

Overenskomst  
mellem  
Foreningen af Speciallæger  
og  
Fíggjarmálaráðið  
2023 - 2025

## **Kapittel 1** **Overenskomstens område m.v.**

### *Overenskomstens område og ansættelsesformer*

§ 1. Overenskomsten omfatter lægelig direktør, ledende overlæger/professorer, specialeansvarlige overlæger og overlæger.

*Stk. 2.* Lægelig direktør kan ansættes på overenskomstvilkår, åremålsvilkår, kontraktvilkår eller tjenestemandsvilkår efter Fíggjarmálaráðsins beslutning.

*Stk. 3.* Ledende overlæger kan ansættes på overenskomstvilkår, åremålsvilkår, kontraktvilkår eller tjenestemandsvilkår efter Fíggjarmálaráðsins beslutning.

*Stk. 4.* Specialeansvarlige overlæger og overlæger kan ansættes på overenskomstvilkår eller tjenestemandsvilkår efter Fíggjarmálaráðsins beslutning.

*Stk. 5.* Ansættelse som lægelig chef forudsætter, at lægen af Sundhedsstyrelsen er meddelt tilladelse til at betegne sig som speciallæge, jf. Sundhedsministeriets bekendtgørelse nr. 1248 af 24. oktober 2007. I ganske særlige tilfælde kan der ansættes lægelige chefer, der ikke opfylder ovenstående krav.

*Stk. 6.* For ansættelse på tjenestemandsvilkår henvises der til tjenestemandsgivningen. For ansættelse på åremålsvilkår og kontraktvilkår henvises der til henholdsvis *Protokollat nr. 1: Ansættelsesvilkår ved åremålsansættelse af lægelige chefer*, samt *bilag til protokollat nr. 1: Rammaaftale om åremålsansættelse* og *Protokollat nr. 2: Rammaaftale om kontraktansættelse af lægelige chefer*.

*Stk. 7.* En overlæge kan ansættes på deltid efter aftale med Fíggjarmálaráð. Arbejde ud over det aftalte timetal skal i videst muligt omfang søges undgået. Eventuelle arbejdstimer ud over det aftalte og op til 40 timer pr. uge i gennemsnit honoreres med normal timeløn, og der indbetales pensionsbidrag for de præsterede mertimer. I stedet for betaling kan mertimer afspadseres i forholdet 1:1.

*Stk. 8.* Hvor der i overenskomsten og i bilag til overenskomsten henvises til lovgivning, er der tale om færøsk lovgivning, medmindre andet fremgår.

### *Arbejdsområde m.v.*

§ 2. Ansættelse finder sted ved Heilsuverk Føroya med tjeneste indtil videre ved en sygehusafdeling/et område/et sygehus eller en lignende sygdomsbehandlende institution. For lægelig direktør finder ansættelse endvidere sted ved Heilsumálaráðsins forvaltningsområder.

*Stk. 2.* Arbejdsområdet omfatter de arbejdsopgaver, der er knyttet til den pågældendes ansættelsesforhold, herunder varetagelse af patientbehandling og konsulenttjeneste til andre afdelinger, ambulatorier m.v. på eget sygehus og andre sygehuse inden for samme fagområde, jf. bilag 1 om udetjeneste. Undervisning af en afdelings eget personale m.fl. hører ligeledes under arbejdsområdet. Efter aftale mellem Heilsuverk Føroya og Foreningen af Speciallæger kan arbejdsområdet også omfatte bl.a. tilgrænsende opgaver under socialområdet.

*Stk. 3.* En specialeansvarlig overlæge er tillagt den lægelige ledelse af et lægeligt speciale i henhold til en stillingsbeskrivelse. Et specialeansvar kan tillægges en eller flere overlæger ud fra en vurdering af afdelingens størrelse og kontinuitetshensyn. I visse tilfælde kan særlige lægelige funktionsområder - eksempelvis distriktsopdeling eller ekspertområder - være sidestillet med et selvstændigt specialeansvar ud fra en konkret vurdering af funktionsområdets karakter.

*Stk. 4.* For enhver overlægestilling fastlægges i en stillings- og funktionsbeskrivelse omfanget og de til stillingen knyttede særlige funktioner, herunder ledelsesfunktioner, eventuel konsulentforpligtelse m.v. Stillings- og funktionsbeskrivelsen skal foreligge ved stillingsopslag.

## **Kapittel 2**

### **Løn m.v.**

§ 3. Udover grundlønnen, jf. § 4, kan der ydes funktions- og kvalifikationstillæg, jf. §§ 5-6. Disse løndelev forhandles lokalt i henhold til bilag 3.

*Stk. 2.* Til overlæger, som er ansat på tjenestemandsvilkår, ydes et særligt tillæg (paraplytillæg) på kr. 5.000,- pr. måned (31.3 2018 niveau), som reguleres med den aktuelle reguleringsprocent.

### *Grundløn*

§ 4. Lønnen udgøres af pensionsgivende grundløn. Grundlønnen er tjenestemandsgrundløn (dansk tjenestemandsgrundløn) og et pensionsgivende tillæg.

