

Skriftlig beretning 2019



Indholdsfortegnelse

1. Forord
2. Arbejdsmiljøet i fokus
3. Medlemmerne og kompetenceudvikling
4. Aftaler om løn og vilkår
5. Organisationen - tid til forandring
6. På den sundhedspolitiske dagsorden
7. Økonomi

Forord

Vi søger konstant politisk indflydelse på områder, der har betydning for yngre læger, vores vilkår og for vores hverdag. Det gør vi på nationalt politisk niveau såvel som på regionalt politisk niveau, og vi bider arbejdsgiverne i haserne for at sikre vores faglighed og trivsel i det daglige. Vi arbejder på at finde gode løsninger, og det gør vi i samarbejde med mange forskellige interessenter, ligesom vi i Lægeforenings regi i udvalgsarbejde - blandt andet omkring uddannelse og klima - arbejder for yngre lægers interesser og vilkår. Vi vil være med til at skabe den bedste ramme for at kunne lave aftaler, der gavner yngre lægers og vores tillidsvalgte vilkår. For vores arbejde i bestyrelsen tager udgangspunkt i jer. Og vores viden om, hvilke udfordringer og behov I har i jeres arbejdsliv, får vi blandt andet gennem store undersøgelser og kortere surveys. I 2019 har vores indsats her handlet om arbejdsmiljø, for også her har de politiske prioriteringer betydning for yngre lægers virkelighed. Vi fortsætter dette arbejde samt arbejdet på andre dagsordener som blandt andet tjenestepligt, psykiatri og økonomi i det kommende år.

Vi har i det forgangne år opnået flere gode resultater, og de væsentligste præsenterer vi på de følgende sider. Et af disse resultater, afskaffelsen af seksårsfristen, nåede vi i foråret efter mange års vedholdende arbejde, og det vil få positiv indvirkning på mange lægers arbejdsliv. Et andet er de aftaler, vi har forhandlet på plads, og som giver yngre læger bedre vilkår.

Ressourcerne i sundhedsvæsenet er knappe, og som yngre læger får vi stadig flere opgaver, som vi skal løse mere effektivt uden dog at få mere tid til det. Et af de store politiske spørgsmål handler om, hvordan man nu og i fremtiden vil sikre den høje faglige kvalitet, patientsikkerheden og et godt arbejdsmiljø i sundhedsvæsenet. Der skal flere penge til som det ene. Men der skal også ske noget i den måde, væsenet er skruet sammen på. Lægedækningsproblematikken er et tema, som lige nu får mest opmærksomhed i primærsektoren, men som også fylder på hospitaler i nogle områder af landet. Tvang kommer man sjældent langt med, og Socialdemokratiets idé med at sende yngre læger ud i en form for tjenestepligt som et svar på netop lægemanglen i almen praksis er helt uacceptabelt.

Vi arbejder videre for at skabe lydhørhed over for konsekvenserne af et sundhedsvæsen under pres, for at finde gode løsninger i samarbejde med mange forskellige aktører og på at skabe resultater, der gavner vores vilkår som yngre læger.

/Yngre Lægers bestyrelse

Arbejdsmiljøet i fokus



For at sætte ind over for Yngre Lægers arbejdsmiljø har vi blandt andet afholdt workshops, hvor det er medlemmerne, der deler erfaringer og forslag til løsninger.

Yngre Læger arbejder for et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere respekteres og værdsættes, hvor der bliver talt pænt til og om hinanden, og hvor der gøres en aktiv indsats for, at ingen skal føle sig ensomme. Vi faciliterer lokale drøftelser, hvor vores medlemmer får sat nye mål op for, hvordan vi bliver bedre til at passe på hinanden, og vi afholder workshops, der stimulerer trivsel og god kollegialitet.

Året har i særlig grad stået i arbejdsmiljøets tegn, og vi har arbejdet dedikeret med fire definerede emner inden for området, nemlig ensomhed, travlhed, afbrydelser og supervision som en rød tråd gennem flere af aktiviteterne. Formålet med at sætte lup over yngre lægers arbejdsmiljø er dels at øge bevidstheden omkring yngre lægers arbejdsmiljø og de problemer, der eksisterer omkring dette, og dels at gøre yngre læger i stand til selv at handle i deres dagligdag. Målgruppen for indsatsen er primært medlemmerne, men tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter får et særligt fokus, fordi de har en særlig rolle ude i klinikken.

Hvad siger medlemmerne?

Hen over foråret gennemførte vi en trivselsundersøgelse, der gav svar på, hvordan yngre læger oplever deres arbejdsmiljø i relation til de fire emner - ensomhed, travlhed, afbrydelser og supervision. Undersøgelsen viste, at disse fire emner har tydelig betydning for, hvordan yngre læger vurderer deres arbejdsmiljø. Derudover viste undersøgelsen, at yngre læger vurderer, at både patientsikkerheden og kvaliteten af behandlingen er bedre, hvis arbejdsmiljøet samtidig vurderes som værende godt.

