



Kære tillidsvalgt

- Få et overblik over dine opgaver som TR
- Ny mulighed for at være med i forsøg om arbejdstid
- TR fyret i sparerunde: Yngre Læger kører sagen
- Særlig pulje i spil: Du kan være med til at sikre ekstra lokalløn til dine kolleger
- Har du forhandlet dine vilkår som TR?
- FTR-årsmøde: Du kan stadig nå at tilmelde dig
- Husk at bruge TR-postkassen

Få et overblik over dine opgaver som TR

Hvad er min rolle som tillidsrepræsentant, og hvilke opgaver skal jeg løse? Mange tillidsvalgte i Yngre Læger har efterspurgt at få et hurtigt overblik over, hvad der forventes af dem, så de har en klar afgrænsning af opgaven.

Derfor har Yngre Læger samlet TR-opgaver og TR-funktioner i to dokumenter, som du kan finde her:



Funktionsbeskrivelse for TR ansat på hospitaler
Dine opgaver som TR

Ny mulighed for at være med i forsøg om arbejdstid

Hospitalsafdelinger, der har en vis andel af akutte opgaver, kan være i spil til et nyt arbejdstidsprojekt, som parterne (Yngre Læger, FAS og Danske Regioner) har aftalt i forbindelse med OK24. Det er aftalt, at der skal køre mindst et projekt i hver region. De lokale projekter skal godkendes af de centrale parter.

Formålet med de lokale forsøg er at afprøve, om en eller flere ændringer af overenskomsternes arbejdstidsregler kan føre til:

- en reduktion i arbejdsbelastningen om natten
- rette og tilstrækkelige lægekompetencer til stede, når



patienterne er der samt

- udvidet indflydelse på vagtplanlægningen og dermed øget fleksibilitet for den enkelte.

Du kan deltage i orienteringsmøder

Hvis du er interesseret i at høre mere om arbejdstidsprojektet, kan du deltage i et orienteringsmøde via Teams. Her kan du stille spørgsmål til afdelingschef Jesper Meisner og chefkonsulent Helle Varming.

De virtuelle møder foregår 23. april og 7. maj kl. 16.30-17.30.

Læs mere om projektet og tilmeld dig til orienteringsmøde her

TR fyret i sparerunde: Yngre Læger kører sagen

En sparerunde på et hospital i Region Nordjylland betød, at en afdelingslæge blev opsagt i november 2023 – som den eneste læge på afdelingen. Næsten to år forinden var afdelingslægen blevet tillidsrepræsentant og var derfor omfattet af den særlige beskyttelse, der gælder for tillidsrepræsentanter. Der skal være tvingende årsager til at opsige en tillidsrepræsentant, og det mener Yngre Læger ikke er tilfældet i denne sag.



Helga Schultz, forperson for Yngre Læger, slår fast, at Yngre Læger går hele vejen for at beskytte de tillidsvalgte.

”Når vi hører, at en TR er blevet afskediget, ringer alle alarmklokker, fordi de har en særlig beskyttelse. Denne sag er helt speciel, fordi tillidsrepræsentanten som den eneste blev opsagt i en sparerunde. Vi har prøvet at få Region Nordjylland til at omgøre afskedigelsen, men det har de afvist, og derfor kører det nu som en voldgiftssag.”

Voldgiftssagen bliver afgjort inden sommer, og hvis Yngre Læger får medhold, vil den afskedigede afdelingslæge få en godtgørelse.

TR-beskyttelse

Når du er anmeldt som TR, er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod at blive opsagt. Som TR kan du nemlig kun blive sagt op, hvis det begrundes i tvingende årsager, og opsigelsesvarslet forlænges med 3 måneder.

Kontakt Yngre Læger, hvis det bliver aktuelt.

Særlig pulje i spil: Du kan være med til at sikre ekstra lokalløn til dine kolleger

I perioden 2024-2030 er der en særlig lønpulje på i alt 1.290 millioner kroner, som er afsat i trepartsaftalen. Midlerne skal udmøntes gennem lokalløn inden for visse områder, hvor det er særligt udfordrende at tiltrække og fastholde medarbejdere. Det gælder:

- psykiatrien
- akut- og medicinske områder på sygehusene
- yderområderne



Pengene er tiltænkt fastholdelse og er ikke øremærket til særlige grupper. Derfor er det vigtigt, at du som tillidsvalgt er opmærksom på lokalt at få lægerne i betragtning til lønmidlerne, der er fordelt således:

- 2024-2025: 270 millioner kroner årligt
- 2026-2030: 150 millioner kroner årligt

Da lønmidlerne er midlertidige, kan det være særligt relevant at tænke i engangsvederlag, resultatlø, bonusordninger eller andet, der har en midlertidig karakter.

Yngre Læger arbejder på at få klarhed over, hvornår og hvordan den særlige lønpulje bliver en del af regionernes budgetter. Så snart det er på plads, kommunikerer vi om, hvordan du som tillidsvalgt kan være med til at løfte lokallønnen for læger.

Har du forhandlet dine vilkår som TR?

3 ud af 4 tillidsvalgte i Yngre Læger har aftalt med deres leder, hvor meget tid de har til hvervet som tillidsrepræsentant. Det fremgår af Yngre Lægers TR-undersøgelse fra februar 2024.

Det er flere end tidligere – til sammenligning var det 65 procent i 2023 og 56 procent i 2022, der havde aftalt tid med ledelsen.

- I gennemsnit har tillidsvalgte aftalt ca. 2,5 timer om ugen
- 75% svarer, at tiden, de har aftalt til TR-arbejdet, er tilstrækkelig

Hvis du ikke har forhandlet dine vilkår med din leder, er der hjælp at hente i det skema, som Yngre Læger har udarbejdet.

Vilkårsaftale for tillidsrepræsentanter



FTR-årsmøde: Du kan stadig nå at tilmelde dig

Vil du netværke og udveksle erfaringer med FTR-kolleger fra hele landet, så har du muligheden 28.-29. maj, hvor der er FTR-årsmøde i Kolding.

Se programmet og tilmeld dig her

Husk at bruge TR-postkassen

Er du anmeldt som TR eller FTR, har du også fået en TR-mailadresse fra Yngre Læger.

Tjek din TR-mailboks hver dag. Det er her du finder information fra Yngre Læger og kommunikerer med kolleger om TR/FTR-emner.

Vær obs på, at post *kan* havne i 'uønsket mail', så tjek også her.

Har du tekniske problemer med postkassen, så kontakt Claus Kanstrup på telefon 3544 8410 eller mail cbk.yl@dadl.dk

TR-postkasse



Yngre Læger, Kristianiagade 12, 2100 København Ø.

[Klik her](#), hvis du ikke vil have nyhedsbrevet mere