

OK-21
PROJEKT FAGLIG OG OPGAVEMÆSSIG UDVIKLING FOR AFDELINGSLÆGER
SKEMA TIL BRUG FOR AFTALE AF REGIONALE FORSØG

A. Identifikation	
A1. Region/hospital/afdeling	Region Syddanmark, Odense Universitetshospital, Odense og Svendborg
A2. Forsøgets titel	Varetagelse af subspecialiserede funktioner på højt fagligt niveau.
A3. Ansvarlige for forsøget	Den enkelte afdelingslæge i samarbejde med ledende overlæge.

B. Forsøget	
B1. Formål	At sikre og understøtte kontinuerlig videreuddannelse og kompetenceudvikling af afdelingslæger, således at subspecialiserede funktioner kan varetages på højt fagligt niveau.
B2. Beskrivelse	<p>Oplæring og udvikling skal sikres gennem kontinuerlig varetagelse af subspecialiserede funktioner og derigennem sikre relevante lægelige kompetencer i afdelingen.</p> <p>Mange afdelinger på OUH har sub- og højt specialiserede funktioner, der kræver kontinuerlig fastholdelse og udvikling af kompetencer. Funktioner (både medicinske og kirurgiske) samles og holdes på få hænder for at opnå et højere kompetenceniveau hos den enkelte læge.</p> <p>Erfarne afdelingslæger indgår ofte i subspecialer på samme faglige niveau som overlægerne og dækker derfor også ligeligt ind i tilfælde af ferie, orlov, sygdom og lignende.</p> <p>Dette projekt søger at honorere "subspecialisering" på højt fagligt niveau.</p>
B3. Indhold (hvad er aftalt?)	Afdelingslægen får et tillæg på 26.000 kr. årligt i 31/3 18 niveau, i projektperioden for at varetage det aftalte projekt. Samlet puljetræk pr. år udgør 36.734 kr. årligt i oktober 2021 niveau.
B4. Deltagerkreds (hvem indgår?)	Projektet er målrettet afdelingslæger, der indgår i subspecialer på samme faglige niveau, som overlægen/overlægerne i subspecialer, og som f.eks. kan dække ind ligeligt med

	<p>overlægen/overlægerne i tilfælde af f.eks. ferie, orlov, ved sygdom eller lign.</p> <p>Kriterier for hvornår subspecialisering er opnået på den enkelte afdeling defineres i samarbejde mellem afdelingslægen og afdelingsledelsen i forbindelse med ansøgning til deltagelse i projektet.</p>
B5. I hvilken periode kører forsøget?	<p>D. 1. maj 2022 til 31. december 2023.</p> <p>Ansøgningsfristen er 8. april 2022. Ansøgningen sendes til lokal tovholder. Endeligt svar/godkendelse foreligger seneste den 22. april 2022. Projektet evalueres skriftligt til lokal tovholder INDEN den 31. maj 2023.</p>
B6. Organisering	Ansættelse i stamafdeling
B7. Økonomi	Estimeret udgifter for hele forsøgsperioden afhænger af periodens længde og antallet af projekter. Puljebelastning pr. projekt pr år: 36.734 kr.
Uddybende bemærkninger:	

C. Forsøgets tidsmæssige udstrækning

C.2. Dato for forsøgets opstart	1. maj 2022
C.3. Dato for forsøgets afslutning	31. december 2023

D. Aftalen er indgået mellem

Dato	
Region Syddanmark	Den regionale FTR for Yngre Læger