



NOTAT

Rammer for introduktionsstillinger i den lægelige videreuddannelse

16-12-2025

EMN-2025-00174

1817121

Baggrund

Regeringen, Danske Regioner og KL indgik den 25. maj 2025 *Forårsaftalen 2025*, som udgør den første samlede aftale om implementeringen af sundhedsreformen samt udmøntningen af en række konkrete initiativer. Det følger af *Forårsaftalen 2025*, at det fremadrettet ikke skal være muligt at gennemføre flere introduktionsstillinger inden for samme speciale, ligesom der fastsættes en grænse på maksimalt to introduktionsstillinger inden for den intern medicinske blok.

Dette dokument beskriver den praktiske udmøntning af aftalens bestemmelser om rammerne for ansættelse i introduktionsstillinger i den lægelige videreuddannelse.

Ikrafttræden

Reglerne træder i kraft fra 1. juli 2026 ved ansættelse i introduktionsstillinger. Reglerne omfatter alle introduktionsstillinger, der er godkendt fra denne dato og fremadrettet.

Formål og forventet effekt

Ændringen skal sikre, at introduktionsstillinger bruges som tiltænkt til afklaring og forberedelse til hoveduddannelsen. Reglerne skal fjerne uhensigtsmæssige incitamenter, hvor flere introduktionsstillinger i samme speciale fungerer som meriterende ift. ansættelsen i hoveduddannelsen. Samtidig forventes ændringen at styrke ligebehandlingen af ansøgere til hoveduddannelsesforløb.

Regler for ansættelse i introduktionsstilling

En læge kan ikke ansættes i en introduktionsstilling i et speciale, hvis vedkommende allerede har gennemført en godkendt introduktionsstilling i samme speciale fra 1. juli 2026 og frem. En læge kan ikke ansættes i en introduktionsstilling i et speciale, hvor vedkommende har gennemført mere end halvdelen af introduktionsstillingen og ansættelsen er afbrudt uden gyldig grund.

Inden for den intern medicinske blok kan en læge maksimalt ansættes i to introduktionsstillinger, og disse skal være placeret i to forskellige internmedicinske specialer. De to introduktionsstillinger i den intern medicinske blok kan være placeret på samme afdeling, men skal være i to forskellige specialer.

Ansættelsesudvalget og ledelsen i den ansættende afdeling har ansvaret for ikke at ansætte læger, der allerede har en eller flere introduktionsstillinger i det pågældende speciale.

Ansættelsesudvalget for introduktionsstillinger i almen medicin, har ansvaret for ikke at ansætte læger, der allerede har en eller flere introduktionsstillinger i det pågældende speciale.

Dispensation

Der kan gives dispensation, hvis en tidligere godkendt introduktionsstilling ikke længere vurderes at være tidssvarende på grund af udviklingen i specialet. De nye rammer udelukker heller ikke, at en læge, som har haft en gyldigt begrundet afbrydelse af introduktionsstillingen, kan ansøge om at få godkendt en ny ansættelsesperiode.

Det er den ansvarlige videreuddannelsesregion, der vurderer, om der kan gives dispensation.

Monitorering og opfølgning

Afdelingsledelsen/cheflægen på den ansættende afdeling forventes at håndhæve, at der ikke ansættes en læge i introduktionsstilling, der allerede har en eller flere introduktionsstillinger.

Der vil blive fulgt op på området for at sikre, at de nye regler ikke medfører uensigtsmæssige opsigelser af introduktionsstillinger. Formålet er at undgå spekulationer i regelgrundlaget, samtidig med at der fortsat skal være mulighed for, at en introduktionsstilling kan afbrydes, hvis lægen ikke opnår de nødvendige kompetencer, eller hvis der foreligger andre gyldige grunde til ophør.