

Dato: 6. juni 2024

Emne: Fornyelse af overenskomst for praksisamanuenser fase 2 og 3, vikariater i almen praksis samt ansatte speciallæger i ledig kapacitet.

Sted: Domus Medica, 2100 København Ø.

Forhandlingsprotokol

Overenskomst for praksisamanuenser fase 2 og 3

Der er enighed mellem PLA og YL om, at overenskomsten for praksisamanuenser fornyes for perioden 1. april 2024 - 31. marts 2026.

1. Generelle lønstigninger

Generelle lønstigninger svarende til Forhandlingsfællesskabets forlig med RLTN; dvs. i alt 6,53 % afhængig af udmøntning fra reguleringsordning.

2. Økonomi

	1/4-24	1/10-24	1/4-25	1/10-25	1/11-25	I alt
Generelle lønstigninger	4,00			0,25	0,2	4,45
Reguleringsordning (skøn)		1,76		0,32		2,08
Pensionsforhøjelse			1,58			1,58
Forhøjelse af ulempetilæg			0,28			0,28
Forbedring af barselsvilkår som på det regionale område	0,03					0,03
Forhøjelse af AP-tillægget			0,18			0,18
I alt						8,60

Såfremt den faktiske udmøntning på det regionale område den 1. november 2025 er anderledes end de forudsatte 0,2 %, er parterne enige om, at udmøntningen for praksisamanuenser jf. nærværende overenskomst justeres tilsvarende.

3. Forhøjelse af pension

Med virkning fra den 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget med i alt 2,11 procentpoint fra 17,25% til 19,36%

Merudgift svarende til 1,58 %.

Parterne er enige om at indføre mulighed for valgfrihed mellem løn, pensionsbidrag og mulighed for indbetaling til en opsparingskonto svarende til den aftalte ordning på det regionale område i forbindelse med OK24. Der er ikke med opsparingsordningen skabt en ret til ny frihed.

Ændringerne har tidligst virkning fra 1. april 2025 og ligger inden for rammen.

Parterne er enige om at anvende formuleringerne herom i overenskomsten mellem YL og RLTN med henblik på at sikre ensartet praksis på tværs af arbejdsgiverområderne.

4. Forhøjelse af ulempetillæg

Med virkning fra den 1. april 2025 forhøjes ulempetillæg efter § 3, stk. 5 med 10 kr. pr. time.

Merudgift svarer til 0,28 % af lønsummen.

5. Forhøjelse af feriegodtgørelse

Med virkning fra den 1. maj 2024 forhøjes feriegodtgørelsen fra 12,95 % til 13,49 %. Samtidigt ophører udbetaling af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023 (konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag).

Ændringerne medfører ingen merudgift.

6. Forbedring af barselsvilkår

Parterne er enige om at sidestille praksisamanuenser for så vidt angår de barselsforbedringer, der følger af OK24 resultatet på det regionale område (flere uger til far/medmor, flerbørnsfamilier, soloforældre m.v.).

Merudgift svarer til 0,033 %.

Overenskomstens §§ 13 og 14 tilrettes i overensstemmelse med ovenstående.

7. Overenskomstens § 18 om opsigelse

Parterne opnåede under OK21 enighed om at indføre midlertidige ændringer af § 18 for den respektive overenskomstperiode. Ændringerne indebærer bl.a. en forlængelse af tutorlægens varsel, såfremt opsigelse sker inden udgangen af 2. ansættelsesmåned.

Parterne er enige om at gøre disse ændringer permanente, således de i OK21 aftalte ændringer af § 18 fastholdes og videreføres.

8. Præcisering af lønforhold i kursustid

Parterne er enige om at indføre en ny § 12 (mellem nuværende §10 og nuværende § 11, jf. nedenfor punkt 12) i overenskomsten med præcisering af lønforhold i kursustid:

”§ [12] Lønforhold i kursustid

Lønforhold for amanuenser, der deltager i obligatorisk kursus som led i speciallægeuddannelsen i almen medicin, følger de til enhver tid gældende regionale regler jf. Regionernes Lønnings- og Takstnævns cirkulære nr. 629 af november 2008.”

9. Revidering af overenskomstens bestemmelser om vagtarbejde

Med henblik på at præcisere overenskomstens regulering af vagtarbejde samt tilpasse bestemmelserne til den eksisterende struktur, er parterne enige om at revidere § 3 om arbejdstid og vagtarbejde i overensstemmelse med bilag [A].

10. Forhøjelse af Almen Praksis-tillæg

Parterne er enige om at forhøje Almen Praksistillægget jf. overenskomstens § 5 med 1.040 kr. til i alt 42.828 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018-niveau).

