

---

**Referat af Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 29.-30. november 2022 Hotel Koldingfjord**

---

**Pkt. 1 Velkomst, valg af dirigent og praktiske oplysninger**

Yngre Lægers formand, Helga Schultz, bød velkommen og gennemgik dagsordenen. Foreningens juridiske konsulent, Jacob Goldschmidt, blev valgt som dirigent og konstaterede, at forsamlingen var beslutningsdygtig og dagsordenen blev godkendt.

**Pkt. 2 Formandsberetning**

Yngre Lægers formand, Helga Schultz, aflagde mundtlig beretning på mødet. Overskrifterne var, i forlængelse af sidste års beretning, travlhed og de pressede rammer og vilkår, sundhedsansatte arbejder under, herunder vigtigheden af at holde politikerne ansvarlige for udviklingen. Personalefligten i det offentlige sundhedsvæsen er problematisk, og den er afledt af et presset system og vilkår.

Arbejdet med OK24 er i gang, og lige nu afventer vi forhandlingerne i den private sektor, der kan give en pejling om, hvordan forhandlingerne i det offentlige bliver. Yngre Lægers medlemssammensætning ændrer sig, hvilket blandt andet betyder flere speciallæger. Det er vigtigt, at Yngre Læger hele tiden sørger for at være relevante for uddannelseslægen såvel som speciallægen.

Drøftelse af formandsberetningen fandt sted under pkt. 4 ”Drøftelse og godkendelse af beretninger, samt beretning fra GYL”.

**Pkt. 3 Beretning fra GYL**

Talsperson for GYL, Torsten Vinding Merinder, aflagde mundtlig beretning fra GYL på mødet.

Torsten Vinding Merinder fortalte om GYLs arbejde og de initiativer, der er i gang i gruppen. KBU-undersøgelsen danner udgangspunkt for GYLs arbejde, og giver viden om KBUernes oplevelse og start på lægelivet. GYLs arbejde med ”Den gyldne introduktion” og deltagelse på Kick off-arrangementerne blev fremhævet.

**Pkt. 4 Drøftelse og godkendelse af beretninger, samt beretning fra GYL**

Repræsentantskabet godkendte beretningerne. Fra deltagerne i salen var der opbakning til temaerne i formandsberetningen, særligt det stigende pres på sundhedsvæsenet og de arbejdsmiljømæssige og -vilkårsmæssige udfordringer. Ros til bestyrelsen og sekretariatet for at lykkedes godt med at sætte fokus på yngre lægers udfordringer og skabe lydhørhed blandt politikere og offentligheden. Der var et ønske om, at Yngre Læger blev mere synlig for medlemmerne uden for København og de større byer. Vigtigheden af at adressere udfordringerne i primærsektoren, psykiatrien og andre specialer blev nævnt og drøftet. Det blev drøftet, hvordan Yngre Læger kan blive bedre til at favne alle medlemmer - fra KBU til speciallæge. Yngre Lægers deltagelse i pride-paraden, de statsansattes

lønvilkår, det fremtidige lægeliv og ambassadøruddannelsen blev nævnt. GYLS arbejde ift. at værne om de yngste blev også rost.

#### **Pkt. 5 Oplæg ved Laust Høgedahl om perspektiver for OK23 og OK24**

Laust Høgedahl, arbejdsmarkedsforsker ved Aalborg Universitet, gav sit bud på perspektiverne ved overenskomstforhandlingerne 2023 på det private arbejdsmarked og de efterfølgende forhandlinger på det offentlige arbejdsmarked i 2024.

Laust Høgedahl redegjorde for forhold, der er med til at skabe usikkerhed omkring overenskomstforhandlingerne (den økonomiske situation med inflation; den politiske situation med krigen i Ukraine og regeringsforhandlinger; og lønstrukturkomiteen, der formentlig udskyder sine anbefalinger til efter OK23). Der blev opstillet tre scenarier for OK24 og Laust Høgedahl kom med sin vurdering af, hvad der var mest sandsynligt. 1) Storkonflikt scenarie; 2) Rivegilde og splittelse; 3) Lønloft og solidaritet. Laust Høgedahls vurdering var, at 1. scenarie er usandsynligt, og det formentlig lander et sted mellem 2. og 3. scenarie, hvor 3. scenarie er mest ønskværdigt.