Yngre Læger på talerstolen for et godt arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøindsatsen er blevet løftet i flere sammenhænge hen over året, både herhjemme og i Norden. I maj deltog to bestyrelsesmedlemmer på European Association of Physician Health, EAPH, Conference i Oslo, hvor de fortalte om yngre lægers arbejdsmiljø i Danmark. I september afholdt Yngre Læger på hjemlig grund en konference, der i forlængelse af undersøgelsen fokuserede på arbejdsmiljø i relation til de fire ovenstående temaer, ligesom drøftelser om arbejdsrelateret stress, arbejdsmiljørepræsentantens rolle og såkaldte eksperthold om psykisk arbejdsmiljø gav flere perspektiver på feltet. Og i oktober deltog vi med et oplæg på en konference i partnerskab for mental sundhed i Børsen, hvor både arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer, politikere fra såvel sundheds- som beskæftigelsesområdet og eksperter deltog. Her holdt vi oplæg om lægers kedelige førsteplads indenfor arbejdsrelateret stress, og det gjorde indtryk på de tilstedeværende politikere.

Fællestillidsrepræsentanterne står i en særlig situation, når det kommer til et område som arbejdsmiljø. Derfor retter vi et særligt fokus på at styrke deres netværk og give dem faglige input og værktøjer til at håndtere arbejdsmiljøet, der hvor de er. Indtil videre har det resulteret i det første FTR-træf.

Et slag for mangfoldighed

Et godt arbejdsmiljø afspejles også i, at der er plads til alle. Igen i år markerede vi denne holdning ved at deltage i Copenhagen Pride. Ved tydeligt at deltage i en begivenhed som denne er det vores klare mål at være med til at understrege behovet for fortsat at have et fokus på LGBT+ personers oplevelser og udfordringer i sundhedsvæsenet, både som patienter og som ansatte. Diskrimination, uanset hvad den retter sig imod - seksuelle præferencer, etnicitet,

religiøs baggrund, social status eller alder - er helt uacceptabelt, omend eksisterende, hvorfor det er relevant at tænke ind i en arbejdsmiljømæssig sammenhæng.

Resultaterne fra indsatserne omkring arbejdsmiljøet skal kvalificere de kommende indsatser, så vi fortsat skærper opmærksomheden og indsatsen på det, vores medlemmer synes, er vigtigt for dem.



Med vores deltagelse i Copenhagen Pride ønsker Yngre Læger at være med til at sætte fokus på mangfoldighed og plads til forskellighed blandt læger og patienter.

Medlemmerne og kompetenceudvikling



Medlemmerne prioriterer deres kompetenceudvikling højt.

Faglig udvikling, ny og anden viden, netværk. Alt sammen er vigtigt for yngre læger, og derfor har Yngre Lægers kursus- og arrangementsudbud en central plads i vores arbejde. Vi afholder kurser - store og små, temadage, længere forløb og seminarer i hele landet, så vi møder medlemmernes ønsker og behov. Det gælder yngre lægers uddannelse, som det gælder deres arbejdsvilkår, udviklingsmuligheder og de udfordringer, der kan dukke op i et arbejdsliv.

Kurser og arrangementer er delt i tre forskellige koncepter:

+10 konceptet er rekvirerede kurser, som er baseret på medlemmernes egne ønsker til et mindre kursus. Her giver vi mulighed for at samle ti af sine kollegaer om et bestemt tema, og Yngre Læger stiller med en konsulent fra sekretariatet og afholder kurset på afdelingen eller i klinikken.

Den anden form for kurser eller arrangementer er tilmeldingskurserne, som er centralt arrangeret og bredere funderet i indhold og målgruppe.

Den tredje form er særlige kurser rettet mod de tillidsvalgte - kurser, som skal klæde dem på til at varetage denne tillidsfunktion. Det gælder både TR'er og FTR'er.

Kurser og arrangementer i perioden 1.oktober 2018 - 1.oktober 2019 er illustreret på de følgende sider.