Merudgift svarende til 0,18%

11. Drøftelse om etablering af frihedsopsparing ved OK26

I forbindelse med OK24 er der indført ordning for frihedsopsparing på det regionale område. Ordningen er på tidspunktet for nærværende overenskomstfornyelse ikke implementeret i praksis.

Parterne er enige om at udskyde drøftelserne af en mulig etablering af frihedsopsparingskonto for praksisamanuenser i fase 2 og 3 til OK26, når den er implementeret fuldt ud på det regionale område.

12. Regulering af vilkår for deltidsansatte

Parterne er enige om at indføre en ny § 8 om regulering af deltidsansættelse i overenskomsten:

”§ 8. Deltidsansættelse

Lønnen til deltidsbeskæftigede praksisamanuenser beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Stk. 2. Opgørelse af arbejdstiden over normperioden jf. § 3, stk. 5 sker forholdsmæssigt i forhold til den aftalte nedsatte beskæftigelsesgrad.”

Følgende paragrafnummereringer konsekvensrettes også under hensyntagen til punkt 8.

Overenskomst for ansatte speciallæger i almen praksis

Der er enighed mellem PLA og YL om, at overenskomsten for ansatte speciallæger i ledig kapacitet fornys for perioden 1. april 2024 - 31. marts 2026.

1. Aftale om barselsvilkår

Parterne er enige om, at ansatte speciallægers vilkår under barsel m.v., tilrettes de forbedringer der måtte træde i kraft i løbet af overenskomstperioden, i henhold til beslutning i PLO's administrationsudvalg.

2. Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse.

Med virkning fra den 1. september 2024 forhøjes den særlige feriegodtgørelse med 0,54 % til 2,49%. Samtidigt ophører udbetaling af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023 (konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag). Ændringerne medfører ingen merudgift.

5. Revidering af overenskomstens bestemmelser om vagtarbejde

Med henblik på at præcisere overenskomstens regulering af vagtarbejde samt tilpasse bestemmelserne til den eksisterende struktur, er parterne enige om at revidere § 7 om vagtarbejde i overensstemmelse med bilag [B].

Overenskomst for vikariater i almen praksis

Der er enighed mellem PLA og YL om, at overenskomsten for vikariater i almen praksis fornys for perioden 1. april 2024 - 31. marts 2026

Parterne har drøftet anvendelsen af overenskomst for vikarer ansat i almen praksis og har konstateret, at overenskomsten har en bred anvendelse, herunder både hvad angår varigheden af vikariater samt vikarernes baggrund og erfaring. På den baggrund er parterne enige om at fortsætte drøftelserne i overenskomstperioden med henblik på ved OK26 at drøfte en eventuel revision af overenskomsten, så den i højere grad kan favne forskelligheden i både arbejdsgiveres og lønmodtageres behov.

Godkendelse og underskrift

Der er enighed om, at forhandlingsprotokollen er indgået med forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger. Offentliggørelse af godkendelsen af overenskomstfornyelsen skal ske samtidigt.

Vedrørende fornyelsen af overenskomsten for praksisamanuenser, er det en forudsætning, at resultatet kan godkendes af Danske Regioner (RLTN).

Dato:

For YL

Wendy Sophie Schou, forperson

Lars Mathiesen, direktør

Dato:

10.06.2024

For PLA

Niels Ulrich Holm, formand.

Henriette Kiersgaard, chef for PLA

Bilag A

Praksisamanuensis fase 2 og 3

§ 3 Arbejdstid

Stk. 1. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Tutorlægen planlægger arbejdstidens tilrettelæggelse med konsultation, sygebesøg, evt. vagtarbejde m.v.

Delt tjeneste i dagtid, herunder i forbindelse med aftenkonsultation, kan ikke planlægges. Der kan højst planlægges tjeneste (aftenskonsultation) efter kl. 16 én dag pr. uge.

Stk. 2. Vagtarbejde indgår i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i forholdet 1:1 og kan normalt - uanset vagtens længde - højst pålægges et antal gange pr. halvår svarende til den til enhver tid gældende målbeskrivelse for uddannelsen (udarbejdet af DSAM og Sundhedsstyrelsen).

Det anbefales i øvrigt, at man tilstræber, at vagtarbejdet som minimum planlægges i overensstemmelse med de til enhver tid gældende anbefalinger i DSAM's uddannelsesprogram for praksisamanuensis i almen medicin.

Tutorlægen har det overordnede ansvar for at vagtarbejdet planlægges og tilrettelægges i sammenhæng med vilkår for arbejdstid og ansættelsen i øvrigt.

