

## Til indenrigs- og sundhedsministeren

Sags.nr.: 2024 - 8061  
Akt.id.: 6239359  
Sign.: LC  
Dato: 28. november 2024

### Overlægerne er klar til at spille en afgørende rolle, når sundhedsreformen skal implementeres

Overlægeforeningen vil gerne kvittere for sundhedsreformen, som er ambitiøs og gennearbejdet. Overlægeforeningen er tilfreds med, at der er fokus på faglighed, kvalitet, implementeringen og på ledelse. Dertil kommer, at reformen hviler på et solidt politisk flertal.

Det giver et stærkt udgangspunkt for, at aftalen reelt vil gøre en positiv forskel for patienter og for ansatte, og som nævnt i brev af 7. oktober 2024, vil Overlægeforeningen gerne bidrage til at sikre, at det sker.

Som grundlæggende forudsætninger kræver det, at der i udrulningen tages højde for manglen på speciallæger også i andre specialer end dem, der er nævnt i aftalen. Derudover er det væsentligt, at lægerne i dag og i fremtiden kan blive uddannet til speciallæger.

Fra Overlægeforeningens synsvinkel fremhæves her de væsentligste punkter i aftalen:

#### Region Østdanmark

Overlægeforeningen bakker op om en ny Region Østdanmark vel vidende, at det bliver en stor opgave at sammenlægge Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Ikke desto mindre mener Overlægeforeningen, at det er en rigtig beslutning og ønsker at bidrage til, at etableringen af Region Østdanmark sker så positivt som muligt.

Det vil blandt andet kræve, at politikere, ledere og medarbejdere arbejder sammen om at indfri ambitionerne om at sikre lægedækning og at skabe attraktive arbejdspladser, karriereveje og uddannelsesforløb i hele regionen.

Foreningen har noteret sig, at der igangsættes et fagligt spor mellem staten, Region Sjælland og Region Hovedstaden i 2025 om netop dette. Stærke sygehuse skal i

højere grad bidrage til at sikre lægedækning og attraktive arbejdspladser, karriereveje og uddannelsesforløb på hele Sjælland og øerne.

Overlægeforeningens medlemmer bidrager hver dag med høj faglighed og lægelig ledelse i det danske sundhedsvæsen. Det engagement og den ekspertise bør anvendes som et bidrag i det faglige spor, idet overlægernes tilstedeværelse er afgørende for andre lægers og andre faggruppers uddannelse og udvikling. Vi ved, at læger ønsker at arbejde i fagligt stærke miljøer, og at ét fagligt fyrtårn kan tiltrække andre læger.

Vi ved også, at en stor ændring som oprettelsen af en ny region udløser bekymringer hos den enkelte om fremtidens vilkår. Hvis Region Østjylland skal blive en succes, er det derfor afgørende, at omstillingen sker på en måde, hvor der tages højde for overlægernes og øvrige ansattes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.

Det er centralt, at alle speciallæger føler sig anerkendt, også selvom de arbejder et sted, hvor de mangler kolleger. Helt overordnet venter der et omfattende kulturarbejde i opbygningen af den nye Region Østjylland, hvor det er essentielt, at vi undgår ”et A- og et B-hold” af medarbejdere.

Overlægeforeningen har igangsat et arbejde, hvor medlemmerne kommer til orde. Foreningen deler gerne resultatet som et bidrag til det videre arbejde.

Det er Overlægeforeningens forventning, at foreningen inddrages i forhandlinger om evt. vilkårsændringer for foreningens medlemmer.

#### Lægedækning i hele landet og flere, nye karriereveje

Regionernes forpligtelse til at sikre sundhedstilbud af høj kvalitet i hele landet er i reformen bl.a. konkretiseret ved, at regionerne skal vedtage konkrete og forpligtende mål og planer for, hvordan stærke sygehuse kompetence- og ledelsesmæssigt kan understøtte andre sygehuse med speciallægedækning og etablering af attraktive uddannelses- og karriereveje. Dette vil indgå i den nationale sundhedsplan, som Sundhedsstyrelsen skal udarbejde et fagligt oplæg til i 2025. Derudover indgås aftale mellem regeringen og regionerne om plan for lægedækning, robuste sygehuse og sygehussamarbejder og –partnerskaber.