*Stk. 2.* Grundlønnen og alle andre løndelev reguleres med den aktuelle reguleringsprocent. 1. oktober 2023 er den aktuelle reguleringsprocent 1.09722 %:

<b>Lægelig direktør (tjenestemandsansat)</b>	<b>Grundbeløb</b>	<b>Månedsløn</b>	<b>Årsløn</b>
Løntrin 53	712.865	65.180,81	782.169,72
+ pensionsgivende tillæg (1)	169.223	15.472,91	185.674,92
+ pensionsgivende tillæg (1)	34.812	3.183,04	38.196,48
+ særligt tjenestemandstillæg	5.000	5.486,10	65.833,20
<b>løn i alt</b>		<b>89.322,86</b>	<b>1.071.874,32</b>
<b>Ledende overlæge (tjenestemandsansat)</b>			
Løntrin 52	649.262	59.365,27	712.383,24
+ pensionsgivende tillæg (1)	165.191	15.104,24	181.250,88
+ pensionsgivende tillæg (1)	34.812	3.183,04	38.196,48
+ særligt tjenestemandstillæg	5.000	5.486,10	65.833,20
<b>løn i alt</b>		<b>83.138,65</b>	<b>997.663,80</b>
<b>Overenskomstansat ledende overlæge</b>			
Løntrin 52	649.262	59.365,27	712.383,24
+ pensionsgivende tillæg (1)	165.191	15.104,24	181.250,88
+ pensionsgivende tillæg (1)	34.812	3.183,04	38.196,48
+ tillæg som ledende overlæge	120.000	10.972,20	131.666,40
<b>Løn i alt</b>		<b>88.624,75</b>	<b>1.063.497,00</b>
+ Speciallægeancinnitet - se nedenstående		...	
<b>Overlæge (tjenestemandsansat)</b>			
Løntrin 52	649.262	59.365,27	712.383,24
+ pensionsgivende tillæg (1)	130.781	11.957,96	143.495,52
+ særligt tjenestemandstillæg	5.000	5.486,10	65.833,20
<b>løn i alt</b>		<b>76.809,33</b>	<b>921.711,96</b>
<b>Overenskomstansat overlæge (ansat efter 1/12-2021)</b>			
Løntrin 52	649.262	59.365,27	712.383,24
+ pensionsgivende tillæg (1)	130.781	11.957,96	143.495,52
<b>Løn i alt</b>		<b>71.323,23</b>	<b>855.878,76</b>
+ Speciallægeancinnitet - se nedenstående		...	
<b>Speciallægeancinnitet</b>			
Indtil 2 års ancinnitet	4.000	4.388,88	52.666,56
Efter 2 års ancinnitet	6.500	7.131,93	85.583,16
Efter 5 års ancinnitet	9.000	9.874,98	118.499,76
<b>(Overenskomstansatte, ansat efter 1/12-2021)</b>			

*Stk. 3.* Centralt aftalte ikke-pensionsgivende tillæg til overlæger, specialeansvarlige overlæger og ledende overlæger:

1. Overlægerne i øre-næse-hals, øjensygdomme samt en overlæge i intern medicin ved Klaksvig sygehus og en overlæge i intern medicin ved Suderø sygehus ydes et særligt ikke-pensionsgivende belastningstillæg på 110.082,00 kr. pr. år af 31.marts 2018 niveau.
2. Dekompressionstanken på Landssygehuset bemannes med en, to eller tre narkoselæger, der ydes et særligt ikke-pensionsgivende dykkertillæg på 110.082,00 kr. pr. år af 31.marts 2018 niveau.
3. Overlæger ydes honorering for lægebemandet patienttransport med fly, svarende til to vagthonorarer for vagt uden for tjenestestedet henholdsvis på hverdage, og på lørdage, søndage og sønehelligdage).

*Stk.4.* Lægelig direktør og andre lægelige chefer i højere stilling end eller på niveau med ledende overlæger ydes et pensionsgivende tillæg på 34.812,00. (31. marts 2018 niveau).

*Stk. 5.* Overenskomstansatte overlæger, ansat efter 1. december 2021, aflønnes udover grundlønnes desuden med overlægetillæg, som stiger, svarende til speciallægeanciennitet. Der ydes 4.000 kr./mdr. (31.3 2018 niveau) indtil 2 års speciallægeanciennitet, 6.500 kr./mdr. (31.3 2018 niveau) efter 2 års speciallægeanciennitet og 9.000 kr./mdr. (31.3 2018 niveau) efter 5 års speciallægeanciennitet.

§ 5. Funktionstillæg ydes udover grundløn og er pensionsgivende:

Til alle overlæger, der har nedenstående funktioner ydes tillæg på 2.000 kr./mdr. (31.3 2018 niveau) pr. funktion

- funktionsansvarlig overlæge
- uddannelsesansvarlig overlæge
- forskningsansvarlig overlæge

Der kan maksimalt gives tillæg for 3 funktioner/kvalifikationer af de forhåndsftalte tillæg, under § 5 og § 6.

Der er herudover hjemmel til at give funktionsstillæg for særlige lægefaglige funktioner.

§ 6. Kvalifikationstillæg ydes udover grundløn og er pensionsgivende: Til alle overlæger, der har nedenstående kvalifikationer ydes tillæg på 2.000 kr./mdr. (31.3 2018 niveau) pr. kvalifikation.

- Forskning (herunder opnået PhD- eller doktorgrad)
- Udvikling og Kvalitet (fx erfaring med arbejde med og implementering af Forbedringsmodellen)

Der kan maksimalt gives tillæg for 3 funktioner/kvalifikationer af de forhåndsftalte tillæg, under § 5 og § 6.

I ekstraordinære tilfælde, er der herudover hjemmel til at give kvalifikationstillæg for særlige lægefaglige kvalifikationer, der er prioriteret af ledelsen.