+ 10 KURSER



VI HAR AFHOLDT 178 KURSER
I PERIODEN 1. OKTOBER 2018
- 1. OKTOBER 2019



+10 ER OPDELT I TRE KATEGORIER:
ARBEJDSPLADS
DIN KARRIERE
PATIENTFORLØB

TOPSCORER:
LÆRINGSMILJØ
TRIVSEL OG KOLLEGIALITET



1868 MEDLEMMER
HAR DELTAGET I ET +10 KURSUS

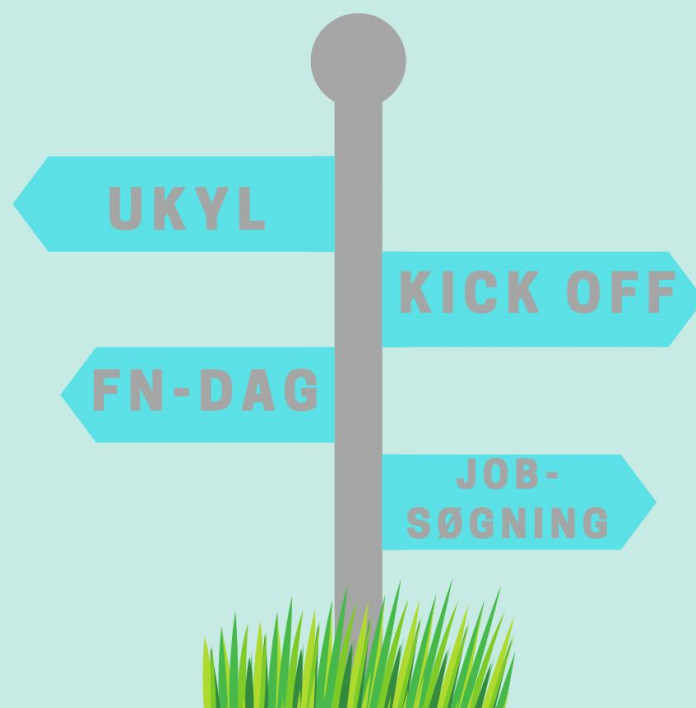


KURSER I HELE LANDET:
16 I NORD
33 I MIDT
29 I SYD
60 I HOVEDSTADEN
37 I SJÆLLAND
2 PÅ BORNHOLM
1 PÅ FÆRØERNE

KILDE: YNGRE LÆGER

TILMELDINGSARRANGEMENTER

- I DET FORGANGNE ÅR HAR VI AFHOLDT EN RÆKKE
FORSKELLIGE KURSER OG ARRANGEMENTER



ARRANGEMENTER

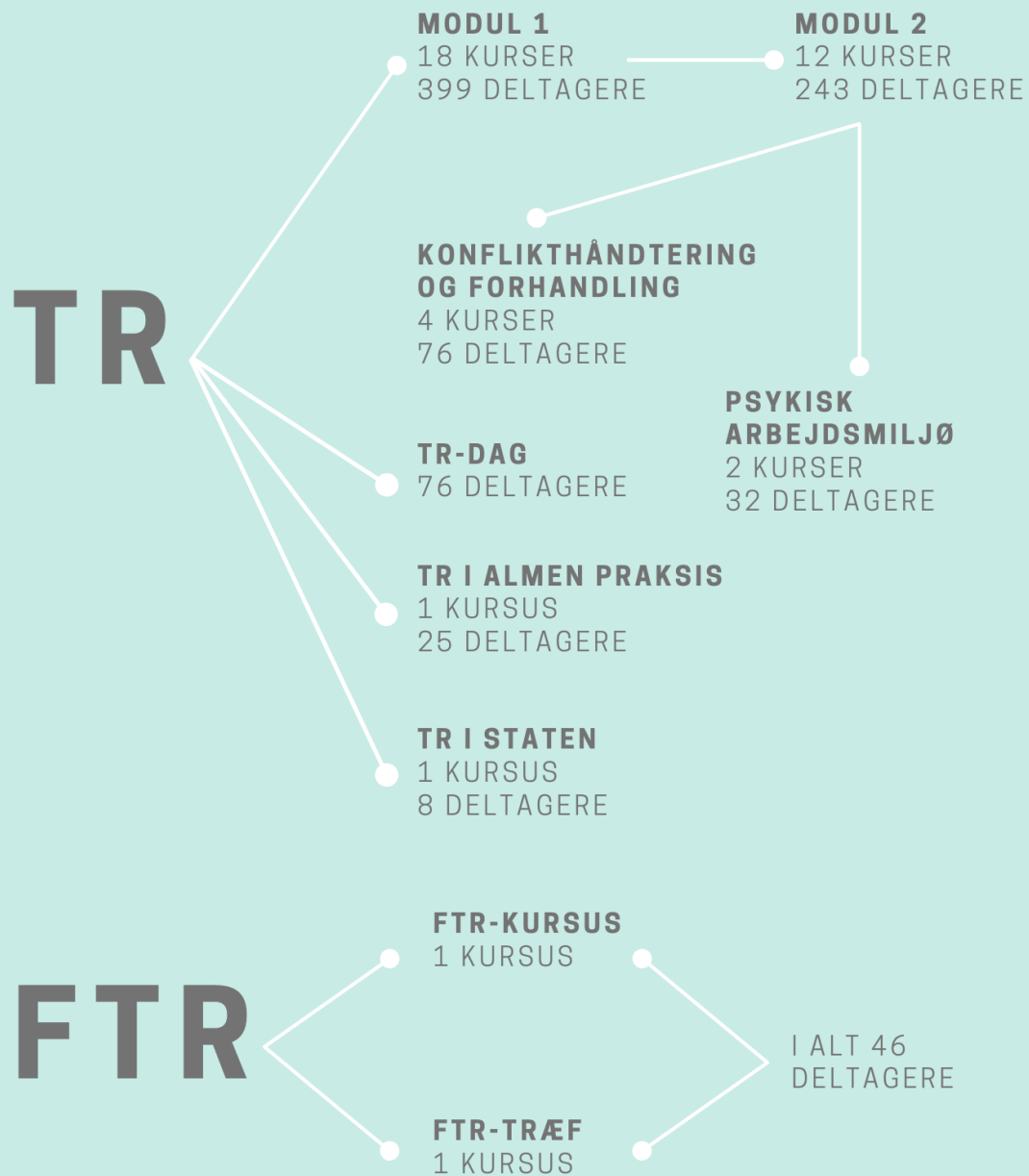
- KICK OFF-DAG
- LØN OG PENSION - VILKÅR OG RETTIGHEDER
- UDDANNELSESKONFERENCE
- TEMADAG FOR UDENLANDSKE LÆGER
- STRESSGRUPPER
- ARBEJDSMILJØKONFERENCEN
- AMBASSADØR I FÆLLES BESLUTNINGSTAGNING
- UKYL-KONFERENCE
- FN-DAG

