har meget stor respekt for alt det, de enkelte bestyrelsesmedlemmer har at bidrage med. Den lyst, energi og vilje til at arbejde for PLO, som hver enkelt vil have, skal udnyttes bedst muligt, og de næste måneder efter en overenskomstindgåelse vil jeg fokusere på at forfine vores interne samarbejde som en samlet bestyrelse – et hold, hvor alle er på banen og spiller bedst muligt sammen.

Efterhånden, som der kommer løbende udskiftninger, skal vi naturligvis tænke på at sætte holdet lidt anderledes, ændre lidt i stående udvalg osv., men ikke lige nu, hvor vi skal holde fokus på overenskomsten. Vi har dog allerede nedsat et trivselsudvalg, og vi kommer snart til at nedsætte et udvalg, som i særlig grad skal se på udfordringerne med sygehussamarbejdet.

Det var en streg i regningen, at Jonatan Schloss valgte at søge en (for ham) attraktiv stilling i KL, men jeg vil fremhæve, at den afgangede direktør arbejdede energisk og effektivt, som han plejede, helt frem til sidste arbejdsdag, og at vi ved afskeden sendte varme ønsker til ham med tak for de godt fem år i PLO's tjeneste. Vi har naturligvis hurtigt nedsat et ansættelsesudvalg og har hyret et rekrutteringsfirma, og jeg konstaterer, at der findes mange gode potentielle direktører for PLO, som vi kommer til at vælge mellem. Jette Galatius er konstitueret direktør, og er jo den person i PLO, der ved mest om overenskomstforhandlinger gennem tiderne, så her er vi fortsat på sikker grund.

Det interne arbejde i organisationen og interessevaretagelsen har været noget hæmmet af COVID-restriktionerne med hensyn til mødeaktiviteter, men omvendt er videomødeformen ved at komme ind under huden som en mulighed ved hastigt indkaldte møder, som fx har været snarere reglen end undtagelsen i forbindelse med COVID-håndteringen. Videomøder sparer tid og omkostninger, men som vi nok også må sande i dag, så er fysiske møder at foretrække, når der skal drøftes svære emner. Det gælder her som i det kliniske arbejde.

I har vel alle fulgt med i sagen om nogle medlemmers besvær med at bruge ydelsen vedrørende svar på negative COVID-test efter aftalens ånd og bogstav. Selve sagen var rigtigt ærgerlig, men læringen er betydelig:

- 1. Der findes en lille gruppe af medlemmer, som ikke kan forvalte aftaler med fortolkningsmulighed, og:
- 2. Vi skal passe på med, at aftaler ikke har for brede fortolkningsmuligheder eller er for svære at overholde i den kliniske dagligdag.

Det svækker desværre vores mulighed for forbedring af hele vores aftalesystem, når for mange læger fejlbruger ydelser i betydelig grad, idet vi egentligt kollektivt har et ønske om større frihedsgrader i ydelsessystemet. Vi må tage det alvorligt, når modparten og offentligheden udtrykker mistillid til vores kollektive evne til at overholde aftaler, og vi har de næste år en udfordring med at få opbygget den tillid til os, som vi har brug for, når vi faktisk har brug for større frihedsgrader i aftalesystemet i fremtiden – hvad enten det hedder aftalt telefonkonsultation eller krisesamtaler eller lignende.

COVID-trætheden er et fælles fænomen, ikke kun i befolkningen men også hos os selv. Man gider snart ikke høre mere om COVID, så jeg havde overvejet at prøve at lade være med at sige ret meget om det i dag.

Jeg har dog behov for at klargøre én ting vedrørende vores vaccinationsindsats: Vi har budt os meget villigt til og har hurtigt og effektivt vaccineret de allermest sårbare patienter på plejecentre, i eget hjem og på bosteder. Der er trukket veksler på den regionale organisation i den forbindelse og såmænd også på lægerne nogle steder.

Jeg skal fremhæve, at strategien IKKE har været at få størst mulig "andel i kagen" i den samlede vaccinationsindsats her under epidemien. Medlemmerne mangler ikke arbejde. Strategien er derimod at vise os villige til at lave aftaler der, hvor det giver mening og efterspørges. Men overordnet ønsker vi, at det senere (gerne næste vaccinationssæson) kan føre til, at vi får en aftalebaseret styring på såvel COVID- som influenzavaccinationer hos egen læge, når det gælder de ældste og de mest sårbare medborgere, frem for det cirkus vi oplevede med svigtende influenzavaccine-leverancer i efteråret 2020.

På mødet i november annoncerede jeg en indsats mod den hastige fremkomst af stråmandskonstruktioner og kvotekonger. Det er en glæde at kunne berette, at kontakt til politiske ordførere for ganske nyligt har fremmet en folketingsbeslutning om regulering af stråmandsklinikker. Men vi er slet ikke i mål med dette. Der forestår en vigtig indsats om den konkrete lovregulering, justering af overenskomsten og ikke mindst en betydelig PLO-regional-indsats med opfølgning og kontrol med overholdelse af de relevante paragraffer i overenskomsten.

Om de interne relationer i Lægeforeningen vil jeg fremhæve, at vi er ved at finde fælles ståsteder og politiske indsatser med FAPS, og jeg ser meget frem til det videre samarbejde om disse. Vi er enige om, at der skal være flere praktiserende speciallæger OG flere praktiserende læger, jo længere væk fra sygehusene vi er.

Jeg er også meget glad for, at vi siden sidst har styrket vores samarbejde med Yngre Læger. Konkret er vi rykket sammen om indsats mod regeringens forslag om tjenestepligt – hvilket ser ud til at bære frugt i Folketinget - og jeg må fremhæve den nye overenskomst mellem YL og PLA, som sikrer gode og ordnede forhold for fastansatte speciallæger i almen praksis.

Endeligt vil jeg fremhæve, at Lægeforeningens relativt nye formand lægger godt fra start med hensyn til at hjælpe os med at koordinere internt mellem søjlerne. Tak for det, Camilla! PLO er blevet en stærk organisation, som man lytter til sundhedspolitisk, men vi bliver endnu stærkere, når vi står sammen i Lægeforeningen. Seneste gode eksempel er i sagen om "dimensioneringsplanen", hvor Gunver Lillevangs

solide indsats blev bakket op af lægeforeningen med succes.

4-5 måneder er kort tid som formand for PLO, men hvor kan der læres meget og ske meget på så kort tid. Jeg ser frem til at høre, hvad I hver især måtte have på hjerte i dag.

Tak!