§ 7. For overenskomstansatte, åremålsansatte og kontraktansatte lægelige chefer og overlæger indbetales pensionsbidrag på 21% af de pensionsgivende løndelev i henhold til § 4, stk. 1-2 og 4, og §§ 5-6.

*Stk. 2.* For tjenestemandansatte lægelige chefer og overlæger indbetales supplerende pension svarende til 21% af de pensionsgivende tillæg i henhold til § 4, stk. 1-2 og 4, og §§ 5-6.

*Stk. 3.* Vagthonorarer for vagt på tjenestestedet, vagt uden for tjenestestedet og beredskabsvagt er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag af disse løndelev er 10%.

*Stk. 4.* Indbetaling skal ske i henhold til pensionsloven, hvortil der henvises i øvrigt.

*Stk. 5.* For ansatte, der er fyldt 67 år, udbetales det efter aftalen gældende pensionsbidrag som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt på en pensionsordning eller anvendt til køb af frihed. Ved udbetaling som løn gælder, at der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af beløbet, at beløbet ikke er pensionsgivende, og at beløbet ikke indgår ved beregning af merarbejdsbetaling. For tjenestemænd, der er fyldt 67 år, udbetales pensionen af de pensionsgivende tillæg ligeledes som løn.

*Stk. 6.* Bestemmelserne om pensionsordning gælder ikke for pensionerede lægelige tjenestemænd samt for pensionerede lægelige tjenestemænd fra den danske stat, regioner, (amts)kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet bidrag til. Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelse.

*Stk. 7.* Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan kun ske i overensstemmelse med bestemmelserne i pensionsloven.

*Stk. 8.* Der er ret til indbetaling til Lægernes Pension i overensstemmelse med pensionsloven.

### **Kapitel 3** **Arbejdstid, vagt, beredskab, kompensationsfrihed m.m.**

#### *Arbejdstid og merarbejde*

§ 8. For fuldtidsbeskæftigede overlæger er ikke fastsat en højeste arbejdstid. Disse overlægers arbejdstid kan derfor ikke afgrænses til et bestemt omfang, hvoraf følger, at der ikke kan ydes godtgørelse for overarbejde. Arbejdet søges tilrettelagt således, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for en fuldtidsbeskæftiget overlæge ikke væsentligt overstiger 40 timer pr. uge.

*Stk. 2.* Det daglige arbejde tilrettelægges under hensyn til afdelingens/områdets/sygehusets eller institutionens drift, herunder patientbehandling, undervisning og forskning, samt de af ledelsen nærmere fastsatte bestemmelser herfor. For den enkelte overlæge, der er pålagt vagt på hverdage og på lørdage, søndage og søgnehellidage, udarbejdes for en lokalt nærmere fastsat periode en plan over vagter, ugentlige fridage og eventuelle afspadseringsdage. Det fastsættes ligeledes lokalt, hvor lang tid forud for periodens start, at overlægen kan påregne, at denne plan foreligger. Ved ændringer i vagtformen gives et varsel på 3 måneder.

*Stk. 3.* Godtgørelse for merarbejde kan alene ydes for tjenesteligt merarbejde, som er af midlertidig karakter, og som er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling eller i øvrigt har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de med stillingen forbundne tjenestelige pligter.

*Stk. 4.* Godtgørelse kan endvidere kun ydes, såfremt merarbejdet har været af større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

*Stk. 5.* Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af erstatningsfrihed af samme varighed som merarbejdet med tillæg af 50%. Såfremt tjenestefrihed ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med betaling, som andrager timetal gange timelønnen.

## *Vagtformer*

§ 9. Overlæger kan indgå i følgende vagtformer:

1. Vagt på tjenestestedet, hvor overlægen opholder sig på sygehuset og er til rådighed for effektivt arbejde, jf. § 10,
2. vagt uden for tjenestestedet, hvor overlægen tilkaldes til effektivt arbejde, jf. § 11, og
3. beredskabsvagt, jf. § 12.

### *Vagt på tjenestestedet*

§ 10. Under vagt på tjenestestedet opholder overlægen sig på sygehuset og er til rådighed for effektivt arbejde. Vagt på tjenestestedet, der ikke ligger i forlængelse af en tjeneste, planlægges med en varighed på minimum 13 timer. Vagt på tjenestestedet kan normalt højst pålægges hvert 6. døgn som et gennemsnit for en vagtperiode.

*Stk. 2.* Vagt på tjenestestedet betales på hverdage med 4.058,23 kr. pr. vagt (31. marts 2018 niveau) Vagt på tjenestestedet betales på lørdage, søndage og søgnehellidage med 5.535,43 kr. pr. vagt (31. marts 2018 niveau). Vagthonorarerne er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 10 %.

*Stk. 3.* Under vagt på tjenestestedet stilles et vagtværelse af tidssvarende standard til rådighed

### *Vagt udenfor tjenestestedet*

§ 11. Vagt uden for tjenestestedet indebærer, at overlægen skal kunne give møde omgående efter tilkald, dog normalt senest 30 minutter efter tilkald. Overlægen tager ud fra en lægelig vurdering selv stilling til, om det er nødvendigt at indfinde sig på afdelingen. Vagt uden for tjenestestedet kan normalt højst pålægges hvert 3. døgn som et gennemsnit for en vagtperiode.

*Stk. 2.* Overlæger, der har vagt uden for tjenestestedet, kan foretage stuegang for patienter, hvor den vagthavende overlæge under hensyn til tidssvarende lægefaglige standarder skønner det nødvendigt. Hvis der på en afdeling er indlagt patienter, hvor det ud fra den vagthavende overlæges vurdering skønnes påkrævet, at disse patienter på et eller andet tidspunkt under vagtperioden skal tilses af overlægen, kan tidspunktet for tilsynet af praktiske grunde foregå på et på forhånd aftalt tidspunkt.

