

Oversigt over forhåndsftaler for overlæger på AUH pr. 1. marts 2016

Forhåndsftaler	Beskrivelse	Honorering (2000-niv.)	Bemærkninger
Overlægerådsformand	Overlæge, der varetager funktionen som formand for ét samlet overlægeråd på AUH	15.000 kr.	Gælder fra ikræfttrædelse af ny struktur.
Uddannelsesansvarlig overlæge	1-5 klassificerede uddannelsesstillinger 6-12 klassificerede uddannelsesstillinger 13 el. flere klassificerede uddannelsesstillinger	20.000 kr. 30.000 kr. 35.000 kr.	Såfremt der udpeges mere end én uddannelsesansvarlig overlæge i en afdeling, forhandles tillæggenes størrelse inden for rammen 20.000-35.000,- (2000-niv.). Kriterier for udpegning af mere end én uddannelsesansvarlig overlæge i en afdeling er bl.a. antal uddannelseslæger, der uddannes i afdelingen om året (dvs. flow som øges, hvis der er ansættelser af fx 6 måneders varighed). Herudover er det kompleksitetsgraden af afdelingens samlede uddannelsesopgave, der vægter i vurderingen.
Overlæge med organisatorisk ledelse	Overlæge, der ansættes i en stilling med organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet. - Anvendes udelukkende på store afdelinger med mange speciallæger	40.000 kr. (+ 10.000 kr. stort omfang/særlig kompleksitet)	I henhold til regional tiltrædelsesaftale. Der udarbejdes stillingsbeskrivelse for hver enkelt stilling. Ansættelse følger den sædvanlige procedure for ansættelse af overlæger.
Overlæge med særligt ansvar	Overlæge der evt. i samarbejde med en afdelingssygeplejerske har ansvaret for en eller flere tværfaglige grupper, tunge koordineringsopgaver, forskningsledelse, lægefaglig ledelse af funktion eller sektor m.v.	Ramme 15.000 - 30.000 kr.	Tillægget kan ikke gives til overlæger i stillinger med organisatorisk ledelse.
Strategisk indsats	Midlertidigt tillæg for varetagelse af tidsbegrænset opgaveportefølje regionalt, på hospitalsniveau eller i afdelingen. Funktionen er bundet op på en strategisk indsats, der både kan være i relation til hospitalets overordnede strategier eller en afdelings-, speciale- eller patientspecifik strategi. Tillægget kan indstilles til maksimalt 2 år, men kan forlænges efter ny indstilling fra afdelingsledelsen.	15.000 kr.	Tillægget kan ikke gives til overlæger med organisatorisk ledelse eller til overlæger med særligt ansvar.
Ekspertniveau (kvalifikationstillæg)	<u>Ekspertniveau 1:</u> Kan gives til "faglige fyrtårne", hvis kompetencer er unikke og som sætter afdelingen og hospitalet på det nationale eller internationale landkort. Overlægen er lokal drivkraft på internationalt niveau i forskning, udvikling og undervisning. <u>Ekspertniveau 2:</u> kan gives til erfarne og rutinerede overlæger, der i kraft heraf, spiller en nøglerolle i afdelingens daglige lægefaglige ledelse og løfter niveauet i det daglige lægelige kliniske arbejde. Med til tillæg for ekspertniveau hører oplæring af kollegaer samt varetagelse af specialistfunktioner	Ekspertniveau 1: 35.000-45.000 kr. Ekspertniveau 2: 15.000-30.000 kr.	Tillæggene kan gives ved nyansættelse og ved de årlige forhandlinger mellem AUH og FAS efter en konkret vurdering. Det skal sikres, at alle overlægers samlede løn vurderes konkret og individuelt ved nyansættelse og igen efter senest 5 års ansættelse som overlæge på AUH.