

Forhåndsftale om lokal løn vedrørende Uddannelsesansvarlige overlæger Hospitalsenhed Midt

1. Aftalens baggrund og formål

Formålet med aftalen er at sikre, at den uddannelsesmæssige funktion vedrørende lægelig videreuddannelse varetages på alle uddannelsesgivende afdelinger. Mange afdelinger har en uddannelsesansvarlig ledende overlæge. Der vil i nogle situationer være behov for at honorere overlæger, der udpeges til funktionen som uddannelsesansvarlig overlæge. Aftalen afløser således en tidligere UAO-aftale fra 2012.



Dato 01-10-2025

Dorte.knude@midt.rm.dk

2. Personkreds

Overlæger ansat ved Hospitalsenhed Midt, der af afdelings-/centerledelsen er udpeget til at varetage funktion som uddannelsesansvarlig overlæge. Funktionen kan i stedet varetages af en uddannelsesansvarlig ledende overlæge. Den kan varetages i kombination med UALO eller delt på flere overlæger. Dette afhænger af omfanget af lægelig videreuddannelse i afdelingen/centeret og beror på en ledelsesmæssig beslutning fra AL/CL.

Side 1

Uddannelsesansvarlige ledende overlæger honoreres ikke efter aftalen

3. Beskrivelse

Den uddannelsesansvarlige overlæge varetager afdelingens/centerets forpligtelser for så vidt angår videreuddannelse af yngre læger og har dermed ansvaret for, at Sundhedsstyrelsens rammer for lægelig videreuddannelse overholdes. Der henvises i øvrigt til funktionsbeskrivelsen for uddannelsesansvarlige overlæger/uddannelsesansvarlige ledende overlæger ved Hospitalsenhed Midt.

Det forudsættes, at der er dialog mellem overlægen og afdelings/centerledelsen om opgaven og under hensyntagen til varetagelse af de kliniske opgaver, afsættes fornøden tid til opfyldelse af funktionen.

4. Tillæggets størrelse, afhængig af uddannelsesopgaven i afdelingen/centeret

1 – 5 klassificerede stillinger	20.000 kr (årsbeløb 31.03.2018-niv.)
6 – 12 klassificerede stillinger	30.000 kr (årsbeløb 31.03.2018-niv.)
13 – 25 klassificerede stillinger	40.000 kr (årsbeløb 31.03.2018-niv.)
25 – 49 klassificerede stillinger	50.000 kr (årsbeløb 31.03.2018-niv.)
50 + klassificerede stillinger	60.000 kr (årsbeløb 31.03.2018-niv.)

Tillæggene er gældende pr. afdeling, hvor der ikke i forvejen er en UALO
Såfremt der udpeges flere end én UAO deles tillægget

Hvis UAO funktion oprettes på afdeling med UALO, forhandles et tillæg mellem 20.000 – 60.000. Ved flere UAO deles tillægget

5. Aftalens gyldighedsperiode

Aftalen er gældende fra den 1.4.2025.

6. Den økonomiske ramme/finansiering

Aftalen finansieres af lokal løn.

7. Opsigelsesvarsel

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

8. Klausuler

Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt og regionalt med samme begrundelse.

For Hospitalsenhed Midt



Dorte Knude
HR-konsulent

For Foreningen af Speciallæger

Mathias Gottschalck/Annett Cannon
TR/Overlæge