*Stk. 3.* Vagt uden for tjenestestedet betales på hverdage med 1.803,65 kr. pr. vagt (31. marts 2018 niveau) og på lørdage, søndage og søgnehellidage med 2.729,00 kr. pr. vagt (31. marts 2018 niveau). Vagthonorarerne er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 10 %. Har en overlæge inden for en kalendermåned undtagelsesvis mere end 10 vagter uden for tjenestestedet, betales en særlig godtgørelse, der udgør 50 % af vagthonoraret for den 11.-15. vagt og 100 % af vagthonoraret for den 16. og følgende vagter. Den særlige godtgørelse er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 10 %.

*Stk. 4.* Ved tilkald under vagt uden for tjenestestedet i tidsrummet fra kl. 24 til kl. 6 transporteres overlægen vederlagsfrit til og fra tjenestestedet.

*Stk. 5.* Ved frivillig ombytning af vagter, udløses ikke ekstra betaling, selv om antallet af vagter overstiger 10 pr. måned.

### *Beredskabsvagt*

§ 12. Beredskabsvagter vil typisk kunne etableres ved afdelinger, hvor der ikke indgår et tilstrækkeligt antal speciallæger i vagten. Beredskabsvagt kan endvidere etableres med baggrund i afdelingernes stabsopbygning og vagtfunktioner. Det kan typisk være, hvor en afdeling omfatter flere specialer, som ikke er fuldt ud dækket af bagvagtlaget, hvor bagvagtlaget ikke dækker etablerede ekspertområder, fagområder eller grenspecialer, eller hvor en afdelings speciallæger har udadgående vagtforpligtelse. Beredskabsvagter kan anvendes ved vagter, hvor der primært er tale om behov for telefoniske henvendelser til vagthavende, og hvor der sjældent er behov for fremmøde. Beredskabsvagt indebærer, at overlægen skal kunne give møde på afdelingen med et efter omstændighederne passende varsel. Overlægen tager ud fra en lægelig vurdering selv stilling til, om det er nødvendigt at indfinde sig på afdelingen. Beredskabsvagt kan normalt højst pålægges hvert 3. døgn som et gennemsnit for en vagtperiode.

*Stk. 2.* Beredskabsvagt betales på hverdage med 1.352,75 kr. pr. vagt (31. marts 2018 niveau) og beredskabsvagt på lørdage, søndage og sønehelligdage med 1.912,34 kr. pr. vagt (31. marts 2018 niveau). Vagthonorarerne er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 10 %. Har en overlæge inden for en kalendermåned undtagelsesvis mere end 10 beredskabsvagter, betales en særlig godtgørelse, der udgør 50 % af vagthonoraret for den 11.-15. vagt og 100 % af vagthonoraret for den 16. og følgende vagter. Den særlige godtgørelse er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 10 %.

*Stk. 3.* Det effektive arbejde under beredskabsvagt indregnes i arbejdstiden.

*Stk. 4.* Ved tilkald under beredskabsvagt i tidsrummet fra kl. 24 til kl. 6 transporteres overlægen vederlagsfrit til og fra tjenestestedet.

*Stk. 5.* Bestemmelserne om beredskabsvagt er ikke til hinder for, at der lokalt kan indgås aftale om vilkår for etablering af rådighedsordning for særlige formål, herunder hvor der er færre end 3 overlæger, som indgår i ordningen.

### *Effektivt arbejde under vagt på eller uden for tjenestestedet*

§ 13. Det effektive arbejde under vagt indregnes i arbejdstiden. I stedet for indregning i arbejdstiden kan der lokalt aftales betaling for effektivt arbejde under vagt. Betalingen udgør 589,40 kr. pr. time (31. marts 2018 niveau).

*Stk. 2.* Såfremt tilgodehavende afspadsring som følge af vagtarbejde for overlæger ikke er givet ved udgangen af 3. måned, efter det er præsteret, udbetales timerne med 589,40 kr. pr. time (31. marts 2018 niveau). Der kan lokalt aftales at tilgodehavende afspadsring, der ikke er givet ved udgangen af 3. måned, efter det er præsteret, kan afspadsres på et senere aftalt tidspunkt.

*Stk. 3.* Det effektive arbejde under vagt opgøres pr. påbegyndt time, hvor yderligere arbejde inden for samme time ikke medregnes. Ved tilkald uden for tjenestestedet regnes det effektive arbejde fra tilkaldelsen til afslutningen af arbejdet. Telefonopkald under vagten opgøres dog svarende til den faktiske belastning. Det gennemsnitlige antal timers effektive arbejde under vagt fastlægges efter lokal forhandling for hvert enkelt vagtlag.

*Stk. 4.* Hvis parterne ikke kan blive enige, foretages en arbejdstidsregistrering, herunder opgørelse af det effektive arbejde under vagter, i en 3-måneders periode.

*Stk. 5.* En lokalaftale om gennemsnitsopgørelse kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Når aftalen opsiges, indledes forhandlinger om en ny aftale.



### *Effektivt arbejde under beredskabsvagten*

§ 14. Det effektive arbejde under vagt indregnes i arbejdstiden. Det effektive arbejde opgøres efter bestemmelserne anført under § 13.