Herefter blev der lagt op til spørgsmål og debat. Betydningen af inflation og Finansministeriets prognose blev drøftet samt lokalløn, hvor det blev nævnt at der er meget lidt forskning på området. Det blev også diskuteret, hvad der kan løses i OK-systemet, da løn ikke er den eneste del af ”pakken” arbejde. Arbejdsmiljø og fleksibilitet, f.eks. indflydelse på egen arbejdstid og andre alternative goder er også relevante.

#### **Pkt. 6 Forberedelse af OK24**

Formanden for Overenskomststudvalget, Wendy Sophie Schou, indledte punktet med en gennemgang af processen, forventede problemstillinger og tidslinje frem til marts 2024.

Yngre Lægers repræsentantskab skal vedtage overenskomstkrav på repræsentantskabsmødet i maj 2023. Inden da er det målet at få så bred en debat som overhovedet muligt blandt medlemmer og tillidsrepræsentanter. Opgaven for repræsentantskabet var derfor at få drøftet, hvordan Yngre Læger kommer i mål med at involvere flest muligt medlemmer i kravsindsamlingen. Først blev der afholdt en summe-øvelse, hvorefter der blev åbnet for debat i plenum.

Udfordringen er, at det kan blive svært at få bredt engagement til de lokale medlemsmøder. Flere pegede på, at sociale medier og SoMe-kampagner kunne være vejen frem. I den forbindelse blev evt. podcast, videoer mv. om OK-forhandlingerne blev foreslået. TR spiller en vigtig rolle ift. at skabe engagement, og det blev nævnt, at der skal laves gode præsentationer TR, så de er ordentlig klædt på til at drøfte OK-forhandlingerne lokalt. Det blev indvendt at der manglede debat om indhold på repræsentantskabsmødet. Det blev i den forbindelse understreget, at indholdet netop skal komme fra medlemmerne ifm. kravsindsamlingen.

### **Pkt. 7 Valg til Lægeforeningens repræsentantskab**

På Lægemødet i 2021 i Aalborg blev Lægeforeningens vedtægter ændret, således at Lægeforeningens repræsentantskab vælges den 1. marts hvert år, og er valgt for et år ad gangen. Ændringerne i Lægeforeningens vedtægter har betydet nye procedurer for valget til Lægeforeningens repræsentantskab.

Jakob Goldschmidt, dirigent, gennemgik de nye procedurer for valg og indsupplering af repræsentanter fra Yngre Læger til Lægeforeningens repræsentantskab. Det blev indstillet, at alle repræsentanter i Yngre Lægers repræsentantskab inviteres til Lægeforeningens Læge- og repræsentantskabsmøde. Hvis medlemmer af Lægeforeningens repræsentantskab fra Yngre Læger udtræder i valgperioden vil Yngre Læger indsupplere på pladserne.

Yngre Læger vil indsupplere repræsentanter fra Yngre Lægers repræsentantskab, der er til stede på Lægemødet, men ikke er medlem af Lægeforeningens repræsentantskab, på eventuelt ledige pladser, hvis Yngre Lægers medlemmer af Lægeforeningens repræsentantskab ikke er til stede på Lægemødet.

Repræsentantskabet godkendte, at de beskrevne procedurer følges. Lægemødet i 2023 er fredag den 12. og lørdag den 13. maj 2023 i Kolding.

### **Pkt. 8 Drøftelse og stillingtagen til bestyrelsens forslag til budget for 2023**

Yngre Lægers direktør, Lars Mathiesen, gennemgik budgettet og bestyrelsen indstillede, at Budget 2023 vedtages.

Det blev drøftet, hvad Yngre Læger kan gøre for at øge tilslutningen blandt nyuddannede læger, som har ligget på omkring 80% de sidste to år. Det blev nævnt, at man kunne forsøge at følge op på, hvorfor nogle melder sig ud af Yngre Læger.