Som lægelige ledere og klinikere er Overlægeforeningens medlemmer afgørende for, at dette kan ske i praksis, så reformen bliver en succes.

Overlægeforeningen har som fagforening unik viden om cheflægernes, de ledende overlægers og overlægernes arbejdsvilkår og ønsker til attraktive stillinger og kan dermed bidrage til udvikling af f.eks. relevante karriereveje.

Foreningen bidrager også gerne med at udvikle partnerskaber, og har som sagt en forventning om inddragelse.

#### Loft over speciallæger på universitetshospitalerne

Overlægeforeningen noterer sig positivt, at aftaleteksten understreger, at rigtig meget fungerer godt i det danske sundhedsvæsen. De grundlæggende forandringer skal derfor gennemføres uden at sætte sundhedsvæsenet kendte styrker over styr.

Det er afgørende, at patienterne også i fremtiden kan modtage behandling af høj, faglig kvalitet, at nye behandlinger kan blive udviklet, og at der er speciallæger nok til at imødekomme behovet, samt at fremtidens speciallæger kan blive uddannet og løbende udvikle sig i samspil med de højt specialiserede eksperter på universitetshospitalerne.

Overlægeforeningen appellerer derfor fortsat til, at når regeringen og regionerne i 2025 påbegynder arbejdet med at indgå en aftale i 2026 om konkrete lofter for de enkelte universitetshospitaler, at ”lofterne” ikke bliver så rigide, at det får udviklingen på universitetshospitalerne til at stagnere.

#### Psykatri

Overlægeforeningen finder det positivt, at borgerne skal have en bedre og sammenhængende behandling på tværs af tilbuddene i psykiatrien og somatikken, og at aftalepartierne er enige om ligestilling og integration af psykiatri og somatik.

Som det fremgår af reformen, er der mangel på speciallæger i psykiatri og børne- og ungdomspsykiatri. Det er derfor afgørende for Overlægeforeningen at minde om, at en transformation mod en større samtænkning af somatik og psykiatri sker på en måde, hvor medarbejderne får en afgørende indflydelse, og at udviklingen bidrager til at styrke både udvikling og kvalitet i behandlingen.

Der er tale om områder, som allerede i dag er meget udfordrede. Vi ved fra [Overlægeforeningens afvandringsundersøgelse](#) fra 2024, at det er manglende muligheder for at give patienterne en forsvarlig behandling, som har fået mange psykiatere og børne- og ungdomspsykiatere til at forlade det offentlige sundhedsvæsen. Undersøgelsen viser, at de fleste skifter fra regional hospitalsansættelse pga. manglende indflydelse på arbejdstilrettelæggelse, arbejdets indhold, ledelse, arbejdstid og mangel på behandlingsmuligheder.

Foreningen skal derfor appellere til, at der bliver et særligt fokus på omstillingen af psykiatrien i forbindelse med ligestillingen med somatikken. Omstillingen skal ske i et tempo, så speciallægerne kan følge med, samtidig med at psykiatriplanen bliver

implementeret. Igen er det væsentligt at fremhæve, at der med oprettelsen af Region Østdanmark er et ekstra lag i implementeringsprocessen.

Overlægeforeningen vil afslutningsvist bemærke, at foreningen deler ambitionen bag sundhedsreformen om at sikre bedre sammenhæng for patienterne og mindske uligheden.

Hvis ambitionen skal lykkes, bliver det afgørende at indtænke medarbejdernes perspektiv, så transformationen foregår i et tempo, hvor arbejdsvilkår og arbejdsmiljø også er væsentlige parametre.

Hvis patienterne i fremtiden skal opleve bedre kontinuitet i deres behandling, og tilbydes mere individuelt tilrettelagte tilbud, som mindsker ulighed, skal rammerne for at tilbyde høj faglighed i behandlingen og lægelig ledelse af sundhedsvæsenet – lige fra de konkrete behandlingsforløb til topledelse - være på plads.