

## Referat af møde i Overenskomstudvalget den 7. december 2020

---

**Deltagere:** Christina Neergaard, Søren Helsø, Ole Terkelsen, Susanne Wammen, Ole Møller Hansen, Niwar Faisal Mohammad, Jesper Falkenberg Foss, Julie Vinkel Clausen, David Füchtbauer, Eske Roth, Wendy Schou

**Afbud:** Sanne Thysen og Tue Kruse Rasmussen

Sekretariat: Klaus Matthiesen og Sofie Møller Barkholt

---

### Dagsorden:

1. Opsamling på repræsentantskabsmødet – drøftelser af OK21 og stillingsstruktur
2. Præsentation af lønberegningsprogrammet
3. Workshop og drøftelser om "Fremtidens hospitalsafdeling med fokus på, hvordan Yngre Læger gerne ser en ny speciallægefigur anvendt"
4. Handleplan for akutmodtagelserne
5. Runde fra regionerne
6. Eventuelt

Mødet blev indledt med en kort præsentationsrunde.

### Ad 1) Opsamling på repræsentantskabsmødet – drøftelser af OK21 og stillingsstruktur

Wendy Schou indledte med en opsummering af hovedpunkterne ved repræsentantskabsmødet, hvor der var et fokus på drøftelse af en ny stillingsstruktur. Et flertal af medlemmerne ytrede ønske om bevarelse af en underordnet speciallæge med øvre arbejdstid.

Konklusion fra repræsentantskabsmøder var, at forhandlingsdelegationen fortsætter med møder med Danske Regioner etc. Schou understregede, at der umiddelbart er to muligheder:

1. YL får en ny speciallægefigur *eller*
2. Overlægerne får en ny overlægefigur

Der var afslutningsvis en debat om mulighederne.

## **Ad 2) Præsentation af lønberegningsprogrammet**

Lægerne X og X præsenterede deres lønberegningsprogram, hvor yngre læger kan gå ind i programmet og nemt indtaste forskellige oplysninger, og derefter få et udtræk, der viser, hvilken løn de skal have. Programmet er særligt målrettede yngre læger, der tildeles ulempetillæg. Denne store gruppe af læger har udsving i deres lønudbetaling, og det kan være kompliceret for den enkelte læge at gennemskue, om der er fejl i lønsedlen. Programmet er således udarbejdet på baggrund af de mange fejl, der er i lønsedler.

Efter præsentationen var der mulighed for at stille spørgsmål til programmet. Det førte til en drøftelse af, hvorvidt YL skal tilbyde programmet til medlemmerne, herunder udbyde det gratis til medlemmerne.

Det blev konkluderet, at Overenskomstudvalget går videre med samarbejdet, og bliver til en selvstændig handleplan. Det er dog i sidste ende bestyrelsen, der skal godkende et evt. budget. Slutteligt blev det konkluderet, at Overenskomstudvalget kan overveje, hvorvidt der skal lægges op til et evt. testpanel førend det evt. udrulles til medlemmerne.

## **Ad 3) Workshop og drøftelser om "Fremtidens hospitalsafdeling med fokus på, hvordan Yngre Læger gerne ser en ny speciallægefigur anvendt"**

Klaus Matthiesen og Sofie Møller Barkholt indledte workshoppen med et kort oplæg med fokus på at sætte tankerne, herunder ideerne i gang. Dernæst blev deltagerne delt op i to grupper (én virtuel og én fysisk), hvor de fik til opgave at udtænke forslag og ideer til at arbejde videre med en ny speciallægefigur. Dvs. en ny stillingsstruktur.

Efter gruppearbejdet mødtes grupperne i plenum, hvor der blev *brainstormet* sammen efter at grupperne havde fremlagt deres forslag og ideer. Der blev bl.a. nævnt, at det skulle sikres, at der ikke opstår en kønsforskel, hvor flere mænd end kvinder er i den nye stilling. Endvidere et forslag om en ny speciallægefigur i form af en forskningslæge. Alternativt etablering af en ny speciallæge, hvor vedkommende ønsker at blive overlæge.

Sekretariatet tog ideer og forslag med videre til forhandlingsdelegationen, herunder til forhandlingerne med Danske Regioner.

## **Ad 4) Handleplan for akutmodtagelserne**

Det blev besluttet at arbejde videre med denne handleplan i 2021, med tæt samarbejde med arbejdsmiljøudvalget.

## **Ad 5) Runde fra regionerne**

Generelt blev der for hver af de fem regioner berettet om COVID-19 status, og hvordan udfordringen med pandemien løses i regionerne.

## **Ad 6) Eventuelt**

Ingen havde punkter til eventuelt.

Mødet blev afsluttet i god ro og orden.