Kontingentet fastholdes på 3.660 kr. pr. år

Kontingentet for de 2 yngste årgange fastholdes på 2.196 kr. pr. år

Kontingentet for ekstraordinære medlemmer fastholdes på 240 kr. pr. år

Budgettet og de foreslåede kontingentsatser blev godkendt.

### **Pkt. 9 Vedtægtsændringer**

Bestyrelsen nedsatte i sensommeren 2021 en vedtægtsarbejdsgruppe med deltagelse af repræsentanter fra hver region (med undtagelse af Sjælland), samt Staten, GYL og deltagere fra sekretariatet, med henblik på varsling af forslag til vedtægtsændringer på repræsentantskabsmødet den 19. maj 2022 og efterfølgende vedtagelse på nærværende repræsentantskabsmøde.

På forrige repræsentantskabsmøde den 19. maj 2022 drøftede repræsentantskabet tre sæt varslede forslag til ændringer af Yngre Lægers vedtægter.

**A. Vedtægtsændringer fremsat af bestyrelsen:**

1. Kønsneutral formulering af Yngre Lægers vedtægter
2. Funktionstidsbegrænsninger

**B. Vedtægtsændringer fremsat af Yngre Læger i Staten**

3. Ændring af valggruppe VI - Statens institutioner mv. i København

**A. Vedtægtsændringer til vedtagelse fremsat af bestyrelsen**

1. Kønsneutral formulering af Yngre Lægers vedtægter

På Yngre Lægers repræsentantskabsmøde den 10. juni 2021 drøftede repræsentantskabet, hvorvidt der var stemning for at arbejde mod at indføre kønsneutrale titler i Yngre Lægers vedtægter. På baggrund af drøftelserne blev det besluttet at arbejde videre med processen om at indføre kønsneutrale titler i Yngre Læger, og at Yngre Lægers bestyrelse skulle komme med forslag til vedtægtsændringer på området mhp varsling på repræsentantskabsmødet den 19. maj 2022. Bemærkninger herfra er indarbejdet i forslag.

På vegne af en enig bestyrelse gennemgik og anbefalede Kasper Staghøj Sinding forslaget.

Efter afstemning vedtog repræsentantskabet herefter forslaget om at indføre kønsneutrale formuleringer i Yngre Lægers vedtægter (bilag 9a)

2. Funktionstidsbegrænsninger

På baggrund af de på Lægemødet godkendte ændringer til Lægeforeningens vedtægter vedrørende funktionstidsreglerne og karenstid, skulle der ske en harmonisering af de funktionstidsbestemmelser, der er i Lægeforeningen og i de forhandlingsberettigede foreninger, således alle politiske poster konsekvent får funktionstid på 8 år opdelt i valgperioder af 2 år, og der indføres karensregler. Den ønskede effekt opnås kun fuldt ud, såfremt der konsekvensrettes i alle foreninger.

På vegne af bestyrelsen gennemgik og anbefalede Søren Niemi Helsø forslaget.

Uden afstemning godkendte repræsentantskabet vedtægtsgruppens forslag til vedtægtsændringer vedrørende funktionstidsbegrænsning (bilag 9b).

**B. Vedtægtsændringer til vedtagelse fremsat af Yngre Læger i Staten**

Forslag til vedtægtsændring for valggruppe VI - Statens institutioner mv. i København - indebar, at valggruppen fremover skulle være repræsenteret af alle Yngre Læger-ansatte på Statens institutioner i hele landet, og ikke kun de statslig ansatte, hvor styrelser og universitet mv. har fysisk beliggenhed i København.

Ole Boye Fjord Terkelsen forperson for staten motiverede forslag om ændring af valggruppe VI - Statens institutioner mv. i København. og gav baggrund herfor.

Cæcilie Trier Sønderskov, næstforperson i YLB, tilkendegav YLB's holdning, som var ikke at stemme for forslaget. Hun understregede samtidig vigtigheden af, at Yngre Læger fortsat har fokus på udfordringerne med løn og øvrige vilkår i staten. .

Herefter drøftede repræsentantskabet forslaget.