### *Øvrige vagtbestemmelser*

§ 15. Hvis arbejdet tilrettelægges som en kombination af vagt uden for tjenestestedet og vagt på tjenestestedet, kan vagter normalt højst pålægges hvert 5. døgn regnet som et gennemsnit for en vagtperiode.

*Stk. 2.* Under fravær på grund af ferie, sygdom, graviditet, barsel, adoption og børns sygedage, jf. § 25 og § 28, ydes erstatning for mistet vagtindtægt. Der ydes ikke erstatning for mistet vagtindtægt, når ferie afholdes med feriegodtgørelse.

*Stk. 3.* Overlæger, afdelingslæger og 1. reservelæger/reservelæger kan indgå i samme vagtlag uanset sygehustype.

### *Seniorvilkår*

§ 16. Vagt på tjenestestedet, jf. § 10, kan pålægges indtil overlægens fyldte 62. år. For overlæger, der er fyldt 62 år, kan vagt på tjenestestedet alene finde sted efter aftale mellem Heilsuverk Føroya og den pågældende overlæge. Vagt uden for tjenestestedet, jf. § 11, kan pålægges indtil overlægens fyldte 64. år. For overlæger, der er fyldt 64 år, kan vagt uden for tjenestestedet alene finde sted efter aftale mellem Heilsuverk Føroya og den pågældende overlæge. Det bør tilstræbes, at der i videst muligt omfang sker en vagtudtynding for overlæger, der er fyldt 62 år.

*Stk. 2.* Overlæger, der efter det 60. år har vagt på tjenestestedet, samt overlæger, der efter det 62. år har vagt uden for tjenestestedet eller beredskabsvagt, har ret til 2 ugers frihed med løn om året. For tjenestemandsansatte overlæger, der har ret til en uges kompensationsfrihed, bortfalder denne kompensationsfrihed samtidig hermed.

*Stk. 3.* Ældre medarbejdere skal have tilbudt en seniorsamtale. Formålet er at have fokus på ønsker og forventninger til arbejdslivet. I relation til fortsat vagtdeltagelse er det relevant at tage en drøftelse i god tid, før muligheden for udtræden af vagten indtræffer, med henblik på at afsøge mulighederne for fortsat vagtdeltagelse. Der henvises iøvrigt til Landsstyrets seniorpolitik, der vedlægges som bilag 6.

### *Erstatningsfrihed*

§ 17. Overlæger har normalt fri på lørdage, søndage, søgnehelligdage og faste fridage: Nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, påskeaften, 2. påskedag, store bededag, flagdag (25. april), Kristi himmelfartsdag, pinseaften, 2. pinsedag, grundlovsdag efter kl. 12, ólavskuaftan (28. juli) efter kl. 12, ólavskudag (29. juli), juleaften, 1. juledag, 2. juledag og nytårsaften. Søgnehelligdage (bortset fra lørdage og søndage) medregnes i den ugentlige arbejdstid med 8 timer for fuldtidsansatte.

*Stk. 2.* Har en overlæge haft tjeneste, vagt på eller uden for tjenestestedet på en lørdag, søndag eller søgnehelligdag ydes en anden fridag herfor. Denne fridag medregnes ikke i den ugentlige arbejdstid.

*Stk. 3.* Der ydes en ugentlig fridøgnperiode af 55 til 64 timers samlet varighed. Opdeles fridøgnperioden, skal hver periode udgøre mindst 35 timer, dog 32 timer, såfremt der er indgået

aftale om nedsættelse af hviletiden. Sammenlægning af flere fridøgnperioder sker ved at forlænge perioden med 24 timer pr. fridøgn.

*Stk. 4.* Har en overlæge haft beredskabsvagt på en søndag eller søgnehelligdag ydes en anden fridag herfor. Har der været fremmøde under beredskabsvagt på en lørdag ydes ligeledes en anden fridag. Disse fridage medregnes ikke i den ugentlige arbejdstid. En fridag skal udgøre mindst 35 timer, dog 32 timer, såfremt der er indgået aftale om nedsættelse af hviletiden. Sammenlægning af flere fridøgnperioder sker ved at forlænge perioden med 24 timer pr. fridøgn.

#### *Hviletid og fridøgn*

§ 18. Med henblik på en fortsat opretholdelse af et rimeligt beredskab inden for sygehus- og institutionsområdet m.v. gælder der udover bestemmelserne i arbejdsmiljøloven disse regler:

- 1) Vagt bortset fra effektiv tjeneste er hviletid.
- 2) Under vagttjeneste bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23-07 kun kan indgå indtil 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes.
- 3) Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Speciallæger kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletiden mellem to døgn hovedarbejder til 8 timer kan finde sted.
- 4) Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Speciallæger kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.
- 5) Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, træffes der aftale mellem overenskomstens parter om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang. Aftalen skal forelægges Arbejdstilsynet til godkendelse.

#### *Kompensationsfrihed*

§ 19. For overlæger og lægelige chefer, ansat før 1. februar 2017, hvor det ikke vil være muligt at tilrettelægge arbejdet på afdelingen på en sådan måde, at der kan holdes en ugentlig uforstyrret fridag, ydes som erstatning herfor 1 uges frihed årligt. Den anførte betingelse for 1 uges kompensationsfrihed må antages at være opfyldt, således at kompensationsfriheden kun bør nægtes i tilfælde, hvor det af særlige grunde er ganske klart, at overlægen normalt kan være sikker på at holde en ugentlig uforstyrret fridag.

