

Opfølgning på webinarret om afdelingslægers karriereudvikling

Danske Regioner og Yngre Læger vil først og fremmest sige tak for deltagelsen på webinarret om afdelingslægers karriereudvikling. Vi håber, at webinarret har kunnet bidrage til de fortsatte lokale drøftelser.

På selve webinarret blev der rejst en række spørgsmål vedr. projektet og forsøgene og vi har også efterfølgende snakket med nogle af jer. På den baggrund, har vi nedenfor forsøgt at opliste forskellige relevante oplysninger.

Den lokale proces og tidsfrister

I forhold til den videre proces, er de centrale parter enige om, at de lokale forsøg normalt skal være aftalt inden den 1. november 2021. Hvis I bliver enige om det, kan I også aftale yderligere forsøg efter den 1. november. I forhold til hvilken form og detaljeringsgrad, som forslagene skal have, når de afleveres den 1. november 2021, har vi udarbejdet to skabeloner til brug for tilbagemelding.

Den éne skabelon er tiltænkt en foreløbig beskrivelse af projektet og som skal indsendes til de centrale parter inden den 1. november 2021. Heri beskrives det enkelte lokale projekt. Hvad går det ud på? Hvordan bidrager projekter konkret til at fremme karriereudviklingen for afdelingslæger? Hvad er succeskriterierne osv.

Laves der flere enkelte forsøg i den enkelte region, bedes I udfylde et skema for det enkelte lokale projekt.

Den anden skabelon er tiltænkt til brug for den endelige aftale, som I lokalt skal indgå. Heri skal det bl.a. beskrives i detaljer, hvad der konkret er aftalt. Denne skal indsendes til de centrale parter, når den lokale aftale endeligt er indgået.

Laves der flere enkelte forsøg i den enkelte region, bedes I indgå en aftale for det enkelte lokale projekt.

Skal de lokale aftaler godkendes af de centrale parter?

Nej, de centrale parter skal ikke godkende de lokale forsøg. Men I skal indsende en beskrivelse af forsøgene og indsende den endelige aftale.

Regnskab

Der er afsat 2 x 40 mio. kr. (31.3. 2018 niveau) til forsøgene i regionerne og som er fordelt ud til de enkelte regioner. Det bemærkes i den forbindelse, at puljemidlerne ikke kan anvendes til at dække almindelige driftsudgifter.

Det er afgørende, at der føres et regnskab over anvendelsen af midler i forbindelse med de lokale forsøg. Der gælder både i forhold til anvendelse af midlerne til løn, men også andre udgifter, som I lokalt har aftalt indgår og anvendes i forbindelse med forsøgene.

Vi arbejder pt. på at få oprettet en særlig lønkode, som kan bruges i forbindelse med udbetaling af løn i relation til de lokale forsøg.

Yngre Læge tovholdere

Der er nu udpeget tovholdere for Yngre Læger i alle 5 regioner. Parterne har i den forbindelse aftalt, at tovholderne i forsøgsperioden og med virkning fra den 1. september 2021 honoreres med 7,4 time om ugen enten som frikøb eller som tillæg, jf. tidligere skriv herom. Honoreringen finansieres af de afsatte puljemidler.

Facilitatoren

Afslutningsvis vil vi minde om, at Danske Regioner og Yngre Læger har valgt Søren Viemose som facilitator. Søren kan bistå i forbindelse med forsøgene og han finansieres af midler uden for regionernes pulje. Som omtalt på webinarret, så er Søren i gang med at kontakte jer i forhold til at mødes med jer lokalt for at drøfte og bistå i forhold til tilrettelæggelsen af jeres forsøg. Men ellers vil han kun deltage ved behov og efter anmodning fra de lokale parter.

Sørens kontaktoplysninger er:

Mail: viemose@mail.tele.dk

Tlf: 23 60 83 03

www.viemose.dk