På baggrund af drøftelsen trak Ole Boye Fjord Terkelsen, forperson for staten, forslaget tilbage med bemærkning om, at han så frem til, at bestyrelsen ville støtte kollegaerne i staten. Bestyrelsen vil have fokus på, at arbejdet med at sikre, at de statsansattes interesser varetages på bedste vis i Yngre Læger, fortsættes.

#### **Pkt. 10      Udvikling af Yngre Læger**

Helga Schultz, forperson for bestyrelsen, indledte punktet og skitserede processen fra beslutningen på repræsentantskabsmødet i juni 2021 til nu. Herudover gav en kort gennemgang af programmet frem til frokost.

Som afsæt for det kommende gruppearbejde gav Søren Niemi Helsø, medlem af bestyrelsen, en grundig introduktion af Yngre Lægers opbygning og struktur.

Tor Nonnegaard, ekstern konsulent fra firmaet Implement, præsenterede og gennemgik herefter erfaringer med forandringsprocesser i fagforeninger. Der blev lagt vægt på eksempler fra andre fagforeninger, og hvad YL kan lære af dem.

Fokus var for Yngre Læger var på:

1. Værdien af fagforeningsmedlemskabet i fremtiden
2. Foreningens opbygning og sammenhæng
3. Identitet, navn og brand

Herefter drøftedes i grupper og plenum de 3 temaer.

Cæcilie Trier Sønderskov, næstforperson i bestyrelsen, samlede op på drøftelserne ved bordene i WordCloud og Mentimeter

Som opsamling på punktet "Udvikling af Yngre Læger" havde Tor Nonnegard og Helga Schultz en samtale. Tor faciliterede korte "nedslag" på de ophængte plakater, WordClouds mv. fra gruppedrøftelserne.

Helga Schultz, forperson for bestyrelsen, rundede punktet af og takkede for gode input. Arbejdet med udvikling af Yngre Læger vil fortsætte på de kommende repræsentantskabsmøder.

## **Pkt. 11 Politisk drøftelse af Yngre Lægers DNA, mission og vision**

I 2017 vedtog repræsentantskabet [Yngre Lægers DNA- mission og vision](#). Der er nu gået 5 år siden vedtagelsen - og tiden er inde til at revidere den. Til dette er der behov for input fra repræsentantskabet.

Cæcilie Trier Sønderskov, næstforperson i bestyrelsen, indledte punktet. Tor Nonnegaard supplerede med inspiration til, hvordan man kan have en god drøftelse af prioriteringer i en fagforeningskon tekst.

For at igangsætte denne proces drøftede repræsentantskabet disse spørgsmål: ”Hvad er de vigtigste mål for Yngre Læger - i temaer og emner”? ”Hvad er godt, og skal blive - og hvad nyt skal ind?”

Helga Schultz, forperson for bestyrelsen, rundede formiddagen af og takkede for de mange gode input, som bestyrelsen vil arbejde videre med i dialog med forretningsudvalgene i regionerne og staten.

## **Pkt. 12 Valg til Yngre Lægers bestyrelse**

Ifølge Yngre Lægers vedtægter § 8, stk. 3 er der valg til bestyrelsen i lige år.

Følgende blev valgt:

- Helga Schultz - valgt som forperson
- Søren Niemi Helsø - valgt som forperson for overenskomstudvalget
- Christina Neergaard Pedersen - valgt som bestyrelsesmedlem, der også indstilles til Lægeforenings bestyrelse
- Sanne Marie Thysen - valgt som bestyrelsesmedlem, der også indstilles til Lægeforenings bestyrelse
- Wendy Sophie Schou - valgt som bestyrelsesmedlem
- Kasper Sinding - valgt som bestyrelsesmedlem
- Sara Radl - valgt som bestyrelsesmedlem
- Kristine Søgaard Dahl - valgt som bestyrelsesmedlem
- Jannik Wheler - valgt som bestyrelsesmedlem

Yngre Lægers bestyrelse er valgt for en periode på to år og vil på det førstkommende møde konstituere sig og herunder vælge en næstforperson.

## **Pkt. 13 Eventuelt**

Der var ikke noget til eventuelt.