*Stk. 2.* Kompensationsfrihed efter stk. 1 holdes så vidt muligt i sammenhængende perioder og fortrinsvis på tidspunkter, hvor fraværet er mindst føleligt for afdelingens drift. Afviklingen af kompensationsfriheden sker uden begrænsning af reglerne i ferieloven eller § 21 i overenskomsten.

*Stk. 3.* Kompensationsfriheden kan efter aftale mellem den ansatte og Heilsuwerk Føroya opspares med henblik på afvikling efter det 60. år eller på et andet aftalt tidspunkt. Fratræder den ansatte sin stilling inden den opsparede kompensationsfrihed er afviklet, udbetales de manglende dage med 8/2080 af den årlige faste løn (ekskl. pensionsbidrag) pr. ikke afviklet kompensationsfridag.

#### *Efteruddannelse*

**§ 20.** For at sikre, at den enkelte overlæge er opdateret i forhold til patientbehandling, faglig udvikling og ledelsesmæssige kompetencer har overlægen ret og pligt til faglig og ledelsesmæssig efteruddannelse i minimum 10 dage årligt.

**Stk. 2.** Der indgås, i forbindelse med afholdelse af den årlige lederudviklingssamtale, aftale om en gensidigt forpligtende efteruddannelsesplan. I efteruddannelsesplanen skal der både tages højde for udvikling af faglige som ledelsesmæssige kompetencer. Efteruddannelsesplanen kan have et flerårigt sigte.

Der følges minimum én gang årligt op på, i hvilket omfang efteruddannelsesplanen er fulgt, og om de aftalte aktiviteter, herunder antallet af dage, i efteruddannelsesplanen er opfyldt. Det aftales på lederudviklingssamtalen, hvordan og hvornår dette sker.

Hvis efteruddannelsesplanen ikke er fulgt, aftales eventuelle justeringer under hensyntagen til et flerårigt sigte.

**Stk. 3.** Efteruddannelse tilrettelægges under hensyn til både den enkelte overlæges ønsker og afdelingens behov og drift.

## **Kapittel 4 Øvrige ansættelsesvilkår**

### *6. ferieuge*

**§ 21.** Udover den ferie der optjenes efter ferieloven, optjener overlæger en særlig friuge om året. Der optjenes 0,42 særlige fridage med løn for hver måned i arbejde (5-dages uge). De særlige fridage optjenes i forhold til ansættelsesbrøken.

**Stk. 2.** Den særlige friuge optjenes og afholdes i ferieåret på samme måde som ferie efter ferieloven.

**Stk. 3.** Ansættelsesmyndigheden og den ansatte aftaler, hvornår i ferieåret den særlige friuge skal afholdes. Friugen fastsættes i samråd med den ansatte med behørigt hensyn til arbejdspladsens drift.

Den ansatte skal så tidligt som muligt underrette arbejdspladsen om, hvornår friugen tænkes afholdt. Fridagene kan afholdes enkeltvis, også som halve dage.

**Stk. 4.** Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan i stedet aftale, inden ferieåret begynder, at den særlige friuge eller del af den særlige friuge ikke afholdes, men udbetales, når ferieåret er slut, jf.

stk. 8. Er der enighed derom, kan udbetaling også aftales i løbet af ferieåret.

**Stk. 5.** Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan også aftale, at den særlige friuge, eller del af den særlige friuge, som ikke er afholdt ved ferieårets afslutning, flyttes til afholdelse i et senere ferieår.

**Stk. 6.** Aftaler efter stk. 5 skal være skriftlige, og det skal også aftales, hvornår de overflyttede dage skal afholdes. Såfremt der ikke laves en særlig aftale efter 1. pkt., udbetales de særlige fridage efter ferieårets afslutning, jf. stk. 8.

**Stk. 7.** Afsluttes ansættelsesforholdet uden at den ansatte har afholdt den særlige friuge, eller en del af den, udbetales den, jf. stk. 8.

**Stk. 8.** Særlige fridage udbetales for hver fridag med ½% af den optjente løn i det forrige optjeningsår. I udregningen medregnes ikke løn, som er udbetalt i ferien, udbetalt ferieløn eller udbetalt ferietillæg.

### *Attestudstedelse*

§ 22. Det påhviler overlæger uden særligt vederlag at udfærdige eller medvirke ved udfærdigelsen af attester om de foretagne lægelige undersøgelser og behandlinger samt om disses resultat og om patienternes tilstand, for så vidt den pågældende attest vedrører den sygdom, som patienten behandles eller har været behandlet for på institutionen, eller attesten vedrører sådanne oplysninger, som institutionen måtte ligge inde med, og som i øvrigt ikke uden særlig vanskelighed vil kunne tilvejebringes.

*Stk. 2.* Uden særligt vederlag påhviler det herefter overlæger at udstede:

1. Dødsattester, herunder kopier, medicolegale ligsynsattester og attester vedrørende transport af lig, indstillings- og optagelsesattester til helbredelsesinstitutioner, plejehjem, alderdomshjem o.l., simple syge- og raskmeldinger, samt
2. udtalelser, der kan ligestilles med lægebrev og journaludskrifter, herunder sådanne politiattester, hvis indhold svarer til vidneudsagn.

*Stk. 3.* Overlæger kan kræve særskilt honorar for udstedelse af følgende attester, for så vidt honorar efter tidligere anerkendt praksis har kunnet kræves:

1. Attester til pensions- og forsikringsselskaber, samt attester til ankenævn, ankestyrelsen og arbejdsskadestyrelsen,
2. attester til sikringsstyrelsen i det omfang, hvor taksten er i henhold til gældende lov,
3. speciallægeerklæringer og sådanne erklæringer, der efter deres form og indhold må sidestilles hermed, samt
4. politierklæringer og erklæringer til retsligt brug indeholdende nærmere motiveret skøn.