KURSER DER AFHOLDES REGIONALT

- KEND DIN LØN
- JOBSØGNING
- KARRIEREPLANLÆGNING
- ANSÆTTelsesUDVALG

KILDE: YNGRE LÆGER

TILLIDSREPRÆSENTANTS- KURSER



KILDE: YNGRE LÆGER

Aftaler om løn og vilkår



Vi arbejder for at give yngre læger bedst mulige rammer og vilkår i hverdagen.

PLO

Overenskomstforhandlingerne med PLO følger altid i slipstrømmen på de regionale overenskomstforhandlinger, og efter en række forhandlingsmøder med mellemliggende tænkepauser blev Yngre Læger i marts 2019 enige med PLO om en fornyelse af de to overenskomstområder. Siden har vi taget kontakt til PLO for at få speciallæger, der er ansat i praksis, til at være omfattet af overenskomsten også.

For praksisamanuenserne i fase 2 og 3 blev der aftalt en række forbedringer. Løn- og pensionsstigningerne følger det regionale område, og den betalte spisepause er blevet ekspliciteret. Fremover får praksisamanuenserne ret til at holde den 6. ferieuge, hvor det tidligere forudsatte en aftale med arbejdsgiver (tutor). Derudover er vagthyppigheden blevet reduceret. Det betyder, at en tutorpraksis nu højst kan pålægge praksisamanuensis et antal lægevagter svarende til antallet af obligatoriske vagter, som fremgår af målbeskrivelsen for hoveduddannelsen i almen medicin. Tidligere kunne en praksisamanuensis risikere pålæg om flere lægevagter, som dermed ville føre til mindre dagtid, som traditionelt er god uddannelsestid. Endelig blev det aftalt, at en praksisamanuensis i fase 3 har ret til fravær for at kunne deltage i et praksiskøbskursus. Fonden for Almen Praksis i PLO-regi supplerer tilskudsmuligheden op fra de 4.000 kroner, som fase 3-læger i forvejen har til disposition, så man ikke selv skal bidrage til udgifterne forbundet med praksiskøbskurset. Herudover har PLO oprettet flere kursustilbud. Alt i alt er det et positivt rekrutteringstiltag.

For vikarer i almen praksis er der få, men positive ændringer i overenskomsten. Adgangen til at aftale en særlig konkurrenceklausul er bortfaldet, ligesom standardansættelseskontrakten fremover indeholder bestemmelser, hvor parterne skal tage stilling til efteruddannelse, pension og mulighed for at afholde barns første og anden sygedag med løn. Alt sammen vilkår, som en vikar efter overenskomsten ikke har krav på, men hvor det nu er vilkår, som vil blive en naturlig del af forhandlingen om vilkår, når det står anført i den fortrykte kontrakt.

Grønland

Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger har sammen med Grønlands Lægeforenings bestyrelse forhandlet fornyelse af overenskomst for lægerne i Grønland i starten af året. Den gælder alle ansatte i Grønland.

Parterne blev enige om en fornyelse af overenskomsten for en periode på fire år fra 1. april 2019 til 31. marts 2023, og resultatet betyder blandt andet, at læger i Grønland får en grundlønssstigning svarende til 2,1 procent pr. år i de kommende fire år, i alt 8,4 procent over fire år. Parterne blev også enige om forhøjede rekrutterings- og fastholdelsestillæg, og begge dele er med pensionsdækning. Dertil kommer, at alle fastansatte, der har været ansat over tre år, får ret til fem særlige fridage.

