

Referat af YL - Overenskomstudvalgsmøde den 6. december 2023, kl. 18.30-21.00, virtuelt

Deltagere:

Søren Niemi Helsø, Ole Boye Fjord Terkelsen, Lasse Mosegaard Schmidt, Jakob Nørgaard Henriksen, Andrea Maier, Lillian Wedel Svendsen Ellen Jensen, Sofie Staal Axelsen, David Füchtbauer, Wendy Sophie Schou, Abd Al Bari Ahmed Tue Kruse Rasmussen, Emilia Nejatbakhsh, Thomas Rosberg Ehlers

Afbud:

Mireille Lacroix, Niels Juul, Arendse Ursula Aalund, Amalie Skak Thomasen

Sekretariat:

Jesper Johansen Meisner, Søren Salebjerg

Mødeledelse

Søren Niemi Helsø og Wendy Sophie Schou

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
Dagsorden blev godkendt, men dog justeret i rækkefølge af punkter.
2. Godkendelse af referat af Overenskomstudvalgsmøde den 23. oktober 2023
Referatet blev godkendt.
3. Vejledning til nye cheflæger ift. ansættelse af speciallæger / ved Jakob Nørgaard Henriksen

Både YL og FAS finder, at mange cheflæger egentlig har gode intentioner om ansættelse af speciallæger i de rette overlæge- og afdelingslægestillinger, men enten pga. uvidenhed eller dårlige råd fra HR ikke får det gjort rigtigt. Der ønskes en drøftelse med OK-udvalget, om vi evt. kan lave det som en national vejledning, så de rette speciallæger ansættes i de rette stillinger.

Jakob indledte omkring problemstillingen.

Udvalget drøftede problemstillingen, og fandt det relevant med klare retningslinjer på området. Sekretariatet så det ligeledes som en relevant problemstilling, og gjorde samtidig opmærksom på, at igangsættelse herom dog tidligst kan ske efter OK24.

4. Orientering om trepartsaftalen Jesper indledte med baggrunden for treparten.

Akademikerne repræsenterede YL og de øvrige faggrupper. Et væsentligt element i den sammenhæng er, at de er blevet tilgodeset uden at afvige fra reguleringsordningen. Der har i det afsluttende forløb omkring indgåelse af trepartsaftalen været drøftelser omkring mange elementer, bl.a. trepartsstatistik materiale og nedsættelse af forskellige udvalg, herunder med fokus på udvikling af de offentlige lønstrukturer som er et vigtigt punkt for Akademikerne. På den baggrund tilsluttede Akademikerne sig aftalen, da alternativet om at stå uden for indflydelse ikke var hensigtsmæssig.

På FH's ormdåde er der aftalt sammenkædning, og på den baggrund blev Forligsinstitutionens rolle skitseret som afgørende for de kommende overenskomstforhandlinger.

Derudover opretholdes gennemsnitsløngarantiordningen, dog ikke på AC fællesoverenskomsten.

Endvidere blev det oplyst, at arbejdsgiverne har forpligtet sig til, at der ikke vil ske skævdeling, men dog ikke på Forhandlingsfællesskabets område.

Udvalget henstillede til, at der kommunikeres ud omkring trepartsaftalens elementer og med fokus på, hvad det konkret betyder for de kommende overenskomstforhandlinger.

5. Mødekalender for 2024

Følgende mødedatoer udestår:

- *Torsdag den 21. marts 2024*
- *Tirsdag den 11. juni 2024*
- *Onsdag den 11. december 2024*

Udvalget bedes tage stilling til om der skal findes nye mødedatoer for alle tre møder.

Udvalget fastholdt datoerne, dog med undtagelse af december som vil blive omberammet.

6. Forberedelse af OK24 Lokalløn og forhandlingsværktøjer

Dette sidste møde inden OK24 går i gang vil blive brugt på at drøfte lokalløn og forhandlingsværktøjer. Mange af vores TR'er og FTR'er oplever, at de lokale lønforhandlinger er præget af nej-forhandlinger og opleves som frustrerende og svære. Vi har data, der indikerer, at vi som faggruppe ikke får hentet en så stor del af vores løn hjem i lokalløn som andre faggrupper. OK-udvalget bedes drøfte, om der er værktøjer, vi i en overenskomstmæssig sammenhæng, skal arbejde for at få implementeret, så lokallønsforhandlingerne kan styrkes.

Udvalget drøftede teamet i forskellige grupper og samlede op fælles.

Udvalget nævnte, det var en tilbagevendende problemstilling, at midlerne til lokalløn altid var begrænsede, og særligt med henvisning til, at de centrale søjler i regionerne ofte dominerer udmøntning af midler eller mangel på samme.

Endvidere, at ledelsen ikke prioriterer lønforhandlingerne. Der er intet mandat til at udfordre de respektive HR afdelinger, som altid er bundet af ledelsen, og samtidig, at der reelt ikke er et forhandlingsrum.

Udvalget nævnte, at forhåndsftaler oftest er afgørende for at sikre ensartethed og gennemsigtighed. Tidsfrister blev nævnt som et forhandlingsværktøj og som et incitament for at komme i mål med et forhandlingsresultat og samtidig kunne tilvejebringe mere lokal løn.

Der var bred enighed om, at det økonomiske råderum i højere grad skal være forankret i forhåndsftaler. Det blev nævnt, at overenskomsten henstiller til, at lønnen skal være fastsat i forhåndsftaler.

Derudover blev det nævnt, at man kunne overveje temaet som et periodeprojekt med fokus på at reducere vilkårlighed i den lokale løndannelse.

7. Runde fra regioner og staten

Region Hovedstaden:

Delestillinger er en stigende tendens, og opretholdes på en u hensigtsmæssig måde.

Udetjeneste på Bornholm, hvor honoreringsdelen udestår, og hvor forhandlinger herom reelt er blevet vanskeliggjort af en aftale som FAS har forhandlet.

Region Sjælland:

Besparelsesrunder på personalet undervejs.

Overenskomstens § 22, stk. 5 fungerer godt, og der nævnes et konkret eksempel fra Holbæk.

Delestillinger er en stigende tendens.

Region Midtjylland:

Intet at berette.

Region Nordjylland:

Besparelsesrunder, konkret er der tale om 30 lægestillinger.

Region Syddanmark:

Ny regional forperson skal vælges. Personaleomsætningen er præget af besparelser.

Staten:

Lokallønsforhandlinger er gennemført, dog med blandet succes.

8. Eventuelt

Næste møde i Overenskomststudvalget er torsdag den 18. januar 2024, kl. 12.00-17.00, Domus Medica, Porcelænsstuen og med efterfølgende middag.