Stk. 3. Praksisamanuensers vagtarbejde som led i speciallægeuddannelsen i regioner, hvor dette varetages af de alment praktiserende læger, udføres som udgangspunkt på tutorlægens vagtydnummer og indtjeningen for disse vagter tilfalder tutorlægen.

Det kan aftales, at vagtarbejde ikke skal indgå i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid. I den situation tilfalder vagthonoraret praksisamanuensis. Arbejdsgivers udbetaling af vagthonorarer til praksisamanuensis sker med fradrag af feriepenge og lønsumsafgift (p.t. opgjort til 85,37 %). Honoraret afregnes særskilt, og der indbetales feriepenge med 12,5% til Feriekonto efter gældende regler. Kører praksisamanuensis lægevagt i eget ydnummer, er udgifterne og indtjeningen hermed lægepraksis uvedkommende.

Der kan derudover mellem tutorlægen og praksisamanuensis laves særlige aftaler om afholdelse af vagter. Honoraret for disse vagter tilfalder ligeledes praksisamanuensis, og udbetales på samme måde som andet vagtarbejde. Vagterne indgår ikke i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

Der ydes befordringsgodtgørelse i henhold til overenskomst om almen praksis (RLTN og PLO). Praksisamanuensis afholder selv de med disse vagter personlige udgifter til bil og lignende eventuelle udgifter til vagtordningen med en forholdsmæssig andel, svarende til det antal vagter amanuensis har.

Stk. 4. Praksisamanuensers vagtarbejde som led i speciallægeuddannelsen i regioner, hvor lægevagten ikke varetages af de alment praktiserende læger, er omfattet af nærværende overenskomst.

Stk 5. Den gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid må over en 6-måneders normperiode ikke overstige 37 timer, jf. stk. 1.

Stk. 6. Ulempetillæg (vagttillæg) ydes for de i stk. 2 anførte vagttjenester:

31/3- 2018-niveau	
Hverdage kl. 20-08	73,73
Fredage kl. 20-24	73,73
Weekend og søgnehelligdage kl. 08-20	73,73
Weekend og søgnehelligdage kl. 20-08	108,72
Mandage og dage efter søgnehelligdage kl. 00-08	108,72

Tillæggene procentreguleres svarende til reguleringen i sygehusoverenskomsten. De aktuelle satser kan ses på Læger.dk.

Stk. 7. Der er ret til en betalt spisepause af mindre end ½ times varighed, som indregnes i arbejdstiden, hvor praksis-amanuensis står til rådighed og ikke kan forlade arbejdspladsen.

Stk. 8. For så vidt angår arbejdstid og hviletid henvises til den til enhver tid gældende arbejdsmiljølovgivning.

Bilag B

Ansatte speciallæger i ledig kapacitet

§ 7 VAGTARBEJDE

Stk. 1. I det omfang vagtarbejdet varetages af de alment praktiserende læger skal det angives i ansættelseskontrakten, hvorvidt medarbejderen deltager i vagtarbejdet på klinikkens vagtydnummer, eller om medarbejderen kører vagter på eget ydnummer. **Stk. 2.** Medarbejderen deltager i vagtarbejdet på lige fod med de øvrige læger i lægepraksis, medmindre andet aftales. Vagtarbejdet indregnes ikke i den aftalte arbejdstid. Honorar og kørselsgodtgørelse for vagtarbejde tilfalder medarbejderen. Arbejdsgivers udbetaling af vagthonorarer til medarbejderen sker med fradrag af feriepenge og lønsumsafgift (p.t. opgjort til 85,37 %). Honoraret afregnes særskilt, og der indbetales feriepenge med 12,5% til Feriekonto efter gældende regler.

Kører medarbejderen lægevagt i eget ydnummer, er udgifterne og indtjeningen hermed lægepraksis uvedkommende.

Stk. 3. Såfremt medarbejder påtager sig vagtarbejde ud over den regionale minimumsforpligtelse, påhviler det medarbejderen at sikre, at dette vagtarbejde ikke griber ind i den aftalte daglige arbejdstid. Afholdelse af et sådant vagtarbejde, der påvirker den daglige arbejdstid, kan kun ske efter aftale med arbejdsgiver.

Stk. 4. I det omfang arbejdsgiver har omkostninger vedrørende medarbejderens vagtarbejde, herunder vagtbidrag og evt. andre offentlige afgifter, fradrages disse i beløbet ved udbetaling til medarbejderen.

Stk. 5. For så vidt angår arbejdstid og hviledøgn henvises til den til enhver tid gældende arbejdsmiljølovgivning.