Funktionstidsregler

I overenskomsten er der en række regler for, hvor lang tid læger i tidsbegrænsede ansættelser må være ansat på den samme afdeling. En af reglerne er, at man efter KBU højst må være ansat to år på samme afdeling, inden man starter sit hoveduddannelsesforløb samme sted. Reglerne er lavet for at sikre et vist flow gennem uddannelsesafdelingerne.

Yngre læger, der er omfattet af seksårsfristen, er ifølge overenskomsten ikke omfattet af disse regler. Det gav et problem, da seksårsfristen blev ophævet med virkning fra 1. maj 2019, da

disse yngre læger så pludselig blev omfattet af reglerne, som de af gode grunde ikke havde haft nogen mulighed for at indrette sig på.

For hvad skulle man nu gøre, hvis man havde taget højde for seksårsfristen og havde været ansat to et halvt år på samme afdeling og nu skulle til at søge en hoveduddannelse, som omfattede ansættelse på samme afdeling? Det var ikke noget problem i forhold til seksårsfristen, men det kunne ikke lade sig gøre i forhold til overenskomstens funktionstidsregler. Det var nødvendigt at finde en løsning, så man undgik, at yngre læger kom i klemme, fordi seksårsfristen nu var blevet ophævet.

Yngre Læger tog derfor kontakt til Danske Regioner for at finde en løsning, da funktionstidsreglerne er en del af overenskomsten og altså aftalt mellem overenskomstens parter. Heldigvis lykkedes det hurtigt at blive enige om en løsning. Resultatet blev en aftale om dispensation fra overenskomstens regler om funktionstid for de yngre læger, der hidtil havde været ansat under seksårsfristen. Dispensationen gælder foreløbig frem til 31. marts 2021. Det er samtidig aftalt, at ordningen evalueres i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2021.

Organisationen - tid til forandring



Helga Schultz på talerstolen ved repræsentantskabsmødet i Aalborg i april 2019.

En ny formand og nye bestyrelsesmedlemmer har siden efteråret 2018, hvor de blev valgt ind, skabt sig en vej i arbejdet med Yngre Lægers politik og varetagelsen af medlemmernes interesser. Helga Schultz blev valgt efter Camilla Rathcke, der efter fem år som formand valgte at trække sig fra posten. Yngre Lægers bestyrelse ser efter valget den 28. november 2018 sådan ud:

Helga Schultz, formand

Anders Krog Vistisen, næstformand

Wendy Sophie da Cunha-Schou, formand for Overenskomstudvalget

Jesper Brink Svendsen, repræsentant for Yngre Læger i Lægeforeningens bestyrelse

Christina Frølev-Friis, repræsentant for Yngre Læger i Lægeforeningens bestyrelse

Bjarne Skjødt Hjaltalin

Cæcilie Trier Sønderskov

Kim Agerholm Brogaard

Sofie Charlotte Fage Hjortø

Vedtægtsændringer

Repræsentantskabet vedtog de ændringsforslag, som bestyrelsen fremlagde - forslag, som allerede havde været varslet og drøftet på repræsentantskabsmødet i april 2018. Der er ikke tale om en total revidering af vedtægterne, blot om ændringer i forhold til størrelsen på repræsentantskabet, udlandsbeskæftigede, GYL og standardvedtægterne for Yngre Lægerådene.

Ny udvalgsstruktur skal styrke arbejdet

Vores fokus på medlemstilfredsheden er gennemgående for arbejdet. Dette arbejde er primært funderet i bestyrelsen og tager udgangspunkt i den strategi, som repræsentantskabet vedtager. På den måde sikrer vi, at de medlemstilbud, vi udvikler og skal udvikle fremadrettet, udspringer af en fælles strategi - og dermed har et bredere fundament. For at sikre dette fælles fodslag har det i praksis betydet, at de beslutninger og forslag, som udsprang fra Medlemsstrategisk Udvalg, skulle drøftes og endeligt besluttes i bestyrelsen.

Formålet med Medlemsstrategisk Udvalg var ifølge kommissoriet at skabe ”flere og mere tilfredse og loyale medlemmer”, og dette er blandt andet sket ud fra et ønske om, at Yngre Læger er tættere på medlemmerne, ligesom vi arbejder med at sikre, at tillidsrepræsentanterne er klædt behørigt på i forhold til at kunne servicere medlemmerne ”tæt på”.

Som en udløber af denne de facto opgaveplacering besluttede bestyrelsen på bestyrelsesmødet i februar at nedlægge Medlemsstrategisk Udvalg og forankre opgaverne i bestyrelsen, dog med involvering af relevante udvalg, afhængigt af opgavernes karakter. Det betyder, at formanden for det nedlagte udvalg nu deltager i Overenskomstudvalget, ligesom udvalgets øvrige medlemmer blev inviteret til også at deltage i dette. Beslutningen er truffet, fordi udvalgets opgaver for en stor dels vedkommende hviler på tæt involvering af bestyrelsen, samtidig med at en række opgaver det seneste års tid er overgået til drift.

