**Vilkårsaftale for tillidsrepræsentant**

**TILLIDSREPRÆSENTANTENS OMRÅDE OG HVERV**

|  |  |
| --- | --- |
| Hvilket område er tillidsrepræsentanten valgt for? | Yngre læger |
| Hvor mange repræsenterer tillidsrepræsentanten? |  |
| Hvilke øvrige hverv varetager tillidsrepræsentanten? |  |
| Er der tale om geografisk adskilte arbejdspladser? Hvor og hvor mange? |  |
| Hvem er valgt som suppleant? |  |

**TIDSFORBRUGET TIL TILLIDSREPRÆSENTANTOPGAVER**På baggrund af drøftelsens er det en fælles vurdering, at tillidsrepræsentanten skal anvende \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ timer til hvervet.

**INFORMATION OG DIALOG**

Det er aftalt, at ledelsens informationsforpligtigelse i praksis udmøntes således – evt. efter aftale med HR:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**HONORERING AF TILLIDSREPRÆSENTANTER**

Der er aftalt følgende:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**LOKALER OG ØVRIGE FACILITETER**

Dette udmøntes i praksis således:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING**Dette udmøntes i praksis således

(Yngre Lægers tillidsrepræsentantkurser):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IKRAFTRÆDEN OG GENFORHANDLING

Drøftelsen afholdes i forbindelse med nyvalg, inden tre uger efter valget er godkendt.

Aftalen træder i kraft den:

Dato:

Leder Tillidsrepræsentant