*Stk. 4.* Den tid, der medgår til udfærdigelsen af de attester, for hvilke særskilt honorar kan kræves, kan ikke medregnes i arbejdstiden.

### *Konsultations- og praksisrettigheder*

§ 23. Overlæger har ret til at drive speciallægepraksis, herunder i henhold til sygesikringsoverenskomst om speciallægehjælp. Overlæger har ikke adgang til at udøve almen praksis.

*Stk. 2.* Overlæger har, efter nærmere aftale med sygehusledelsen, ret til at holde konsultation på sygehuset. Den må tidligst begynde kl. 15.

*Stk. 3.* Vagtbærende overlæger har efter Heilsuverk Føroyas godkendelse mulighed for at holde konsultation på sygehuset.

*Stk. 4.* For så vidt angår øvrige bestemmelser henvises til bilag nr. 4 vedrørende overlægers konsultations- og praksisrettigheder.

### *Oplysningspligt ved bibeskæftigelse*

§ 24. Ansatte efter denne overenskomst har pligt til at oplyse arbejdsgiver om mulig bibeskæftigelse, jf. bestemmelserne i bilag 9 om cheflægers, overlægers og afdelingslægers oplysningspligt ved bibeskæftigelse.

### *Barns sygedage*

§ 25. Ansatte kan få tjenestefri uden lønafkorting til pasning af sygt barn, dog højst 2 dage ad gangen og højst 10 dage tilsammen om året. Har den ansatte flere end 2 børn under 10 år, kan den ansatte få fri uden lønafkorting i op til 20 dage om året.

### *Opsigelse og afskedigelse af lægelig direktør og ledende overlæger*

§ 26. Tjenestemænd opsiges eller kan sige op i henhold til tjenestemandenslovens bestemmelser.

*Stk. 2.* Kontrakt- og åremålsansatte lægelige chefer opsiges eller kan sige sig op i henhold til rammeaftalen om kontrakansatte og åremålsansatte lægelige chefer, jf. Protokollat nr. 2.

*Stk. 3.* For ledende overlæger, som ansættes på overenskomstvilkår, kan ansættelsesforholdet kun bringes til ophør med forudgående varsel efter nedenstående bestemmelser:

1. 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 12 måneder af ansættelsen. Opsigelse skal ske så betids, at fratræden kan ske inden udløbet af de første 12 måneder.
2. 12 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 12 måneders ansættelse. Hvis fratræden sker efter 5 års ansættelse, indbetales der til pensionsordningen for den pågældende medarbejder et ekstraordinært pensionsbidrag svarende til 3 måneders løn.

*Stk. 4.* Opsigelse fra den overenskomstansatte ledende overlæge skal ske med de varsler, der følger af reglerne i § 2, stk. 3 i funktionærloven.

### *Opsigelse og afskedigelse af overlæger og specialeansvarlige overlæger*

§ 27. Opsigelse af en overlæge eller en specialeansvarlig overlæge fra Heilsuverk Føroyas side skal ske med mindst 6 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang. Opsigelse fra overlægens eller den specialeansvarlig overlæges side skal ske med 3 måneders varsel til ophør ved en måneds udgang.

*Stk. 2.* Såfremt en overlæge eller en specialeansvarlig overlæge, der har været uafbrudt beskæftiget som læge ved Heilsuverk Føroya i 10 år eller herudover, opsiges, skal Heilsuverk Føroya ved overlægens fratræden udrede et beløb svarende til 3 måneders løn. Bestemmelsen finder tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget bortvisning.

*Stk. 3.* Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 3, underrettes Foreningen af Speciallæger skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold. Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres Foreningen af Speciallæger herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes/kopien af brevet kan udleveres til Foreningen af Speciallæger. Underretningen til Foreningen af Speciallæger indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

*Stk. 4.* Foreningen af Speciallæger kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Organisationens krav kræver forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

*Stk. 5.* Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i Heilsuverk Føroya i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan Foreningen af Speciallæger kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes overfor Heilsuverk Føroya inden for 1 måned efter forhandlingen.

*Stk. 6.* Et afskedigelsesnævn består af tre medlemmer, hvoraf en vælges af Foreningen af Speciallæger og en af Fíggjarmálaráðið, hvorefter disse i forening peger på en opmand. Parterne retter herefter henvendelse til Fasta Gerðarrættin (Den Faste Voldgiftsret) med anmodning om udpegning af opmanden. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Fasta Gerðarrættin (Den Faste Voldgiftsret) om at udpege en opmand. Opmanden fungerer som nævnets formand.

*Stk. 7.* Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller Heilsuverk Føroyas forhold, kan det pålægges Heilsuverk Føroya at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgiveres opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne, eller pålægges den tabende part.

*Stk. 8.* Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, f.eks. besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

### *Øvrige ansættelsesvilkår*

§ 28. I øvrigt gælder disse ansættelsesvilkår:

#### *1. Ansættelsesbevis.*

Den ansatte skal modtage ansættelsesbevis senest 14 dage efter ansættelsen. For indhold henvises der lov om ansættelsesbeviser.