I forhold til TR-uddannelsen er arbejdet med at udvikle den funderet i sekretariatet og i bestyrelsen, og i samarbejde med Overenskomstudvalget og Arbejdsmiljøudvalget i forhold til egentligt indhold. Det formelle ansvar for TR-relaterede emner hører under Overenskomstudvalget.

På den sundhedspolitiske dagsorden



Formand for Yngre Læger, Helga Schultz, og daværende sundhedsminister, Ellen Trane Nørby, afliver endeligt seksårsfristen.

Sundhedspolitik er til stadighed et varmt politisk emne, og 2019 har ikke været nogen undtagelse. Derfor har vores politiske interessevaretagelse været omfattende i det forgangne år. Det gælder i relation til alle de relevante sundhedspolitiske aktører - herunder politikere, embedsværk og meningsdannere på nationalt og regionalt niveau.

Det er utrolig vigtigt, at politikere og embedsmænd får serveret forslag og ideer, der kan afhjælpe politiske udfordringer på en måde, der tjener yngre læger bedst. Vi arbejder målrettet på at undgå politiske hovsa-løsninger, hvor kortsigtede politiske løsninger foretrækkes fremfor langtidsholdbare reelle løsninger. Politiske beslutninger i den nationale arena kan have meget stor betydning for yngre lægers generelle arbejdsvilkår, og derfor er det vigtigt, at Yngre Læger altid er på omgangshøjde med den sundhedspolitiske dagsorden og selv er med til at skabe og påvirke den. På den måde kan vi opnå resultater for yngre læger.

Vi varetager medlemmernes interesse på mange måder, blandt andet ved at formidle dokumentation, beregninger og undersøgelsesresultater samt argumentere for veldokumenterede løsningsforslag på aktuelle sundhedspolitiske udfordringer, som har betydning for yngre lægers rammer og vilkår. Interessevaretagelsen sker også gennem målrettet kommunikation - kampagner, proaktivt presarbejde og på de relevante sociale medier til de politikere og meningsdannere, der påvirker beslutningerne, og målrettet den brede befolkning, hvis der er behov for at påvirke den offentlige opinion.

Vi kommunikerer målrettet med udgangspunkt i Yngre Lægers kommunikationsstrategi, både til medlemmerne og til eksterne interessenter - politikere, embedsværk og meningsdannere.

Lægedækning i almen praksis skal løses - men ikke med tvang

Lægedækningsproblemet i almen praksis er en stor aktuel udfordring og har stor, politisk bevågenhed. Alle de store politiske partier vil gerne løse problemet - og helst med et snuptag i Folketinget. Vi arbejder på at undgå løsninger, som vil være ubehagelige for yngre læger. Til gengæld vil vi fremme løsninger, der er nuancerede og giver mindst mulig gene for yngre lægers uddannelse og arbejdsliv.

Derfor er det nødvendigt, at vi bidrager med konstruktive løsninger, så vi viser alternativer, der ikke giver ulemper for yngre læger. Dette arbejde har haft en ikke uvæsentlig betydning for den tidligere regerings udspil på området, som blandt andet bygger på forslag fra Yngre Læger om at løse problemet primært via øget dimensionering.

Vi arbejder desuden målrettet både i vores politiske arbejde og i vores kommunikation på at undgå Socialdemokratiets forslag om en tjenestepligt for alle yngre læger. I stedet bakker vi blandt andet op om en øget dimensionering og fastholdelse af alment praktiserende læger, der er på vej på pension. Lægedækningen i almen praksis skal løses uden tvang for alle yngre læger og på en måde, der fastholder og gerne styrker almen medicin som et attraktivt speciale for mange.

I den netop indgåede økonomiaftale er der afsat midler til en øget dimensionering med ekstra 100 hoveduddannelsesforløb i almen medicin til implementering i 2020 og 2021, hvilket overflødiggør den dårlige og dyre løsning med tjenestepligt. Vi håber, at denne øgede dimensionering vil betyde en forkastelse af tjenestepligten og følger regeringens tiltag nøje ind i 2020.



Farvel til seksårsfristen

Ti års arbejde for at få fjernet den forhadte regel bar endelig frugt i 2019. Den tidligere regering med sundhedsminister, Ellen Trane Nørby (V), i spidsen erkendte efter flere års massivt pres fra Yngre Læger, at reglen ikke havde den ønskede effekt, men derimod var kontraproduktiv og havde store negative omkostninger for yngre læger.

I året og månederne op til afskaffelsen intensiverede vi det politiske pres ved at henvende os gentagende til de relevante beslutningstagere om sagen, ligesom vi gennem vores kommunikation lagde direkte pres på ministeren for at få hende til at træffe beslutningen om at afskaffe fristen.

Seksårsfristen blev endeligt afskaffet pr. 1. maj 2019, og det blev markeret og fejret på alle niveauer i Yngre læger og af yngre læger landet over.



