



**Forhåndsftale for overlæge (ikke ledn. ovl.)
Mellem Sjællands Universitetshospital og Foreningen
af Speciallæger
2019**

Funktionstillæg	Årligt kr. tillæg i 31/3-00 niveau	Bemærkninger	Årligt grundbeløb 31/3 2018 niveau
Uddannelsesansvarlig overlæge	15.000 kr. 21.000 kr. 27.000 kr. 36.000 kr.	1-2 uddannelsesstillinger 3-5 uddannelsesstillinger 6-9 uddannelsesstillinger 10- uddannelsesstillinger Jf. funktionsbeskrivelse bilag 1	20.162 kr. 28.226 kr. 36.291 kr. 48.388 kr.
Skemalægger/arbejdsplanlægger	15.000 kr. 27.000 kr.	Planlægning for 9-25 personer Planlægning for 26 eller derover Jf. funktionsbeskrivelse bilag 2 Tillægget ydes alene på afdelinger med døgnfunktion.	20.162 kr. 36.291 kr.
DRG-ansvarlig	15.000 kr.	Som hovedregel etableres ét tillæg på kr. 20.162 på hver afdeling, hvor funktionen ikke varetages af den ledende overlæge. Tillægget kan deles mellem to overlæger, som deler funktionen. Særligt for Medicinsk Afdeling Køge etableres flere tillæg til funktionen således: 2 tillæg á kr.	20.162 kr.

		20.162 for funktionen som DRG-ansvarlig.	
Specialfunktion	20.000 kr. 25.000 kr. 30.000 kr.	Tillægsstørrelse vurderes iht. funktionens kompleksitet, ansvar, tyngde o.lign.	26.882 kr. 33.603 kr. 40.323 kr.
Områdevisitation	21.400 kr.		28.764 kr.
Afsnitsansvarlig overlæge		Tillægget ydes til overlæger, som pålægges funktionen – men ikke til specialeansvarlige overlæger, idet funktionen forudsættes at være en naturlig og integreret del af indplaceringen som specialeansvarlig overlæge. Der henvises til funktionsbeskrivelsen.	26.882 kr.
Kvalifikationstillæg	Årligt kr. tillæg i 31/3-00 niveau	Bemærkninger	
Tillæg for personlige kvalifikationer	Op til 25.000 kr.	Ydes efter konkret vurdering	Op til 33.603 kr.

Generelle bestemmelser

Beløbene i forhåndsaftalen er pensionsgivende og opgivet i 31/3 2018 niveau, med mindre andet fremgår. Alle tillæg reduceres forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesnormen.

Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner oppebæres, når forudsætningerne for ydelser er til stede dvs. når medarbejdere indtræder i den aftalte funktion med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver funktionen indebærer.

Tillæg bortfalder uden yderligere varsel når:

- Når tidsbegrænsede funktioner ophører
- Når medarbejderen efter eget ønske udtræder af funktionen
- Når medarbejderen efter eget ønske fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til.

I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Lønforbedringer begrundet i personlige kvalifikationer oppebæres, når forudsætningerne for ydelse er til stede, dvs. fra den 1. i måneden efter at medarbejderen har opnået de af aftalen omfattede personlige og kliniske kompetencer.

Modregning

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer for funktioner/personlige kvalifikationer, som medarbejderen allerede honoreres for, sker der modregning i eksisterende tillæg/løntrin, med mindre andet fremgår.

Opsigelse eller ændringer af aftalen

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders gensidigt varsel til udgangen af en måned. Opsigelse skal altid være ledsaget af en begrundelse. Medfører opsigelse af denne forhåndsftale væsentlige vilkårsændringer for den enkelte medarbejder gælder overenskomstens bestemmelser.

Aftalen kan begæres genforhandlet såfremt blot en af parterne anmoder om det og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis begge parter er enige herom.

Ikrafttræden

Hvor intet andet er anført træder aftalen i kraft 1. maj 2019 og erstatter tidligere indgåede forhåndsftale for Sygehus Nord.

Underskrift

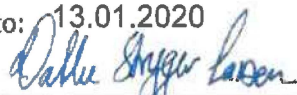
Dato: 13/1 2020


For Sjællands Universitetshospital

Dato: 11. maj 2020


For Foreningen af Speciallæger

Dato: 13.01.2020


For Koncern HR