#### *2. Midlertidig tjeneste i højere stilling*

En ansat, der efter særlig ordre eller efter en i forvejen fastlagt og godkendt arbejdsplan, gør tjeneste i en højere stilling i en uge eller længere, skal i denne periode aflønnes med den løn, som vedkommende ville have oppebåret, såfremt vedkommende var ansat i den højere stilling, dog betinget af, at den ansatte overtager de arbejdsopgaver, som følger af den højere stilling.

#### *3. Lønberegning/lønfradrag*

Får en ansat fri uden løn, foretages der lønfradrag.

a) har den ansatte fri i hele måneder, fradrages der hele månedslønninger

b) har den ansatte fri i hele uger, dage eller timer, fradrages der for de timer, som den ansatte under almindelige forhold ville have været på arbejde i denne periode. En time beregnes som årslønnen divideret med 2080. I årslønnen medtages alle de tillæg m.v., som betales som faste månedlige tillæg m.v.

#### *4. Dag og timepenge*

Dag- og timepenge m.m. på tjenesterejser beregnes i henhold til aftalen mellem Fíggjarmálaráðið og Tænastumannafelag Landsins, der vedlægges som bilag nr. 5.

#### *5. Ferie*

Ferie optjenes og afvikles i henhold til reglerne i ferieloven.

#### *6. Barsel m.v.*

En kvindelig ansat, der er gravid, skal give meddelelse herom til institutionen senest 3 måneder før termin. En kvindelig ansat, der er gravid, har ret til barselsorlov med løn på grund af graviditet og fødsel i tilsammen 24 uger, beregnet fra det tidspunkt, hvor hun er uarbejdsdygtig, dog tidligst 8 uger inden forventet fødsel. Udover dette kan en kvindelig ansat få orlov med løn under hele graviditeten, hvis hun med lægeerklæring beviser, at det for foster og/eller hende selv er helbredsfare forbundet med arbejdet.

Fra uge 14 efter fødslen kan forældrene dele retten til barselsorlov med løn imellem sig.

Ansatte, der adopterer barn, har ret til barselsorlov med løn i 24 uger. Barselsorlov med løn kan tidligst begynde 4 uger før, at forældrene forventer at modtage barnet. Forældrene kan dele retten til barselsorlov imellem sig.

#### *7. Tjenestefrihed uden løn*

Ansatte kan få tjenestefrihed uden løn, såfremt det ikke strider mod institutionens interesser. Får en ansat uddannelses- eller efteruddannelsesorlov, kan vedkommende få tjenestefri med løn eller lønafkorting. Tjenestefrihed kan bevilges i op til 2 år ad gangen, dog ikke mere end 4 år, og institutionen har pligt til at bibeholde en stilling til vedkommende, når tjenestefriheden er slut. Ansatte, som har været ansatte i mere end 5 år, har, såfremt det er muligt, altid ret til tjenestefrihed i mindst 1 år.

#### *8. Seniorpolitik*

Der henvises til Landsstyrets generelle seniorpolitik, der vedlægges som bilag nr. 6.

#### *9. Tillidsrepræsentanter og Samarbejdsudvalg*

Ansatte, der er valgt i fagforeningens bestyrelsen, har i visse tilfælde ret til at udøve fagforeningsarbejde i almindelig arbejdstid, f.eks. i perioder uden overenskomst, under overenskomstforhandlinger og arbejdsstridigheder.

På alle offentlige institutioner skal der oprettes et samarbejdsudvalg, hvor repræsentanter for ledelsen, tillidsmænd og tillidsmændssuppleanter har sæde.

#### *10. Tvister*

Tvister og fortolkninger vedrørende denne overenskomst afgøres i henhold til Hovedaftale af 12. november 2019 mellem FAS og Fíggjarmálaráðið ved Fasta Gerðarrætt (Den Faste Voldgiftsret).

*Stk. 2. For overlæger gælder også Avtala um tiltök at styrkja forleikamenning, eldrapolitikk, familjupolitikk og javnstöðu (Aftale om tiltag at styrke kompetenceudvikling, seniorpolitik, familiepolitik og ligestillingspolitik) og Avtala um strategiska og skipaða forleikamenning á stovnum landsins (Aftale om strategisk og organiseret kompetenceudvikling på landets institutioner). Aftalerne vedlægges som bilag 7 og 8.*

**Kapitel 5**  
**Overgangsbestemmelser**  
**Aftalens ikrafttræden og opsigelse**

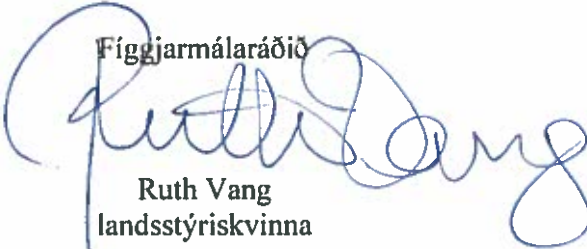
*Overgangsbestemmelser*

§ 29. Tjenestemænd kan vælge at overgå til overenskomstansættelse. Tjenestemandspensionen kan herefter opsættes eller sættes igang. Ved overgang til overenskomstansættelse regnes ansættelsesancienniteten fra den oprindelige ansættelse som overlæge.

*Aftalens ikrafttræden og opsigelse*


§ 30. Denne overenskomst træder i kraft den 1. februar 2023. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 1. februar 2025.

Tórshavn, 8. september 2023

Fígjarmálaráðið  
  
Ruth Vang  
landsstýriskvinna

  
Susanna Nolsøe  
forhandlingsleder

København, 8. september 2023

Foreningen af Speciallæger  
  
Susanne Wammen  
formand

  
Kasper Axel Nielsen  
direktør