Medlemmerne fejrer, at seksårsfristen er forbi - her i Aalborg.

Femårsreglen må ikke forhindre dygtige speciallæger i at blive overlæger

Danske Regioner indførte i 2017 et nyt regelsæt for ansættelse af speciallæger, fordi regionerne ønskede at nedbringe antallet af overlæger i forhold til afdelingslæger. Baggrunden for dette var, at regionerne havde oplevet en stigning i antallet af overlægestillinger på 60 procent i perioden fra 2004-2016.

Yngre Læger og FAS har siden indførelsen af regelsættet samarbejdet målrettet på at få regelsættet afskaffet; ikke mindst fordi flere hospitaler og regioner alene er fokuserede på at afskære læger med mindre end fem års anciennitet fra at søge overlægestillinger.

Yngre Læger og FAS var i slutningen af 2018 i tæt dialog med Danske Regioner for i forbindelse med evalueringen af ordningen at få femårsreglen afskaffet. Desværre besluttede Danske Regioners bestyrelse i februar 2019 at videreføre ordningen, trods lægernes argumentation for det modsatte.

Regionerne lyttede imidlertid til noget af den kritik, som Yngre Læger og FAS havde fremført, og besluttede, at man udover en videre evaluering af praksis også ville udarbejde vejledningsmateriale med henblik på at få en mere korrekt og ensartet administration af regelsættet på tværs, herunder at administration og dispensation skal bero på en konkret vurdering af lægen, og ikke blot om den pågældende har mere eller mindre anciennitet.

Det var netop det forhold, som havde ført til, at Yngre Læger og FAS i 2017 klagede til Folketingets Ombudsmand; at man satte 'skøn under regel' ved ikke at forholde sig til de

konkrete kvalifikationer hos lægerne, hvilket strider mod de principper som gælder, når offentlige stillinger skal besættes.

Danske Regioner udgav i maj 2019 en vejledning, der netop understregede de forvaltningsretlige præmisser ved besættelse af stillinger og indskærpede, at ansøgere, uanset om de får dispensation fra femårsreglen eller ej, har krav på en skriftlig redegørelse.

Yngre Læger og FAS har under hele forløbet sammen løftet flere sager i samarbejde med de lokale tillidsfolk. Det har betydet, at man i flere sager har fået ændret beslutninger omkring dispensationer, så ansøgere med mindre end fem års anciennitet alligevel er blevet ansat som overlæger. Tilsvarende er en lang række stillingsopslag blevet trukket tilbage og revideret, så det fremgår, at der kan søges og gives dispensation, hvis en kvalificeret ansøger har mindre end fem års anciennitet.

Yngre Læger og FAS fortsætter for at få femårsreglen afskaffet, fordi den i praksis stadig gør det umådelig svært for speciallæger at søge stillinger, som de er kvalificerede til. Det gælder i de situationer, hvor arbejdsgiver undlader at nævne dispensationsadgangen i stillingsopslag, og når sygehusledelser udtaler, at man ikke er indstillet på at søge en nødvendig dispensation, uanset at det er i strid med loven.

Psykiatrien på dagsordenen - mangel på ressourcer og læger

Psykiatrien er et forsømt område i vores sundhedsvæsen, og et område, Yngre Læger mener, skal have en langt mere fremtrædende plads på den nationalpolitiske dagsorden. Derfor har vi aktivt arbejdet på at fremme den politiske forståelse af problemerne i psykiatrien, blandt andet gennem en stor medlemsundersøgelse om yngre lægers oplevelse af ressourcer, arbejdsmiljø og uddannelsesmiljø i psykiatrien. Vi håber, at det i 2020 vil bære frugt.

Vi foreslår et nationalt partnerskab om lægedækning i psykiatrien, og at der tilføres langt flere varige midler på finansloven til området. Og derudover arbejder vi aktivt med at fastholde psykiatrien på dagsordenen både i regeringen og Folketinget og i Danske Regioner og driftsregionerne.

Yngre Læger og regionernes overlevelse

Yngre Lægers politiske interessevaretagelse har i høj grad været medvirkende til at undgå en stor strukturreform og nedlæggelse af regionerne. Yngre Lægers analyse er klart, at det tjener medlemmernes interesser bedst at undgå en statslig arbejdsgiver og derimod fastholde arbejdet med at forbedre yngre lægers vilkår i regionerne.

Dette er lykkedes via en massiv kommunikationsindsats igennem hele foråret 2019 samt dokumentation og information til de relevante beslutningstagere om ulemperne og risiciene ved at gennemføre en stor strukturreform i sundhedsvæsenet.

Solidt aftryk i regionernes økonomiaftale for 2020

Sygehusene har været underfinansieret i flere år. Yngre Læger har sammen med en række andre organisationer haft succes med at sætte en dagsorden og lægge pres på regeringen for, at der skal afsættes mere end 1 mia. kroner ekstra - og helst 2 mia. kroner - i økonomiaftalen for 2020. Aftalen endte med et løft på 1,5 mia. kr., som kan tilskrives både Yngre Læger og andre

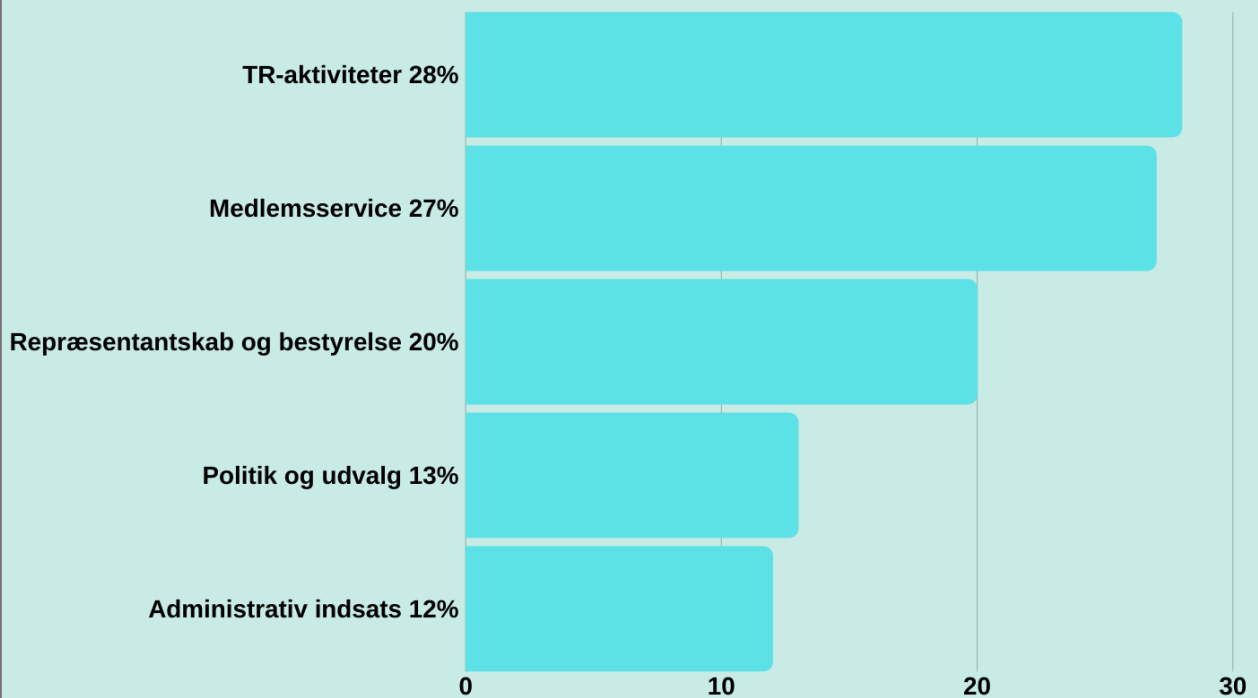
organisationers store indsats både kommunikativt og politisk. Yngre Læger i Region Midt og centralt har også krævet kompensation til AUH, som er udsat for fortsat massive sparekrav blandt andet som følge af sygehusbyggeriet og -flytningen. Det lykkedes at lægge så stort et pres på regeringen, at der er givet en kompensation på 100 mio. kr. til AUH i økonomiaftalen.

Arbejdet fortsætter

Regeringens forslag om tjenestepligt vil også komme til at stå højt på dagsordenen i 2020. Derudover er det også vigtigt, at vi positionerer os i forhold til regeringen på andre områder. Det gælder lægedækning, psykiatri, femårsregel, ulighed i sundhed, behovet for sammenhæng og samarbejde på tværs af sundhedsvæsenet, en primærsektor i fremtiden, som har gode rammer og vilkår for yngre læger, varetagelse af yngre lægers vilkår og interesser i en speciallægekommission for blot at nævne nogle områder. Og så ligger forberedelserne til OK 21 også og venter.

ØKONOMI

TALLENE I DIAGRAMMET NEDENFOR GIVER EN PEJLING PÅ, HVORDAN RESSOURCERNE I YNGRE LÆGER FORDELER SIG MIDT PÅ ÅRET. DE ER FRA DEN 30. JUNI 2019



DE TO STØRSTE POSTER ER SERVICERING AF TR-SYSTEMET OG MEDLEMSSERVICE. FOR BEGGE DISSE POSTER GÆLDER DET, AT UDGIFTER TIL KURSER TEGNER FOR EN STOR DEL AF RESSOURCERNE.

SERVICERING AF DET POLITISKE NIVEAU, BLANDT ANDET BESTYRELSEN OG REPRÆSENTANTSKABET, ER DEN TREDJESTØRSTE POST.

KILDE: YNGRE LÆGER

Yngre Læger